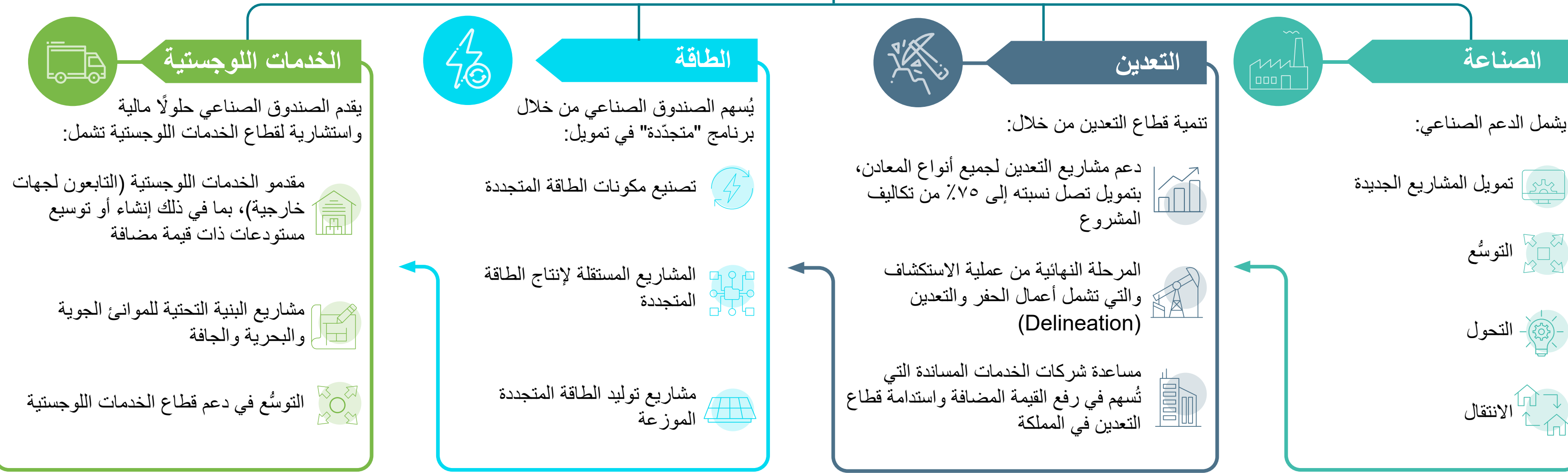


الصندوق الصناعي - المملكة العربية السعودية

تمكين التنمية الصناعية المستدامة في المملكة العربية السعودية



القطاعات المدعومة



نظرة عامة على صندوق التنمية الصناعية السعودي

تأسس صندوق التنمية الصناعية السعودي في عام ١٩٧٤ بصفته مؤسسة مالية حكومية تحقق أهداف التنويع الاقتصادي والتقدم الصناعي للمملكة العربية السعودية من خلال تقديم قروض متوسطة وطويلة الأجل للقطاع الصناعي الخاص. والآن، حيث تشهد المملكة تغييرات غير مسبوقه، توسعت إستراتيجية الصندوق الصناعي ودوره لدعم تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب). تتمثل رؤية صندوق التنمية الصناعية السعودي في "تمكين تحوّل المملكة العربية السعودية لتصبح قوة صناعية ومركزاً لوجستياً عالمياً". كما يركز صندوق التنمية الصناعية السعودي على تعزيز القدرة التنافسية للنظام الشامل وتحسين مناخ الاستثمار من خلال تقديم برامج مالية وغير مالية للقطاعات الواعدة في الصناعة والطاقة والتعدين والخدمات اللوجستية.

الصندوق الصناعي يتماشى مع أهداف مبادرة "صافي الانبعاثات الصفري"

تستهل المملكة العربية السعودية الآن حقبة جديدة حيث تهدف إلى الوصول إلى صافي انبعاثات كربونية صفري (أي إلى أقرب مستوى ممكن من الصفر) بحلول عام ٢٠٦٠. ويتماشى هذا الهدف مع الطموحات الأشمل لرؤية ٢٠٣٠ لتسريع تحوّل قطاع الطاقة وتحقيق التنويع الاقتصادي والاستدامة وجذب المزيد من الاستثمار. كجزء من تفويضه لتحفيز نمو القطاعات المستهدفة، يأخذ الصندوق الصناعي بشكل متزايد معايير الاستدامة في الاعتبار في تقييماته للمشاريع وتقييمات الائتمان وخدمات الدعم. من خلال القيام بذلك، يمكن للصندوق تقديم المساعدة في ضمان مسار تنمية مستدامة للمؤسسات المحلية وتأثير اقتصادي إيجابي مضاعف لأنشطتها.

التدريب

تخدم مراكز التدريب الأكاديمي التي أنشأها ويتولى إدارتها الصندوق الصناعي جميع موظفي الصندوق ومنسوبي المنظومة الصناعية الشاملة

نطاق الدعم

يمكن للمشاريع الموجودة في المملكة العربية السعودية والتي يمتلكها كلٌ من المستثمرين المحليين والدوليين الاستفادة من:

- التمويل
- الخدمات الاستشارية
- الضمانات*

*مفعلة بشكل جزئي

تعتبر المبادئ البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) عاملاً إرشادياً مهماً في البرامج التي تم إطلاقها في المملكة العربية السعودية خلال السنوات الأخيرة، بما في ذلك مبادرة السعودية الخضراء، والشرق الأوسط الأخضر، وهي مشاريع وطنية طموحة للغاية يتم تنفيذها تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود ولي العهد وتتضمن عددًا من البرامج لحماية البيئة والتحول النظيف لقطاع الطاقة.

هذه المبادرات وغيرها، لم تكن وليدة الصدفة، فقد كان هناك اهتماماً كبيراً داخل المملكة بتطوير وتبني طرق مختلفة لتحقيق المبادئ المستدامة التي تلبى احتياج كل الجهات الفاعلة في الاقتصاد الوطني والمجتمع السعودي، وكذلك تتماشى مع مبادئ التنمية المستدامة المنصوص عليها في رؤية ٢٠٣٠، وهي خطة التنمية الاقتصادية طويلة الأجل للمملكة.

وهنا يمكن القول، إن مقاييس الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات (ESG) أصبحت أداة حاسمة يستخدمها مجتمع الاستثمار الدولي لتقييم قدرة الشركات على تجاوز الامتثال التنظيمي والتفوق في إدارة شؤون الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات (ESG)، وكذلك إدارة المخاطر في جميع القطاعات الاقتصادية.

وفي الوقت الحاضر، أصبحت معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات أيضاً جانباً أساسياً ودائماً في جدول أعمال مجالس إدارات الشركات ومصدر اهتمام ملحوظ للمساهمين،

وذلك لتقليل المخاوف المتعلقة بالاستدامة ولتعزيز الاتفاقيات الطوعية متعددة الأطراف في جميع أنحاء العالم، كإطار البيئي والاجتماعي للبنك الدولي والميثاق العالمي للأمم المتحدة.

ومن هذا المنطلق، نعمل اليوم في منظومة الصناعة والثروة المعدنية على تقديم الدعم لشركائنا في القطاع الصناعي والتعديني، ومساعدتهم في قضايا الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات (ESG)، وذلك إدراكاً لمدى التأثير الإيجابي الذي يمكن أن تحدثه هذه المبادئ على نهضة الصناعة الوطنية ورفاهية المجتمع ككل.

وتحقيقاً لهذه الغاية، أنشأنا في وزارة الصناعة والثروة المعدنية مجلس الاستدامة البيئي في مايو ٢٠٢١ ليكون بمثابة منصة لتعزيز التعاون بين أصحاب المصلحة، وتطوير وتعزيز معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات المصممة خصيصاً بما يتماشى مع الاحتياجات المحددة للجهات الفاعلة في قطاعي الصناعة والتعدين.

وتتمثل الأهداف الرئيسية الأربعة لمجلس الاستدامة في توحيد الجهود لتحقيق أهداف الاستدامة، وتحسين أداء الاستدامة في جميع جهات منظومة الصناعة والتعدين، وتطبيق أفضل التقنيات الصديقة للبيئة، وتعزيز مبادرات الإنتاج النظيف.

وختاماً، يسعدني أن أقدم لكم هذا التقرير الذي يوضح كيفية تشكيل قضايا الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات (ESG)، وذلك من أجل بناء مستقبل أفضل، وتحقيق التنمية المنشودة في قطاعات الصناعة والتعدين والطاقة والخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية.



بندر الخريف وزير الصناعة والثروة المعدنية، ورئيس مجلس إدارة الصندوق الصناعي

حوكمة الشركات

تعزيز المساءلة	٣١
إطار عمل شراكة القطاعين العام والخاص بالمملكة	٣٢
الجدول الزمني للتقدم المحرز	٣٣
إدارة المخاطر	٣٤
التكامل بين الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات	٣٥

التأثير المجتمعي

تنمية رأس المال البشري	٢١
توسيع نطاق الفرص	٢٣
دعم نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة	٢٤
تمكين المرأة	٢٥
تأسيس مركز المعرفة	٢٦

الاستدامة البيئية

الأهداف الوطنية	١١
التأثيرات المضاعفة	١٣
حوافز الطاقة المتجددة	١٥
التصنيع المتقدم	١٦
مجلس الاستدامة	١٧

استراتيجيات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات تكتسب زخمًا عالميًا في أعقاب الضغوط التي فرضتها جائحة كورونا

أمثلة على اعتبارات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات

حوكمة الشركات



- إدارة سلسلة التوريد المسؤولة
- نظام الامتثال
- الأمن الإلكتروني
- جودة المراجعة/التدقيق
- إشراف وحوكمة مجلس الإدارة
- الأجور العادلة
- حقوق المساهمين
- استمرارية الأعمال التجارية
- إدارة المخاطر

التأثير المجتمعي



- التنوع والمساواة بين الجنسين
- الصحة والسلامة
- تمكين المجتمع
- ظروف العمل
- معالجة التفاوت الاجتماعي
- خلق وظائف مسؤولة
- تنمية رأس المال البشري

الاستدامة البيئية



- التغير المناخي وخفض الانبعاثات
- الاستخدام الأمثل للطاقة
- الاستخدام الرشيد للموارد المائية
- التشجير وإعادة التشجير
- إدارة النفايات
- الاقتصاد الدائري
- التنوع البيولوجي

التعدين

نظراً لأن التعدين لديه القدرة على تصريف المواد الضارة في الهواء والماء والتربة، فإن التخطيط طويل الأجل للإدارة المسؤولة لدورة حياة المشروع أمرٌ بالغ الأهمية. إذ يتعين أن يأخذ التخطيط السليم في الاعتبار المخاطر التي تهدد الموارد المحلية والعمال والمجتمعات المحلية، مع النظر إلى تلك الأخيرة باعتبارها شريكاً أساسياً في نجاح أي مشروع تعدين.

الصناعة

تشمل اعتبارات معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات في الصناعة الحاجة إلى تقليل انبعاثات الكربون والنفايات الخطرة أثناء عملية الإنتاج، وضمان سلامة القوى العاملة والتدريب المناسب على المهارات للسماح للموظفين بالازدهار جنباً إلى جنب مع التقنية المتقدمة، والاستثمارات في البحث والتطوير لجلب منتجات جديدة مبتكرة إلى السوق، مع توفر الإمكانيات اللازمة لمواجهة التحديات البيئية والمجتمعية.

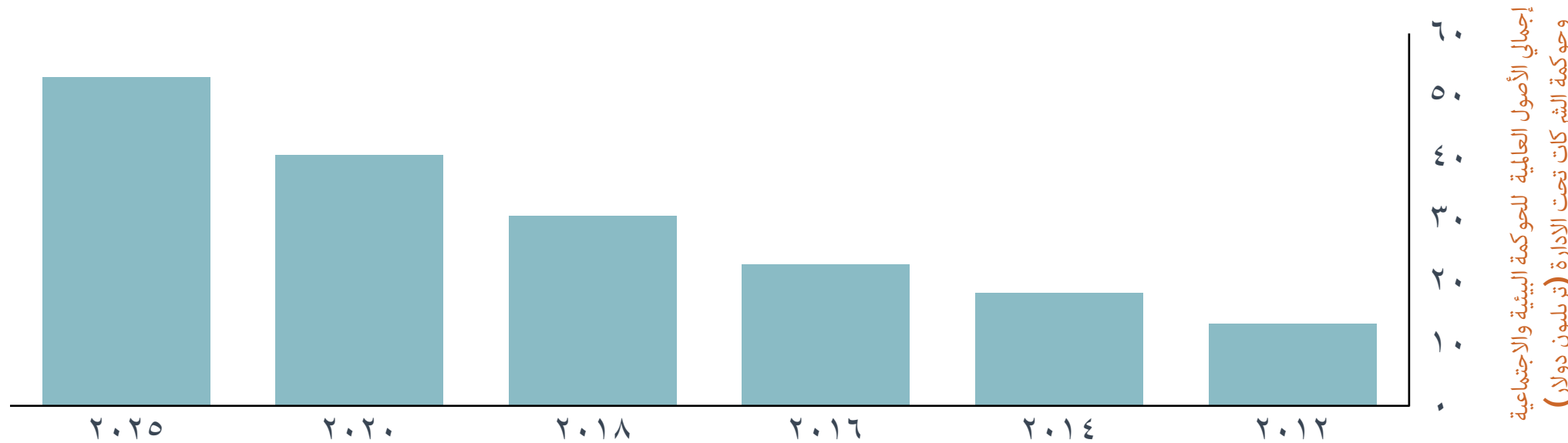
الخدمات اللوجستية

لقد سلطت الجائحة الضوء على ضعف سلاسل القيمة واللوجستيات العالمية، مما دفع العديد من شركات الخدمات اللوجستية إلى التعجيل بإدخال الحلول التقنية. وفي الوقت نفسه، أدى ازدهار التجارة الإلكترونية خلال الجائحة إلى زيادة الطلب على التخزين ونقل البضائع، مع تركيز المخاوف المتعلقة بالاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات على الحاجة إلى تقليل انبعاثات سلسلة التوريد مع ضمان حماية حقوق العمال.

الطاقة

إن التحول إلى اقتصاد منخفض انبعاثات الكربون يعني أن الشركات العاملة في هذا القطاع يجب أن تضمن أنها تتماشى مع الوضع الجديد للطاقة. وقد أصبحت إستراتيجيات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات الفعالة ضرورية للحفاظ على الترخيص الاجتماعي لاستمرار أعمال شركات الطاقة، حيث تركز قرارات الاقتراض والاستثمار بشكل متزايد على الإنفاق الرأسمالي على مشاريع الطاقة المتجددة والإدارة المسؤولة والحد من أصول الوقود الأحفوري.

قد يصل الاستثمار في الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات إلى ٥٣ تريليون دولار بحلول عام ٢٠٢٥ على مستوى العالم



أدى الوعي العالمي المتزايد بتحديات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات إلى قيام الشركات والمستثمرين والمستهلكين بدمج عوامل الاستدامة بشكل متزايد في عمليات صنع القرار الخاصة بهم، ومع تطور مفهوم نجاح الأعمال وخلق القيمة، تبذل الجهود لتأطير معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات كوسيلة لتوجيه السياسات المسؤولة للمؤسسات وتشجيع الشركات على الإبلاغ عن الإجراءات التي تتخذها لضمان الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي الإيجابي والحوكمة القوية للشركات. وقد ساعد الارتباك الناجم عن الوباء على تسريع تنفيذ استراتيجيات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات حيث اتخذت الشركات والمستثمرون إجراءات وقائية للتخفيف من المخاطر المترتبة. ويمكن أن يساعد اعتماد سياسات فعالة للاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات على تعزيز المرونة التنظيمية، وتحفيز الابتكار اللازم للتنقل في "الوضع الطبيعي الجديد"، ودمج أصحاب المصلحة بشكل أفضل حول رؤية موحدة للنجاح في المستقبل.

توفر أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة الأساس لاقتصادٍ مستدامٍ وقادرٍ على الصمود



رؤية السعودية ٢٠٣٠، والتي تعتبر مخططاً شاملاً لتحول البيئة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية للمملكة. تُعد الحكومة السعودية والمنظمات الدولية وشركات القطاع الخاص والأفراد جميعاً أصحاب مصلحة في النهوض بأهداف التنمية المستدامة في المملكة.

عام ٢٠١٥. وقد أطلقت الأمم المتحدة أهداف التنمية المستدامة كخارطة طريق تتكون من ١٧ هدفاً و١٦٩ غايةً لتحويل العالم بحلول عام ٢٠٣٠ من خلال تنمية رأس المال البشري والتنمية الاقتصادية الشاملة وحماية البيئة. كما تهدف المملكة العربية السعودية إلى الحفاظ على المبادئ والقيم الإسلامية مع توسيع الحرية الاقتصادية والاجتماعية من أجل دمج أهداف التنمية المستدامة في

ظل بعد التنمية المستدامة يحظى بأهمية كبيرة في المملكة العربية السعودية منذ بداية مسيرتها التنموية، واتضح معالمه في توجهاتها الاستراتيجية بعيدة المدى. منذ أن أصبحت عضواً في الأمم المتحدة في يونيو ١٩٤٥، ساهمت المملكة العربية السعودية بنشاط في مبادرات التنمية العالمية للمنظمة، بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة التي اعتمدها في

وُضعت العديد من الإستراتيجيات والخطط لتعزيز أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر في المملكة العربية السعودية. ومن أبرزها مبادرة السعودية الخضراء (٢٠٢١)، والإستراتيجية الوطنية للبيئة (٢٠١٧)، والبرنامج الوطني للطاقة المتجددة (٢٠١٧)، فضلاً عن برامج تحقيق الرؤية المختلفة ضمن إطار رؤية ٢٠٣٠ المرتبطة بالتنمية الاجتماعية والحكومة الرشيدة (لتفاصيل أكثر برجاء الاطلاع على الشريحة التالية). وبالإضافة إلى الإستراتيجيات الوطنية، هناك العديد من المشاريع الجارية في المملكة والتي تدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، مثل مشروع نيوم، وهي مدينة ذكية واسعة تعتمد على التقنيات الناشئة والابتكارات الخضراء في شمال غرب البلاد.

شاركت المملكة العربية السعودية بفاعلية في قمة الأمم المتحدة لتغير المناخ (COP26) في جلاسكو، اسكتلندا في نوفمبر ٢٠٢١، وتعهدت بالوصول إلى الحياد الصفري لانبعاثات الكربون بحلول عام ٢٠٦٠، وخصصت مليار دولار لجهود التخفيف من التغير المناخي كجزء من صندوق إقليمي بقيمة ١٠,٤ مليار دولار لخفض انبعاثات الكربون في الشرق الأوسط. سيتطلب تحقيق هذه الأهداف نهجاً يشمل المجتمع بأسره، والذي يتضمن جهوداً واسعة النطاق للابتكار الصناعي واعتماد إستراتيجيات الاستدامة في القطاعات الرئيسية وبين الشركات الخاصة. يجب أن تراعي المؤسسات الحكومية المكلفة بتسهيل نمو القطاع الخاص هذه الأهداف والتحديات عند تصميم خططها طويلة المدى.

٦ المياه النظيفة والنظافة الصحية



٥ المساواة بين الجنسين



٤ التعليم الجيد



٣ الصحة الجيدة والرفاه



٢ القضاء التام على الجوع



١ القضاء على الفقر



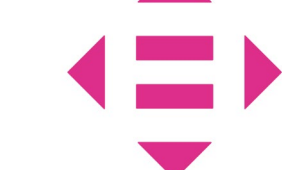
١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولين



١١ مدن ومجتمعات محلية مستدامة



١٠ الحد من أوجه عدم المساواة



٩ الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية



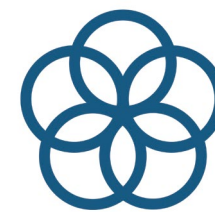
٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد



٧ طاقة نظيفة وبأسعار معقولة



١٧ عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



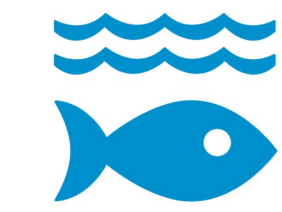
١٦ السلام والعدل والمؤسسات القوية



١٥ الحياة في البر



١٤ الحياة تحت الماء



١٣ العمل المناخي





رؤية ٢٠٣٠ تم إطلاقها في أبريل ٢٠١٦ كخارطة طريق للتحوّل الاقتصادي والتنمية المستدامة سريعة الخُطى، مما يؤدي إلى ارتفاع مستوى المعيشة وتحسين نوعية الحياة. وقد تمثلت الغاية في إنهاء الاعتماد على النفط وتوسيع الفرص الاقتصادية وتحفيز محركات النمو الجديدة ورفع المكانة الدولية للمملكة العربية السعودية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. يتم توجيه تنفيذ رؤية ٢٠٣٠ من خلال مجموعة متنوعة من برامج تحقيق الرؤية والإستراتيجيات الخاصة بكل قطاع.

الركائز الثلاث لرؤية ٢٠٣٠

الاقتصاد المزدهر

- تنمية وتنوع الاقتصاد
- زيادة معدلات التوظيف



المجتمع الحيوي

- ترسيخ القيم الإسلامية والهوية الوطنية
- تمكين حياة عامرة وصحية



الوطن الطموح

- تحسين فاعلية الحكومة
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية



برامج تحقيق الرؤية

برنامج صندوق الاستثمارات العامة

برنامج الإسكان

برنامج خدمة ضيوف الرحمن (للحج والعمرة)

برنامج التحوّل الوطني

برنامج التخصيص

برنامج الاستدامة المالية

برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية

برنامج تطوير القطاع المالي

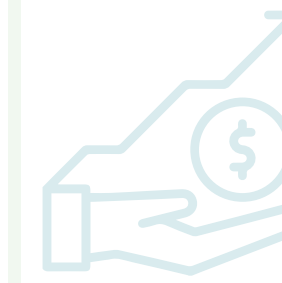
برنامج جودة الحياة

برنامج تحوّل القطاع الصحي

برنامج تنمية رأس المال البشري

يسعى البرنامج إلى تعزيز الاستدامة الاقتصادية والاستثمارية للمملكة من خلال أربعة أهداف مباشرة:

- تسريع نمو القطاعات المحلية الواعدة
- تطوير مشاريع عقارية محلية
- إطلاق المشاريع التنموية الكبرى ودعمها
- تعظيم الأصول العالمية للصندوق وتنويعها



يهدف البرنامج إلى استثمار أكثر من ١٥٠ مليار دولار سنويًا، وتعظيم الأصول المدارة للصندوق إلى ٤ تريليونات دولار بحلول عام ٢٠٢٥، والمساهمة بمبلغ ١,٢ تريليون دولار في الاقتصاد غير النفطي.

صندوق الاستثمارات العامة هو صندوق الثروة السيادي للمملكة وهو المحرك النشط وراء تنويع اقتصاد الدولة وتطوير القطاعات الإستراتيجية.

تشمل الأهداف الرئيسية لبرنامج التحوّل الوطني ما يلي:

- تسهيل ممارسة الأعمال التجارية في المملكة
- زيادة المساهمة الاقتصادية للشركات الصغيرة والمتوسطة (SMEs)
- تطوير الشركات المحلية الواعدة لتكون شركات رائدة على المستويين الإقليمي والعالمي
- تعزيز تركيز الشركات على مسؤولياتها الاجتماعية
- تقليل كل أنواع التلوث
- تعزيز الشفافية بين الجهات الحكومية
- تطوير الاقتصاد الرقمي
- زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل



يهدف برنامج التحوّل الوطني إلى خلق بيئة تمكّن القطاعات العامة والخاصة وغير الربحية من تحقيق التميز التشغيلي.

ستركز المرحلة التالية من برنامج التحوّل الوطني على ضمان استدامة الموارد الحيوية، والتمكين الاجتماعي، وتطوير القطاع غير الربحي، وتحقيق التميز التشغيلي الحكومي، وتحسين إمكانية الوصول إلى سوق العمل.

تشمل الأهداف الرئيسية لبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية ما يلي:

- توطيد التصنيع في جميع الصناعات
- رفع الطاقة الإنتاجية والتوزيعية للغاز
- زيادة مساهمة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني
- تعزيز تنافسية قطاع الطاقة
- ترسيخ مكانة المملكة كمركز للخدمات اللوجستية
- تحسين النقل المحلي والدولي والترابط التجاري.



يهدف برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية إلى ندلب إلى تحويل المملكة إلى قوة صناعية رائدة ومركز لوجستي عالمي، من خلال تعظيم قيمة قطاعات التعدين والصناعة والطاقة والخدمات اللوجستية مع إطلاق الإمكانيات الكاملة للمحتوى المحلي والثورة الصناعية الرابعة.

تشمل الأهداف الرئيسية لبرنامج تنمية رأس المال البشري ما يلي:

- رعاية بيئة تدعم الابتكار وريادة الأعمال
- تنمية العقول اللمعة في المجالات ذات الأولوية مثل الطاقة والصناعة والتعدين والخدمات اللوجستية
- ضمان توافق المخرجات التعليمية مع احتياجات سوق العمل
- بناء رحلة تعلم مدى الحياة



تم إنشاء برنامج تنمية رأس المال البشري لتطوير القدرة التنافسية للمملكة في جميع القطاعات من خلال تعزيز قدرات المواطنين وإعدادهم للفرص الاقتصادية المستقبلية بما يتماشى مع رؤية ٢٠٣٠.

يدعم البرنامج حملة السعودية التي تهدف إلى رفع نسبة المواطنين السعوديين العاملين في القطاعات الإستراتيجية.

يساهم برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، الذي يعتبر الصندوق الصناعي هو المحرك المالي الرئيسي له، في التنويع الاقتصادي للمملكة من خلال تعزيز محركات النمو الجديدة الديناميكية التي يمكن أن يكون لها تأثير مضاعف إيجابي على مجالات أخرى من الاقتصاد.

تشكيل مخرجات الشركة

إن الصندوق الصناعي يوجه سلوك الشركات من خلال التأثير على العمليات والإدارة، كما يمكنه أيضاً الاستفادة من معرفته بالأولويات الوطنية وظروف السوق والتحديات الفنية لدعم الشركات التي تقدم منتجات وخدمات محددة (مخرجات) والتي، من حيث القيمة أو السعر، تساهم في تلبية أولويات الاستدامة والتنمية في المملكة العربية السعودية.

في حين أن جميع منتجات الصندوق الصناعي ليست فعالة بنفس القدر في التأثير على طبيعة المخرجات، إلا أنه يمكن لعددٍ منها تحقيق ذلك لأنها إما تركز على قطاعات محددة، أو لأنه يمكنها أن تستهدف الشركات في مرحلة يكون فيها تطوير المنتج والابتكار من أولويات الشركة.

الطرق التي يمكن للشركات من خلالها إحداث تأثير بيئي واجتماعي اقتصادي إيجابي من خلال مخرجاتها

- وضع مخرجات ذات أثر بيئي أقل في مجال الاستغلال (مثل مفاهيم إعادة التدوير والاقتصاد الدائري، وانبعاثات الغازات الدفيئة المنخفضة، وما إلى ذلك)
- زيادة القدرة على تحمل التكاليف وإمكانية الوصول إلى المخرجات المطلوبة لتغطية الاحتياجات البشرية الأساسية (مثل التغذية والرعاية الصحية والتعليم والإسكان)
- الحد من هياكل التكلفة لعملاء الشركات، ولا سيما الشركات الصغيرة والمتوسطة
- المساهمة في أهداف التنمية البيئية والاجتماعية والاقتصادية الوطنية من خلال سد فجوات القدرات ذات الصلة و/أو تمكين الصناعات ذات الصلة المختصة بالمراحل الأولية أو النهائية أو الصناعات الموازية

المنتجات المالية والاستشارية الخاصة بالصندوق الصناعي

تمويل المشاريع - التمويل المتوسط إلى طويل الأجل للشركات المنشأة حديثاً أو للشركات التي تقوم بالتوسع أو التحديث أو الانتقال

تمويل الاستحواذ - تقديم قرض متوسط الأجل لتمويل الاستحواذ على الشركات المحلية لدعم التكامل الرأسي وتوحيد القطاعات وتوسيع القيمة المضافة من خلال التقنية أو تطوير المنتجات

تمويل القوى العاملة - تقديم قرض قصير الأجل لتمويل النفقات التشغيلية

التمويل متعدد الأغراض - تقديم قرض متوسط الأجل يمول النفقات الرأسمالية الهادفة إلى تحسين العمليات التشغيلية، بما في ذلك خطوط الإنتاج والخدمات والمباني وأنظمة تكنولوجيا المعلومات والسلامة والمركبات والمخازن

برنامج "متجددة" - تمويل مشاريع إنتاج الطاقة المتجددة للقطاع الصناعي والتجاري والزراعي، تمويل مشاريع إنتاج الطاقة المتجددة المستقلة وتمويل مصنعي مكونات الطاقة المتجددة

برنامج "توطين" - تمويل محفز للمشاريع ذات المحتوى المحلي العالي من خلال اتفاقية شراء مع شركات سعودية رائدة (أرامكو، سابك، شركة الاتصالات السعودية، الشركة السعودية للكهرباء، معادن)

برنامج "أفاق" - دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة في مرحلة التوسع من خلال القروض والاستشارات الفنية، وكذلك بناء الشراكة بين رواد الأعمال وحاضنات الأعمال

برنامج "تنافسية" - تمويل الحلول لدعم الاستثمارات في الرقمنة وكفاءة الطاقة من أجل تعزيز القدرة التنافسية للشركة.

استشارات تحسين كفاءة التكاليف - توصيات بشأن تحسين التكاليف المباشرة وغير المباشرة مدعومة بمعايير الصناعة وأفضل الممارسات

استشارات استراتيجية السوق - توصيات بشأن زيادة الحصة في السوق والإيرادات من خلال تقديم المشورة بشأن مزيج المنتجات وإستراتيجية التسعير وفئات العملاء وقنوات التوزيع

المنتجات المالية العامة

البرامج المالية المحفزة والمستهدفة

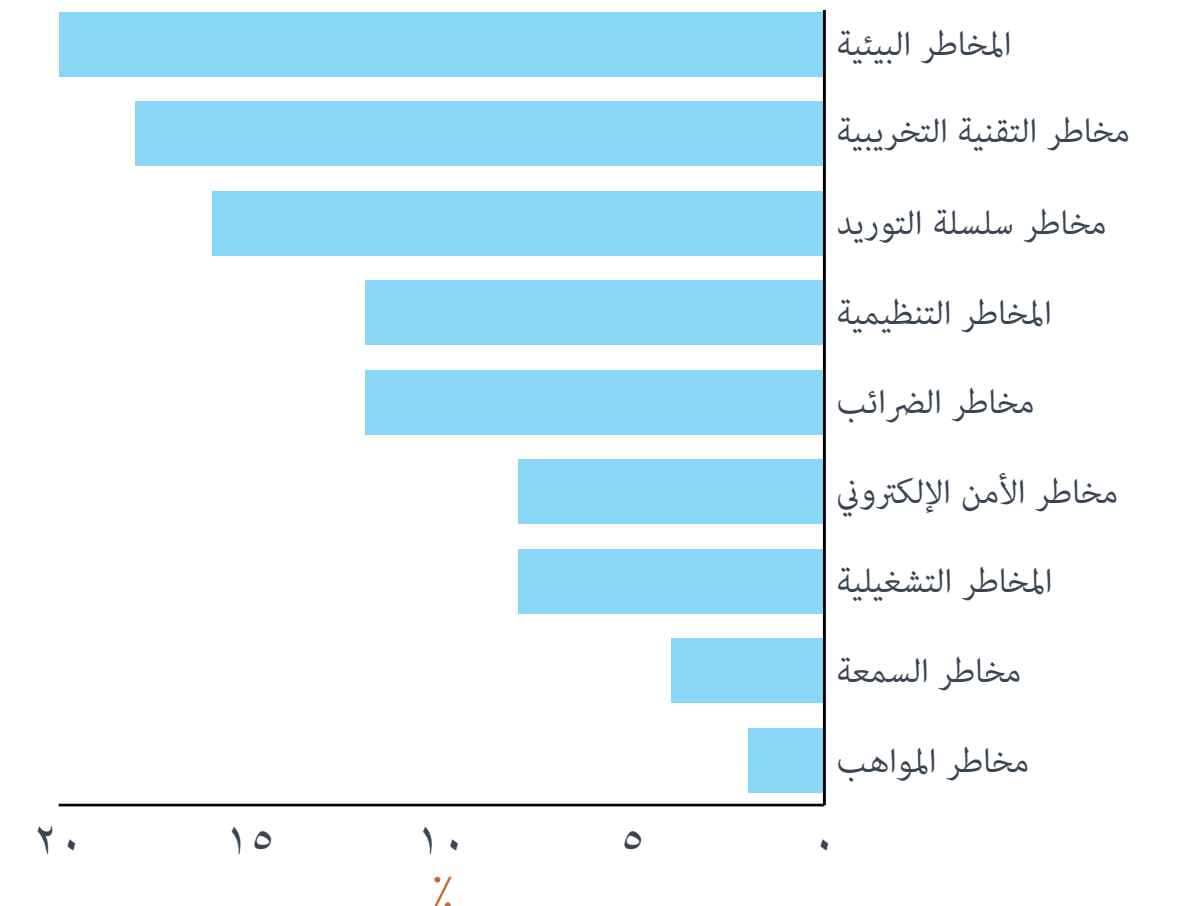
الاستشارات

تشكيل عمليات الشركة التشغيلية وإدارتها

يهدف الصندوق الصناعي إلى تشكيل الممارسات التشغيلية والإدارية للشركات السعودية المدعومة من خلال تضمين مبادئ الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات بشكل متزايد في معايير الأهلية وعمليات الفرز، بالإضافة إلى تقديم شروط جديدة لمدة القرض وتقديم التوجيه خلال التنفيذ الفني للمشاريع المؤهلة.

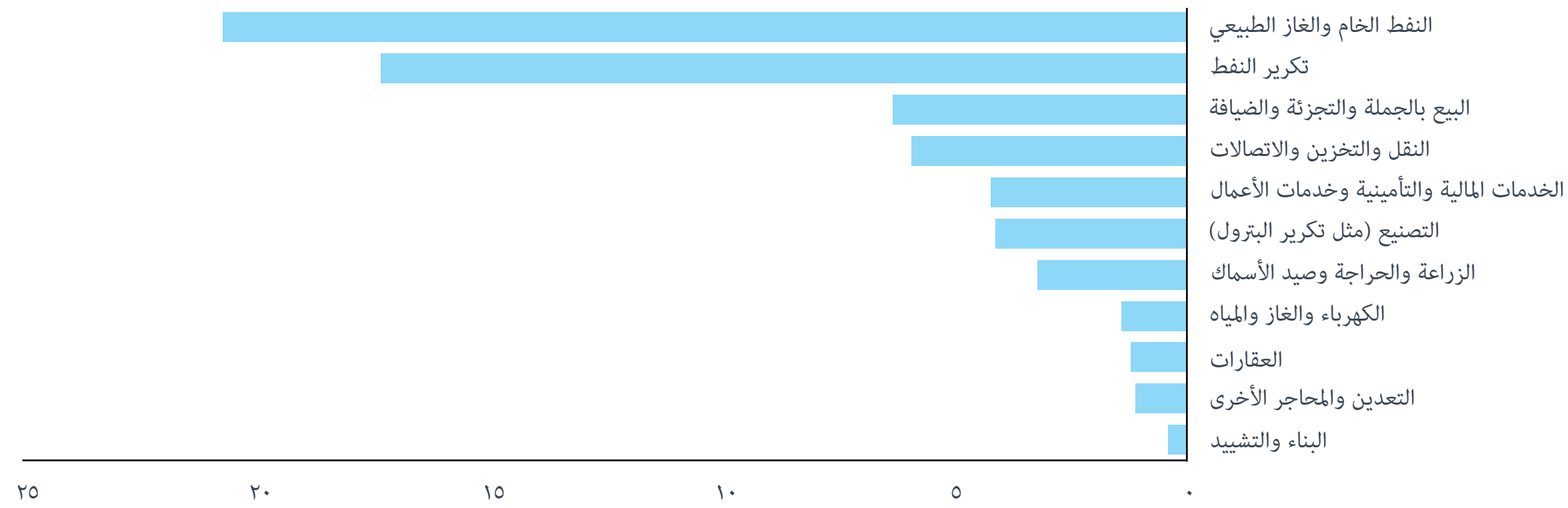
سيتم دمج مبادئ الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات في جميع منتجات وعمليات الصندوق الصناعي المتعلقة بالعملاء - على الرغم من أن الخصائص المتأصلة في الصناعة والتعدين والطاقة والخدمات اللوجستية ستؤثر على الوزن النسبي للعوامل التي تم وضعها في عين الاعتبار.

الرؤساء التنفيذيون السعوديون يدركون بشكل متزايد المخاطر الناشئة في مجال "البيئة والقضايا الاجتماعية والحوكمة" ما العامل الذي يشكل أكبر خطر على نمو شركتك؟



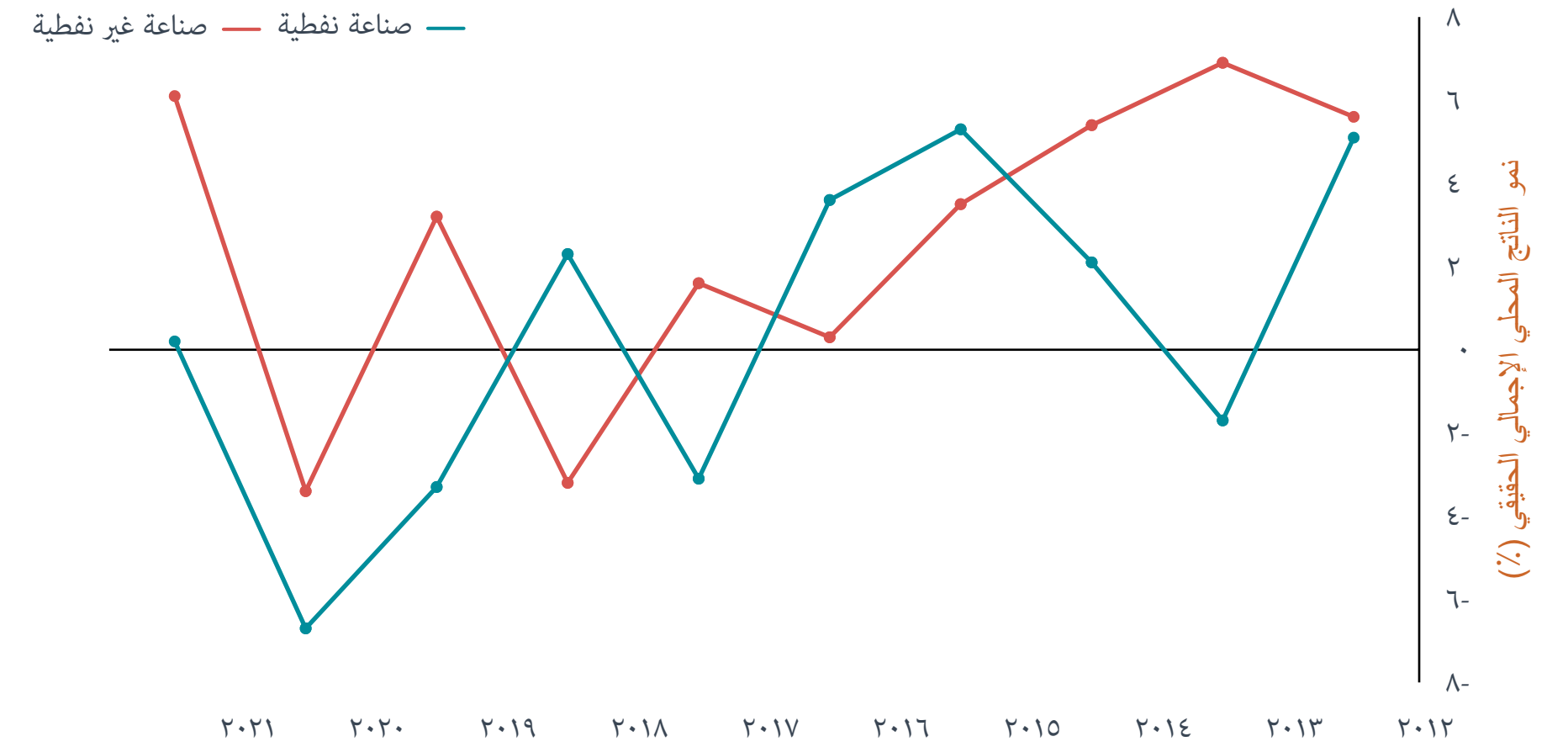
* بيانات من استطلاع ٢٠٢١ شركة كي بي إم جي لخمسين رئيساً تنفيذياً في المملكة العربية السعودية يمثلون الشركات التي تزيد إيراداتها السنوية عن ٥٠٠ مليون دولار

القيمة المضافة حسب النشاط الاقتصادي، الربع الأول من عام ٢٠٢٢



النسبة المئوية للمعدلات نمو الأنشطة الاقتصادية، الربع الأول ٢٠٢٢

تكتسب الصناعات النفطية زخمًا في المملكة العربية السعودية



تعد التنمية الصناعية أمرًا أساسيًا للنمو الاقتصادي للمملكة العربية السعودية حيث تستفيد الصناعة من هدف رؤية ٢٠٣٠ المتمثل في زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي من ٤٠٪ في عام ٢٠١٦ إلى ٦٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠، مع زيادة مساهمة الاستثمار الأجنبي المباشر في الناتج المحلي الإجمالي من ٣,٨٪ إلى ٥,٧٪.

يهدف برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية "ندلب" إلى استثمار ٤٥٣,٢ مليار دولار وخلق ١,٦ مليون فرصة عمل في قطاعات الصناعة والطاقة غير النفطية وأنشطة التعدين والخدمات اللوجستية لتعزيز مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي والصادرات وتعزيز المحتوى المحلي.

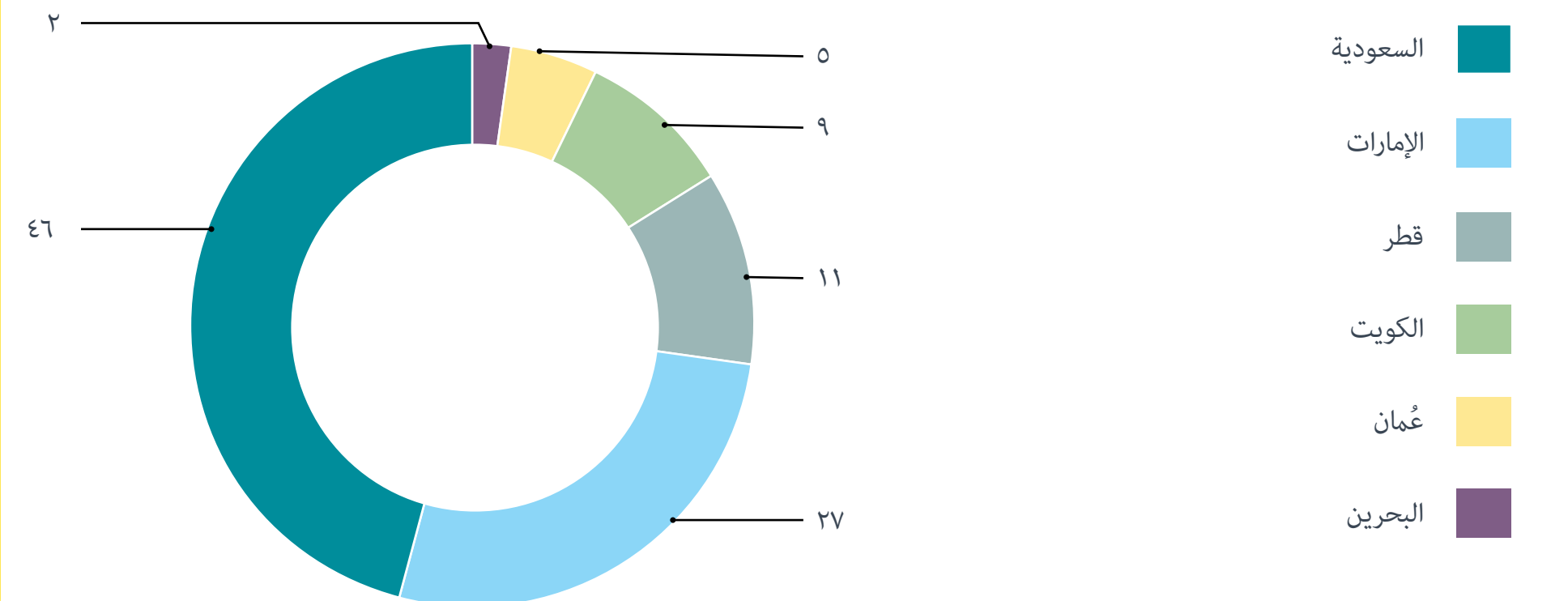
من المتوقع أن تصل قيمة عمليات التعدين في المملكة العربية السعودية إلى ٦٩,٣ مليار دولار بحلول عام ٢٠٣٠ مع استثمار ٤ مليارات دولار من قبل الحكومة السعودية لتطوير القطاع واستكشاف الفرص التي توفرها منطقة الدرع العربي الغنية بالمعادن في غرب المملكة العربية السعودية.

الطاقة المتجددة في طريقها لتشكّل ٥٠٪ من مزيج الطاقة في المملكة العربية السعودية، حيث تهدف المملكة إلى جذب أكثر من ٢٠ مليار دولار من الاستثمارات في مصادر الطاقة المتجددة على مدار العقد المقبل لتوليد ٣٠ جيجا وات من مصادر الطاقة المتجددة بحلول عام ٢٠٢٥ وما يقرب من ٦٠ جيجا وات بحلول عام ٢٠٣٠.

من المتوقع أن يصل قطاع النقل والخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية إلى قيمة ٣٢ مليار دولار بحلول عام ٢٠٢٦، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٦,٩٥٪ والمساهمة بنسبة ١٠٪ من الناتج المحلي الإجمالي بحلول عام ٢٠٣٠، مع دعم خطط الحكومة السعودية لاستثمار ٤٦ مليار دولار في البنية التحتية للخدمات اللوجستية.

يمثل اقتصاد المملكة العربية السعودية أكبر اقتصاد في دول مجلس التعاون الخليجي

نصيب الدولة من الناتج المحلي الإجمالي لدول مجلس التعاون الخليجي، ٢٠١٩



الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات: سبيل المضي قدماً

تعميق التأثير الاقتصادي وتوسيع نطاق الوصول

سيوسع الصندوق الصناعي محفظته من البرامج والمنتجات والخدمات المالية لتلبية احتياجات العملاء المتغيرة، بالإضافة إلى تحسين الطريقة التي يقيس بها تأثير المشاريع التي يمولها. وبالتوازي مع ذلك، سيواصل توسيع شبكته من الشركاء الوطنيين والدوليين لتعبئة المزيد من الموارد المالية وغير المالية وتحديد فجوات التنمية والفرص بشكل أفضل لخلق نظام أكثر شمولاً من أجل التحول الاقتصادي الإيجابي.

يوفر هذا الاتجاه الإستراتيجي مجالاً لتضمين اعتبارات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات عند فحص المستفيدين حين يوسع الصندوق الصناعي نطاق وحجم عملياته، وأيضاً جذب جهات فاعلة جديدة إلى نظام بيئي للتنمية موجه نحو الاستدامة. ويمكن لتقييم الأثر بأثر رجعي أيضاً قياس مؤشرات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات. بالإضافة إلى ذلك، يمكن معالجة التحديات البيئية أو المجتمعية من خلال تقديم المنتجات والخدمات المالية المستهدفة.



تعزيز الأسس المالية والكفاءة والمساءلة

يسعى الصندوق الصناعي إلى تعزيز استدامته المالية من خلال التركيز على الكفاءة في عمليات الصرف والتحويل، وكذلك في العمليات التجارية. كما سيعمل على تحسين الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال كمجموعة متكاملة من القدرات.

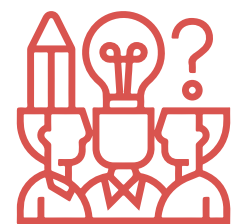
من منظور مبادئ الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات، يجب أن يضمن هذا التركيز المتزايد على الإدارة المالية السليمة، بما في ذلك إدارة المخاطر، أن الصندوق الصناعي يمكن أن يدعم بشكل موثوق الأهداف الاجتماعية والاقتصادية والبيئية الأشمل التي تنسجها رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية على المدى الطويل من خلال الحفاظ على توازن صحي وبناء المرونة وتجنب أنشطة التمويل التي تنتقص من التفاعل والنشاط الإيجابي للأمة.



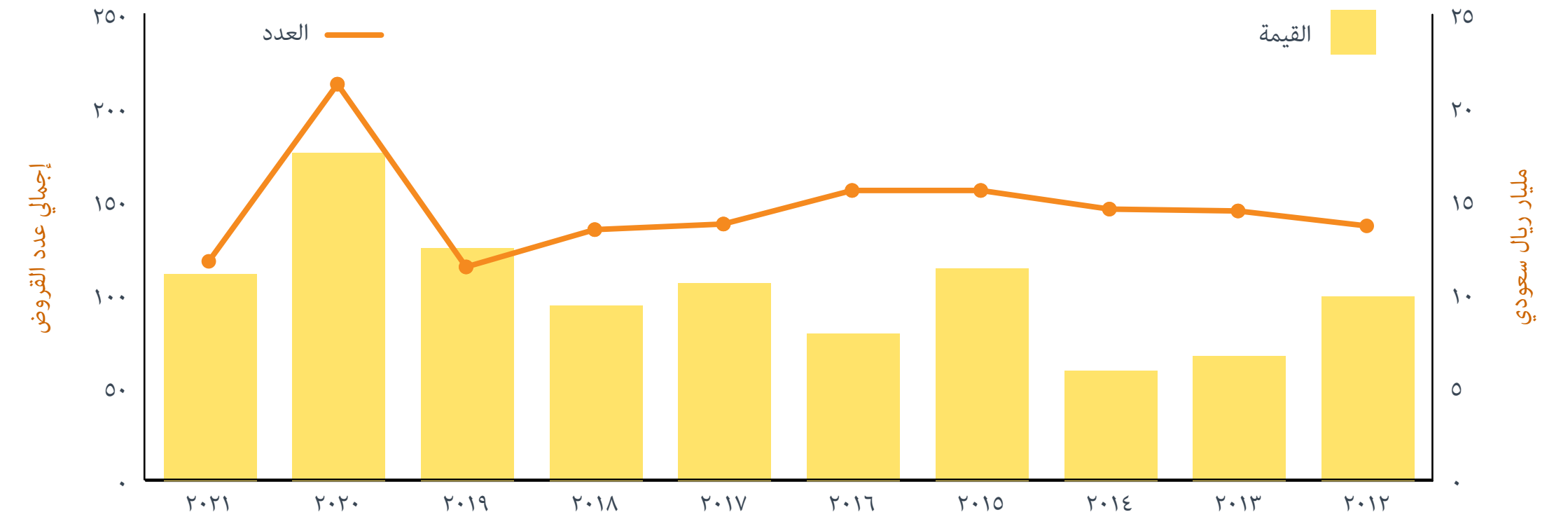
جذب المواهب ورعايتها

من خلال اتباع نهج شامل لاختيار المواهب وبناء الفرق والتدريب، يمكن للصندوق جذب المواهب المطلوبة والاحتفاظ بها لغرس ثقافة موجهة نحو الأداء إلى جانب عقلية الملكية الاستباقية بين موظفيه.

يعد الوعي بالمعرفة والمهارات المطلوبة لمساعدة مجتمع الأعمال في الدولة على الالتزام بالاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات والأهداف الاجتماعية والاقتصادية والبيئية أمراً مهماً للصندوق الصناعي بينما يواصل بناء كوادره. وبالمثل، فإن الاهتمام الشديد بالجوانب الاجتماعية في إدارة الموارد البشرية وثقافة العمل سيساعد الصندوق على الاحتفاظ بمجموعة متنوعة من الموظفين المهرة وتجميع المعرفة المؤسسية والاستفادة منها بمرور الوقت.



تطور في قيمة وعدد قروض الصندوق المعتمدة



في عام ٢٠٢١، حقق الصندوق الصناعي السعودي ١٠٠٪ من هدفه لقيمة القروض المعتمدة (١١ مليار ريال سعودي)، حيث تلقت الشركات الصغيرة والمتوسطة ٧٦٪ من إجمالي عدد القروض الممنوحة، محققاً ٩٥٪ من هدف الصندوق في هذا المجال

نظرًا للمبادرات إعادة هيكلة وإعادة جدولة أقساط الديون، توقع الصندوق الصناعي في منتصف عام ٢٠٢٠ أنه سيجمع العام. وبحلول نهاية عام ٢٠٢٠، كان قد جمع ٣,٢٦ مليار ريال سعودي، أي ما يمثل ٢٠٠٪ من هدف منتصف العام

على الرغم من أن جائحة كوفيد-١٩ قد فرضت تحديات على الصندوق الصناعي، إلا أن الصندوق قد وافق في عام ٢٠٢٠ على ١٧,٦ مليار ريال سعودي في شكل قروض، أي ما يمثل ١١٧٪ من هدفه السنوي البالغ ١٥ مليار ريال سعودي.

الاستدامة البيئية



تعمل رؤية المملكة للاستدامة البيئية على تحفيز الشركات على التكيف

- التزمت المملكة العربية السعودية بالوصول إلى "صافي الانبعاثات الصفري" بحلول عام ٢٠٦٠ بتخصيص أكثر من ١٨٠ مليار دولار لهذا الجهد
- وقعت المملكة العربية السعودية على مبادرة التحالف العالمي للمحيطات (Global Ocean Alliance 30 by 30)، والتي تهدف إلى حماية ٣٠٪ من محيطات العالم بحلول عام ٢٠٣٠
- وقعت المملكة العربية السعودية على التعهد العالمي بشأن غاز الميثان، والذي يهدف إلى تقليل انبعاثات غاز الميثان العالمية بنسبة ٣٠٪ على الأقل بحلول عام ٢٠٣٠
- خصصت المملكة العربية السعودية مليار دولار لجهود التخفيف من تغير المناخ والتكيف معه كجزء من صندوق إقليمي بقيمة ١٠,٤ مليار دولار لخفض انبعاثات الكربون في الشرق الأوسط
- كشفت المملكة العربية السعودية عن مؤشر الاقتصاد الدائري للكربون، الذي يرسم صورة عالمية لأنظمة الطاقة المختلفة من خلال تصنيف أداء الدول فيما يتعلق بإحراز تقدم نحو تحقيق الاقتصاد الدائري للكربون
- المملكة العربية السعودية ملتزمة بإنشاء مجلس معايير الاستدامة الدولية



التزامات المملكة العربية السعودية في مؤتمر الأمم المتحدة السادس والعشرين للتغير المناخي (COP 26)

حماية المناطق البرية والبحرية

رفع نسبة المناطق المحمية إلى أكثر من ٣٠ في المئة من إجمالي مساحة المملكة



- على مدى السنوات الأربع الماضية، تم رفع نسبة المحميات الطبيعية في المملكة من ٤٪ إلى أكثر من ٢٠٪
- تم تخصيص ٨٢٧٠٠ كيلومتر مربع من الأراضي لحماية الحياة البرية، وتقوم المملكة بتنفيذ برنامج شامل لاستعادة الحياة البرية
- تم اقتراح ٧٥ منطقة، بما في ذلك ٦٢ منطقة برية و١٣ منطقة ساحلية وبحرية، لتخضع للحماية
- يتم توظيف ١١٠٠ شخص حاليًا من قبل القوات الخاصة للأمن البيئي، مع خطط لزيادة القوة إلى ١٠٠٠٠ خلال السنوات الأربع القادمة

تشجير السعودية

زراعة ١٠ مليارات شجرة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية



- تم بالفعل زرع ١٠ ملايين شجرة في جميع أنحاء المملكة في إطار حملة "لنجعلها خضراء"
- يتضمن المخطط الرئيسي للعلا الذي تبلغ تكلفته ١٥ مليار دولار - أكبر مشروع واحة في العالم - خططًا لإنشاء ما يصل إلى ١٠ ملايين متر مربع من المساحات الخضراء والمفتوحة
- زرعت أرامكو أكثر من ٤ ملايين شجرة مانعروف - ٢ مليون في عام ٢٠٢٠ وحده - لاستعادة غابات المنغروف الساحلية في المملكة العربية السعودية
- سيعمل مشروع "الرياض الخضراء" على تحويل المدينة لتشمل ٥٤١ كيلومترًا مربعًا من المساحات الخضراء، و٧,٥ ملايين شجرة، وحزام أخضر بطول ١١٠٠ كيلومتر مربع يمتد عبر المدينة.

تقليل الانبعاثات الكربونية

خفض انبعاثات الكربون بأكثر من ٤٪ من المساهمات العالمية



- ستنتج مشاريع طاقة الرياح والطاقة الشمسية الحالية طاقة كافية لتزويد ٦٠٠٠٠٠ منزل بالطاقة، ما يعادل ٧ ملايين طن سنويًا في خفض انبعاثات غازات الدفيئة.
- يتم استثمار ٧ مليارات دولار سنويًا في حلول منخفضة الكربون من خلال مبادرة مناخ النفط والغاز (OGC)، والتي تعتبر أرامكو السعودية أحد الأعضاء المؤسسين لها.
- تم تخصيص أكثر من ٣٥ مبادرة لتحسين كفاءة الطاقة في جميع أنحاء المملكة لتقليل استهلاك الطاقة وتقليل هدرها
- تم التخطيط لـ ٩٩٠٠ كم من السكك الحديدية في إطار الخطة السعودية الرئيسية للسكك الحديدية، والتي ستقلل من حركة المرور وتقلل من انبعاثات الكربون التي تساهم بها المركبات

الصناعة:

الحصول على ٧٠٪ من المياه المستخدمة في المدن الصناعية الست عشرة التابعة للهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية "مدن" من مياه الصرف الصناعي المعالجة بحلول عام ٢٠٣٠

التعدين:

تحقيق خفض بنسبة ٣٥٪ في سحب المياه الجوفية من قبل شركة معادن، أكبر شركة تعدين في المملكة، بعد تنفيذ خطة لاستعادة المياه

الطاقة:

سيتم توليد ٥٠٪ من مزيج الطاقة الوطني من مصادر متجددة بحلول عام ٢٠٣٠

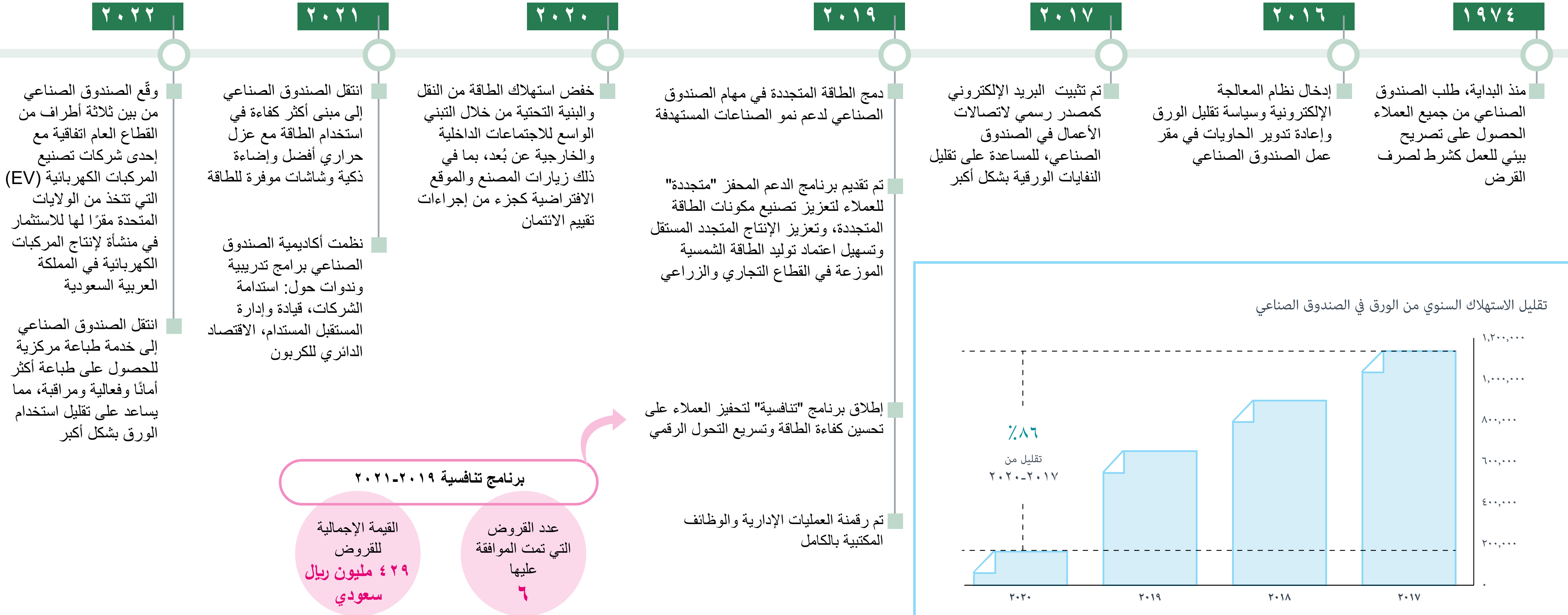
الخدمات اللوجستية:

خفض استهلاك الوقود بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠، والتوسع في حلول التنقل الذكية المستهدفة في الإستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية

أهداف الاستدامة الوطنية وأبرز الإنجازات في الصناعات الرئيسية

الصندوق الصناعي يحرز تقدماً في تبني السياسات البيئية في العمليات التشغيلية وتطوير المنتجات

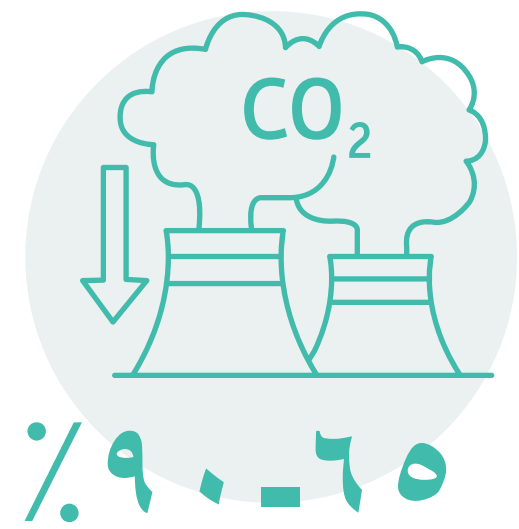
إنجازات الصندوق الصناعي في المجال البيئي



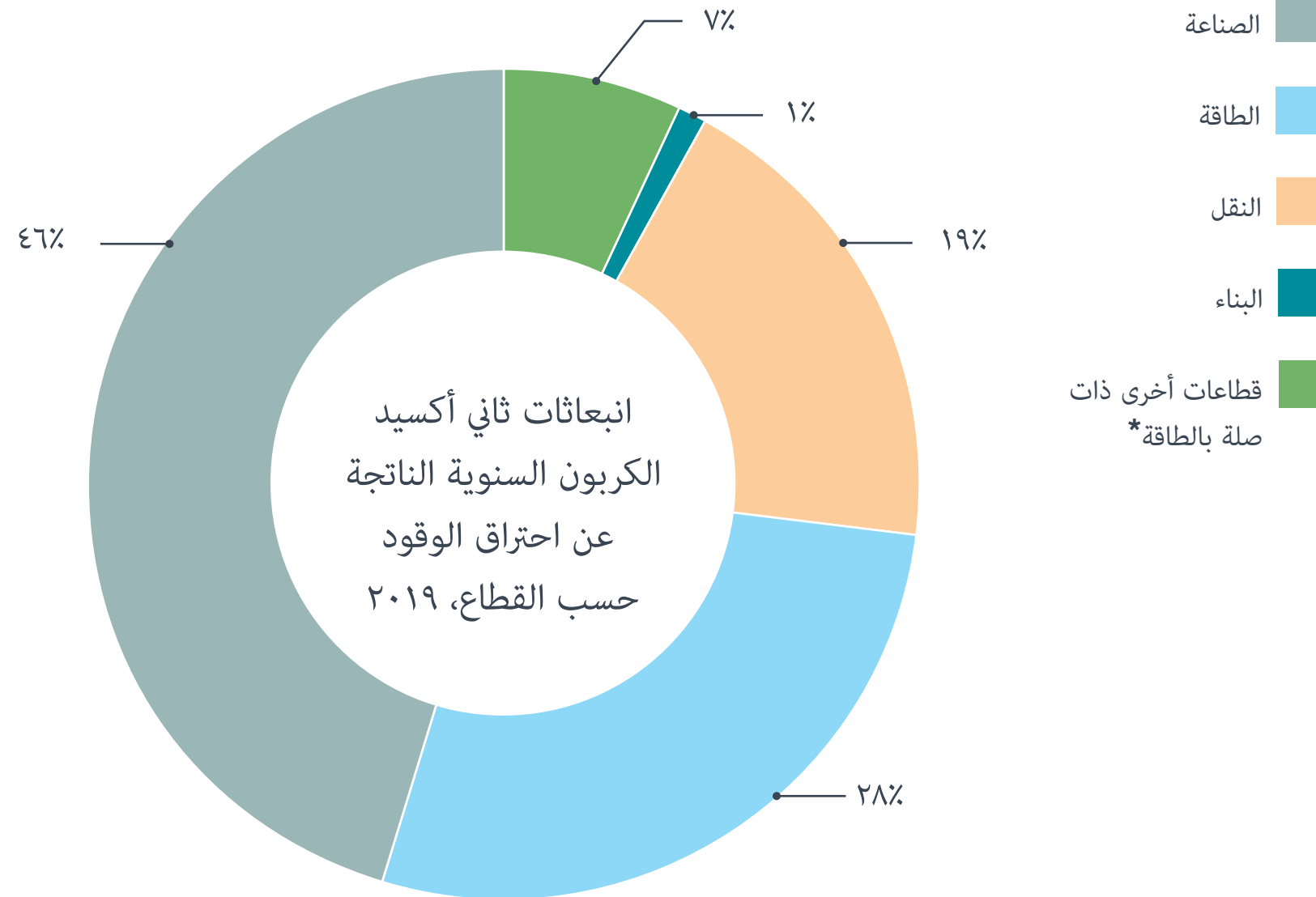
إن نهج الصندوق الصناعي في الاستدامة يخلق آثارًا إيجابية مضاعفة عبر القاعدة الصناعية الوطنية

يمكن أن يساعد التحول البيئي للصندوق الصناعي في مواجهة التحديات الوطنية

يُعد القطاع الصناعي أكبر مصدر في المملكة العربية السعودية لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن احتراق الوقود



الكمية التي يجب تقليل انبعاثات الكربون الصناعية بها في المملكة العربية السعودية من مستويات عام ٢٠١٠ بحلول عام ٢٠٥٠، من أجل تلبية النطاق المطلوب للحد من ظاهرة الاحتباس الحراري إلى ١,٥ درجة مئوية



* تشير إلى انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بالطاقة من استخراج ومعالجة الوقود الأحفوري

نظرًا لأن الانبعاثات الصناعية تمثل ما يقرب من نصف انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن احتراق الوقود في المملكة العربية السعودية، فإن التبنّي الشامل لحلول كفاءة الطاقة من قبل الشركات الصناعية وتوزيع توليد الطاقة المتجددة لتغذية العمليات الصناعية يمكن أن يكون له تأثير كبير على مساعدة المملكة العربية السعودية في تقليل انبعاثات الكربون وتحقيق الهدف المتمثل في تحقيق اقتصاد ذي "صافي انبعاثات صفرية" بحلول عام ٢٠٦٠. منذ ٢٠١١، تم وضع إطار عمل كفاءة الطاقة للمنشآت الصناعية. يلعب الصندوق الصناعي دورًا رئيسيًا في تسريع تبني تقنيات كفاءة الطاقة وتوليد الطاقة المتجددة من خلال قروضه الميسرة ومعايير تقييم الائتمان.

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

المسار

تمكين التحول الصناعي إلى صافي الانبعاثات الصفرية



الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية



العمل اللائق ونمو الاقتصاد

النهج: تنفيذ وتوسيع برامج الدعم المالي وغير المالي لتمكين الشركات الصناعية من دفع التحول الوطني نحو تحقيق صافي انبعاثات الكربون الصفرية من خلال إنتاج مكونات الطاقة المتجددة والاستثمار في توليد الطاقة المتجددة المستقلة أو الموزعة وتحسين كفاءة الطاقة التشغيلية

تقليل الانبعاثات والنفايات التشغيلية



الحياة في البرّ



طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

النهج: تقليل الانبعاثات الكربونية الناتجة عن أنشطة الصندوق الصناعي من خلال استخدام حلول كفاءة الطاقة في مقر الصندوق وتقليل استخدام الورق والنفايات من خلال رقمنة العمليات الداخلية والخارجية وتوسيع إعادة التدوير

رفع الوعي الصناعي والخبرة بشأن قضايا الاستدامة



الاستهلاك والإنتاج المسؤولان



التعليم الجيد

النهج: تقديم مجموعة واسعة من الندوات عبر الإنترنت والبرامج التدريبية والفعاليات لقادة الصناعة والشركات في المملكة والتي تركز على تحديات وفرص الاستدامة، مع مراعاة التأثير البيئي في تقييمات المشاريع وتقييمات الائتمان وتوسيع الخدمات الاستشارية المتاحة للعملاء

الصندوق الصناعي يحرز تقدمًا في دمج المبادئ البيئية في تقييم الائتمان وتطوير المنتجات

العناية البيئية الواجبة

بشكلٍ شامل، وضع الصندوق بروتوكولات صارمة لضمان امتثال المشاريع التي يمولها الصندوق للمعايير البيئية في المملكة العربية السعودية وعدم إعاقة تنفيذ الإستراتيجية البيئية الوطنية للمملكة على المدى الطويل. وعلى وجه الخصوص، يحدد الصندوق الصناعي المجالات التالية عند إجراء العناية البيئية الواجبة:



تقليل الأثر البيئي للأعمال

بصرف النظر عن دعم المشاريع الجديدة على المستوى الفني للحصول على الأصول واعتماد الإجراءات التي تقلل من تأثيرها البيئي، يسعى برنامج "تنافسية" التابع للصندوق الصناعي إلى تحديث البنية التحتية الصناعية الحالية بطرق يمكن أن تؤدي أيضًا، إلى جانب تعزيز القدرة التنافسية للمنتجات المحلية، إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة (الاحتباس الحراري).

يتكون البرنامج من مجالين: كفاءة الطاقة والتحول الرقمي الصناعي. تشمل مزايا البرنامج فترة سماح أطول (تصل إلى ٢٤ شهرًا)، ووقت استجابة أسرع لدراسة التطبيق (بحد أقصى ثمانية أسابيع)، وربطًا بخدمات الاستشارات الخاصة بالصندوق الصناعي، والتي تشمل الاستشارات حول تعميم الأعمال في مؤشر جاهزية الصناعة الذكية، وهي طريقة لتحسين الإجراءات الصناعية بدعم من المنتدى الاقتصادي العالمي.

في عام ٢٠٢٠، دخلت الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية "مدن" ومدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية في شراكة في إطار برنامج "تنافسية" لتنفيذ التحول الرقمي لمائة مصنع. منذ بداية البرنامج حتى نهاية عام ٢٠٢١، تم منح مبلغ إجمالي قدره ٤٢٩ مليون ريال سعودي عبر ستة مشاريع.

ضمان التنمية المستدامة ماليًا والسليمة تجاريًا للقدرات الوطنية

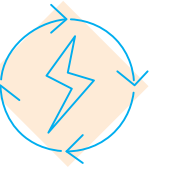
فيما يتعلق بالمشاريع المرتبطة مباشرةً بتطوير المنتجات القادرة على المساهمة في تحقيق الأهداف البيئية للمملكة العربية السعودية، يسعى الصندوق الصناعي إلى ضمان تخصيص الأموال للمشاريع ذات الإمكانيات الأفضل وذات الأسس التجارية القوية. على سبيل المثال، استنادًا إلى تجربته الأخيرة مع المشاريع المتعلقة بإعادة التدوير والطاقة المتجددة (مثل تلك الموجودة في إطار برنامج "متجددة"، لتفاصيل أكثر برجاء الاطلاع على الشريحة ١٦)، عند تقييم قرارات الائتمان، ينظر الصندوق الصناعي بدقة في جوانب مثل ما يلي:

- إستراتيجيات الشراء - يجب أن يكون للمشاريع، خاصة تلك المتعلقة بإعادة التدوير والاقتصاد الدائري، إستراتيجية واضحة لشراء المدخلات الأساسية بطريقة مستدامة وبأسعار مناسبة.
- التأثير على التوطين - يجب أن تمتلك المشاريع لهيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، مما يساعد على تقليل مخاطر انبعاثات النطاق ٣ الكبيرة الناتجة عن سلاسل التوريد الطويلة.
- توقعات الطلب - يجب أن يكون للمشاريع جدول زمني واضح للطلب، مدعومةً بشكل مثالي باتفاقيات شراء الإنتاج ذات الشروط المريحة.
- مصادقة الهيئات الحكومية - عند الضرورة، يجب أن تحظى بعض المشاريع بدعم الوكالات الحكومية ذات الصلة، مثل مكتب تطوير مشاريع الطاقة المتجددة.
- تجنب التكرار - قد تكون المشاريع التي يحتمل أن تؤدي إلى إنتاج فائض غير مؤهلة للتمويل.

برنامج "متجددة" يساهم في تحقيق أهداف الطاقة المتجددة الوطنية

يهدف برنامج "متجددة" إلى تعزيز تصنيع مكونات الطاقة المتجددة، وتعزيز الإنتاج المتجدد المستقل وتسهيل اعتماد توليد الطاقة الشمسية الموزعة في القطاعين التجاري والزراعي. وقد تم ذلك بالتعاون الوثيق مع مكتب تطوير مشاريع الطاقة المتجددة التابع لوزارة الطاقة. منذ بداية البرنامج في عام ٢٠١٩ حتى نهاية عام ٢٠٢١، مَوَّل ١٠ مشاريع بقيمة ٤٨,٣ مليون ريال سعودي. وقد تم تنفيذ نصف هذه المشاريع بإجمالي ٢٠,٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١. يحفز البرنامج ما يلي:

تصنيع مكونات الطاقة المتجددة، وتقديم: فترة سداد تصل إلى ١٥ سنة، فترة سماح تصل إلى ٣٦ شهرًا قبل الحاجة إلى سداد أي مدفوعات، تمويل يصل إلى ٧٥٪ من تكلفة المشروع، الموازنة مع مكتب تطوير مشاريع الطاقة المتجددة.



الاستحواذ على الأصول من قبل شركات إنتاج الطاقة المتجددة المستقلة، وتقديم التمويل بفترة سداد تصل إلى ٢٠ سنة، وفترة سماح تصل إلى ٣٦ شهرًا.



الاستحواذ على الأصول لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية الموزعة لأصحاب المشاريع والمطورين في القطاعين التجاري والزراعي، مع استنفادة القروض من فترة سداد تصل إلى ١٥ سنة، وفترة سماح تصل إلى ٣٦ شهرًا، وتمويل يصل إلى ٧٥٪ من تكلفة المشروع.



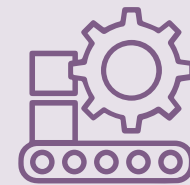
تستهدف الخطة الوطنية للطاقة المتجددة في المملكة العربية السعودية الوصول إلى ٥٨,٧ جيجا وات من السعة القصوى المحددة بحلول عام ٢٠٣٠

٤٠ جيجا وات من الطاقة الشمسية الكهروضوئية

٢,٧ جيجا وات من التوليد الهجين للطاقة وتخزينها

١٦ جيجا وات من الرياح على اليابسة

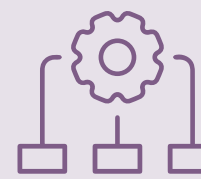
اختيار الشركاء المناسبين للمراقبة والتقييم والتصنيع



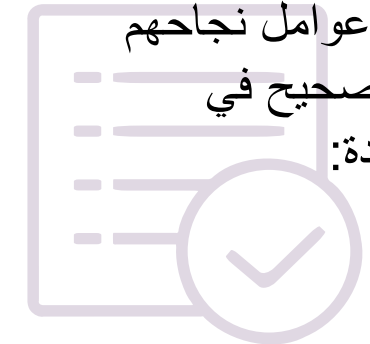
استقطاب الإدارة والعمالة ذات المهارات العالية



تخطيط سلسلة توريد مرنة للمدخلات الأساسية



بعيدًا عن برنامج "متجددة"، يمكن للصندوق دعم عملاته على أساس كل حالة على حدة لإدارة عوامل نجاحهم الفنية الرئيسية بشكل صحيح في مشاريع الطاقة المتجددة:



يدعم الصندوق الصناعي الاستدامة الصناعية ككيان مضيف للمملكة العربية السعودية في الشبكة العالمية لمراكز التصنيع المتقدمة

جهود دولية

SAUDI
AM HUB
منصة الصناعة
المتقدمة السعودية

تسعى مبادرة منصات الصناعة المتقدمة (AMHUBs) التابعة للمنتدى الاقتصادي العالمي إلى تطوير استجابة تعاونية قائمة على المعرفة لتحديات التقلبات الجيوسياسية وندرة الموارد، والتي تعمل على الإضرار بالاستقرار التشغيلي للشركات فضلاً عن اضطرابات الأسعار. تتفاقم هذه التحديات بسبب التحولات التي أحدثتها الثورة الصناعية الرابعة، مما أدى إلى بيئة إستراتيجية غير مؤكدة للغاية تتطلب مراجعة متعمقة لمهارات القوى العاملة والسياسات الحكومية ومتطلبات البنية التحتية والافتراضات البيئية.

تسهل الشبكة العالمية لمنصات الصناعة المتقدمة، التي تم إطلاقها في عام ٢٠١٩، التبادلات بين المنظمات الصناعية على المستويين المحلي والوطني للسماح للمناطق بمشاركة أفضل الممارسات - وأمثلة حالة حول كيفية مواجهة التحديات المشتركة.

في وقت كتابة هذا التقرير، كانت الشبكة تضم ١٣ منصة من منصات الصناعة المتقدمة (AMHUBs) التي تمثل منظومات صناعية متنوعة في جميع أنحاء العالم. ومنذ يناير ٢٠٢١، أصبحت المملكة العربية السعودية عضواً في هذه الشبكة العالمية بعد دعوة الصندوق الصناعي لاستضافة إحدى منصات الصناعة المتقدمة.

الصندوق الصناعي كمحفز للعمل

يعمل الصندوق الصناعي ككيان مستضيف لمنصة الصناعة المتقدمة في المملكة العربية السعودية. ويتولى تنسيق المشاركة بين ٢٤ شركة سعودية كبرى وكيانات حكومية، مما يساعد على تسهيل تطوير إستراتيجية لمبادرة منصات الصناعة المتقدمة السعودية، المعتمدة في الربع الثاني من عام ٢٠٢٢.

لتحفيز العمل ووضع الأساس الأولي للجهود المستقبلية، حدد الصندوق الصناعي وشركاؤه في مبادرة منصات الصناعة المتقدمة السعودية ثلاث أولويات رئيسية:

١. زيادة إمكانية الوصول إلى المواهب ومعالجة الفجوات في المهارات ونقص الحوافز للعمال
٢. تسهيل نقل التقنية والابتكارات لتحديث مرافق التصنيع
٣. دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة للمساعدة في تسريع رحلة التحول الرقمي

يتم تطوير العمل بموجب هذه الاتجاهات الثلاثة ذات الأولوية الرئيسية من خلال التعاون على مستوى الرئيس التنفيذي، مع التركيز على التحول الصناعي المسؤول بما يتماشى مع سياسات ومقاييس الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات.

الزاوية البيئية

بناءً على نتائج الباحثين في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وجامعة الملك سعود - وكلاهما عضو في مبادرة منصات الصناعة المتقدمة السعودية، فإن التحديات الرئيسية التي تواجه النظام الصناعي في المملكة تنبع من عاملين: هيمنة صناعة النفط والاستهلاك العالي للطاقة للأصول الصناعية القائمة.

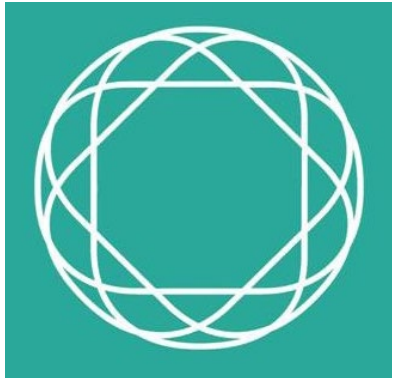
ونتيجة لذلك، فإن تعميم المعايير البيئية ضمن أولويات السياسة الثلاث يوجه الإجراءات قصيرة الأجل التالية:

١. كجزء من إجراء تحليل الفجوة، تحديد طرق رعاية مجموعة المواهب وتزويدها بالمعرفة والمهارات المطلوبة لمواجهة التحديات البيئية.
٢. التخطيط للتقنيات ومصادر الاستثمار لدعم الانتقال نحو اقتصاد خالٍ من الانبعاثات.
٣. التأكد من أن التحول الرقمي للشركات الصغيرة والمتوسطة يتضمن التركيز على كفاءة الطاقة.

دراسة حالة – شركة داز لتدوير النفايات: تشكيل قطاع من خلال إشراك أصحاب المصلحة والاستثمارات في قطاع التقنية

حول الشركة

تأسس مصنع داز السعودية لتدوير النفايات الكهربائية والإلكترونية والصلبة في عام ٢٠١٦ في مدينة الجبيل الصناعية كجزء من شركة داز السعودية للخدمات الصناعية، والذي يهدف إلى استرجاع وإعادة تدوير النفايات الإلكترونية للشركات والمجتمعات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى. تدير الشركة مصنعًا في الجبيل وشبكة من نقاط الجمع على مستوى البلاد.



التزام الصندوق الصناعي

أصدر الصندوق الصناعي قرضًا واحدًا بقيمة ٥,٧ ملايين ريال سعودي للشركة. وقد تم تخصيص الأموال لشراء معدات الفرز والمعالجة المتقدمة، مع درجة عالية من الأتمتة. كما قدم الصندوق معلومات عن السوق.

زيادة الوعي

بينما كان التأخر في إدارة النفايات الإلكترونية واضحًا في وقت تأسيس شركة داز لتدوير النفايات، شاركت الشركة في حملة لزيادة الوعي بالتحدي البيئي. وبالشراكة مع المنظمات غير الحكومية وخبراء الهندسة البيئية في الجامعات، تواصلت شركة داز مع الهيئات الحكومية والشركات الكبرى لتسليط الضوء على القضايا وتبادل أفضل الممارسات لتعزيز السلوك الأكثر مسؤولية. بعد ذلك، تم استهداف المجتمع الأوسع بدعم وسائل الإعلام. في نهاية المطاف، حفزت هذه الجهود على اتخاذ إجراءات حاسمة من قبل الهيئة الملكية للجبيل وينبع، والتي وضعت المجموعة الأولى من اللوائح التنظيمية المتعلقة بالنفايات الإلكترونية في المملكة العربية السعودية، مما مهد الطريق لإطار عمل على مستوى الدولة. في هذا الصدد، تسلط قيادة داز الضوء على الدور التمكيني القائم على تفويض الصندوق الصناعي في دعم خدمة بيئية مهمة، والتي بسبب الافتقار إلى الوعي والتنظيم، تنطوي على مخاطر تجارية كبيرة.

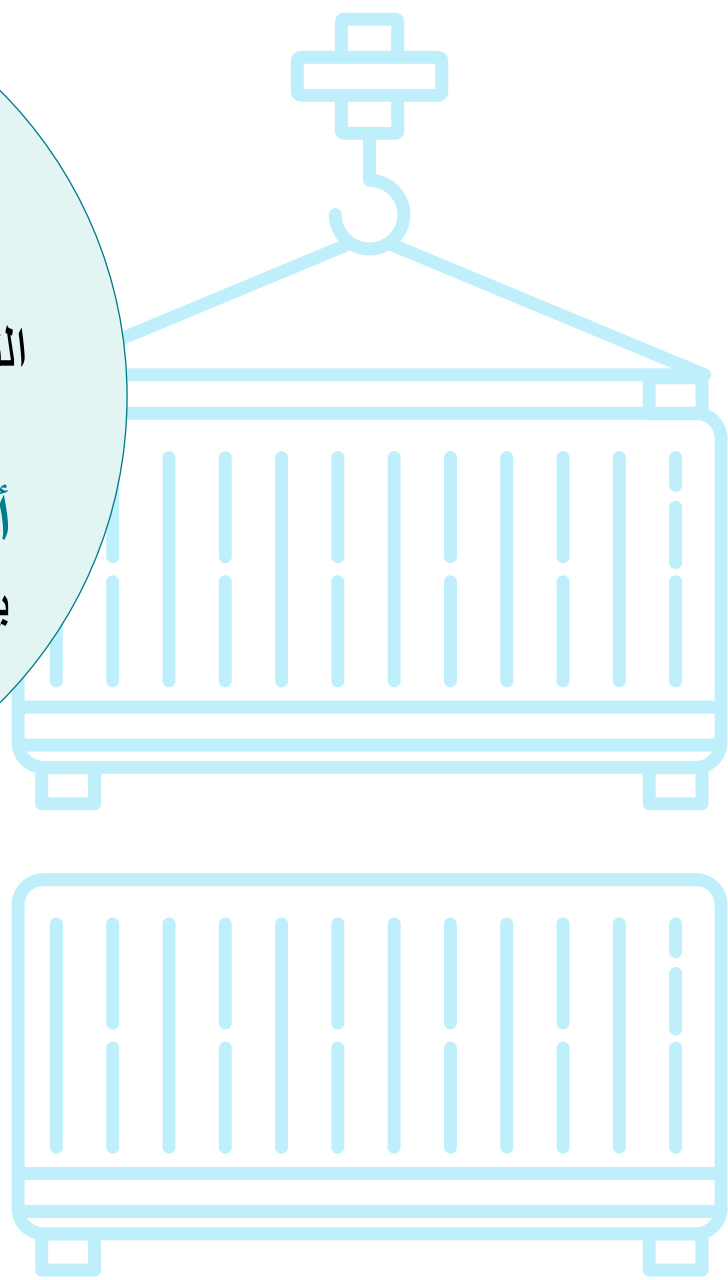
التأكيد على الجودة على العوائد السريعة

كان الحصول على المعدات المناسبة، ذات المستوى العالي من الأتمتة والأمان، عاملاً أساسياً لضمان فعالية الخدمة ولضمان جدواها التجارية بتكاليف منخفضة للعملاء. وكان هذا يتماشى مع الحاجة إلى تسهيل التبني المبكر. في هذا الصدد، قدم قسم الدراسات الفنية في الصندوق الصناعي مساعدة شاملة في قرارات الشراء الخاصة بالشركة، مع إعطاء الأولوية للجودة والابتكار على السعر. وبفضل هذا، طورت شركة داز مستوى عاليًا من الكفاءة التقنية، مما أدى إلى عقود مستقرة مع الجهات الفاعلة الرئيسية وقدرة كافية لمعالجة كميات متزايدة من النفايات الإلكترونية التي يتم الحصول عليها من شبكة نقاط الجمع الخاصة بها. وقد أدى هذا النجاح إلى خطط توسع، سواء من حيث السعة مع إنشاء مصنع جديد في الرياض وفي نطاق النفايات، مع تطلع الشركة إلى قطاع بطاريات الليثيوم.

٤٠٪

من جميع المواد القابلة لإعادة التدوير المنتجة في المملكة العربية السعودية سنويًا، أي ما يعادل ٥٦ مليون طن، يتركز في الرياض وجدة والدمام

تبلغ الكمية السنوية للنفايات الإلكترونية في المملكة العربية السعودية ما بين ٣-٥ ملايين طن



تستمر رحلة الاستدامة البيئية للصندوق الصناعي في التطور استجابةً للفرص والتحديات الجديدة

الوجهة المستهدفة (بحلول ٢٠٢٥)

تعزيز الأطر المتعلقة بالمخاطر البيئية وتأثيرها في تقييمات الائتمان وتقييم المشاريع، وتعبئة المزيد من رأس المال الخاص لتمويل المشاريع التي تلبي توقعات المستثمرين بشأن الاستدامة ترسيخ مكانة الصندوق بصورة كاملة ككيان رائد في أفضل

الممارسات في العمليات المستدامة من خلال سياسات كفاءة الطاقة الداخلية وتقليل الكربون وإعادة التدوير

توسيع برامج أكاديمية الصندوق الصناعي لإعداد العملاء للفرص والتحديات المتعلقة بالاستدامة، وترسيخ سمعة الصندوق كرائد فكري في قضايا الاستدامة، وتوسيع نطاق الخدمات الاستشارية لتشمل العروض المتعلقة بالاستدامة

الموقع الحالي (٢٠٢٢)

تم تمويل عشرة مشاريع بإجمالي ٤٨,٣ مليون ريال سعودي في إطار برنامج "متجددة" بنهاية عام ٢٠٢١. كما تم تمويل ستة مشاريع بإجمالي ٤٢٩ مليون ريال سعودي في إطار برنامج "تنافسية" في نفس الفترة. ويجري التخطيط لتطوير وتقييم معايير وإجراءات الاستدامة في تقييمات المشاريع

تأسس الصندوق الصناعي بالكامل الآن في مقر جديد موفر للطاقة مع عزل حراري وإضاءة ذكية، كما تم التخلص التدريجي من استخدام الورق بشكل كامل تقريباً بعد انخفاض بنسبة ٨٦٪ بين عامي ٢٠١٧ و ٢٠٢٠ مدفوعاً بالتحول الرقمي. بحلول نهاية عام ٢٠٢١، تم تحقيق ٩٩,٨٤٪ من توفر خدمة العملاء الرقمية وتم عقد ٢٢٣٢٠ اجتماع داخلي عبر الإنترنت.

أصبحت الموضوعات المتعلقة بالاستدامة راسخة الآن في التقويم المتنوع لأحداث أكاديمية الصندوق الصناعي، بدعم من شركاء دوليين بما في ذلك The Economist و London Business School

محطة البدء (٢٠١٩)

توسع نطاق أعمال الصندوق لتشمل الطاقة، فضلاً عن الخدمات اللوجستية والتعدين. تم إطلاق برنامجي "متجددة" و"تنافسية" لتمويل إنتاج مكونات الطاقة المتجددة، وكذلك الاستثمارات في

توليد الطاقة المستقلة والموزعة وحلول كفاءة الطاقة اكتملت عملية التحول الرقمي الداخلي، مع رقمنة جميع العمليات الإدارية والإجرائية وترسيخ مفهوم إعادة التدوير في مقر عمل الصندوق

بعد إنشاء أكاديمية الصندوق الصناعي، (برجاء الاطلاع على الشريحة ٢٧) عملت الأكاديمية على وضع خطط لبرامج تدريبية وندوات عبر الإنترنت يمكنها زيادة الوعي الصناعي وفهم قضايا الاستدامة.

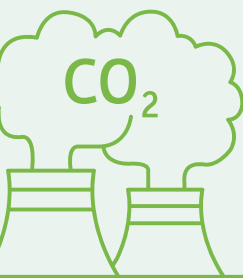
التحول الصناعي
لصافي الانبعاثات
الصفري



تقليل
الانبعاثات
والنفائات



الوعي
بالاستدامة
الصناعية



التأثير المجتمعي



المملكة العربية السعودية تحرز تقدماً في الاستفادة من رأس المال البشري من أجل التنمية الاجتماعية

تطوير القدرات لتلبية احتياجات سوق العمل

يهدف تعزيز أهمية التعليم التقني والمهني، تدير مؤسسة التدريب التقني والمهني المملوكة للدولة برنامجاً لتحسين المهارات ذات الصلة بالصناعة يتضمن شراكات إستراتيجية مع الشركات الكبرى التي تشارك بشكل مباشر في تطوير المناهج وتوظف عددًا من الخريجين. يشمل الشركاء الإستراتيجيين الرئيسيين، الشركات المملوكة للدولة (أرامكو السعودية والشركة السعودية للكهرباء) والشركات الخاصة (مجموعة الحكير وأكوا باور) وشركات أجنبية (تويوتا وميتسوبيشي).

بعض الإستراتيجيات المختارة في إطار برنامج تنمية القدرات البشرية:

التأثير التعليمية

تقديم تأشيرة تعليمية لتسويق المملكة العربية السعودية كوجهة جذابة للطلاب الدوليين والباحثين والأساتذة. إطلاق منصة StudySaudi.sa التي تهدف إلى رفع جودة العملية التعليمية ومخرجات البحث والابتكار مع التركيز على القطاعات الإستراتيجية

تنمية ريادة الأعمال

تطوير مواد تعلم ريادة الأعمال على أساس التخصصات (fintech, edtech) والخبرات العالمية، وتعزيز الشراكات بين الجامعات والكليات والأقسام والشركات الناشئة المحلية، وتقديم خبرات عملية وتجريبية لتعلم ريادة الأعمال في القطاعات الرئيسية

مسرّع المهارات

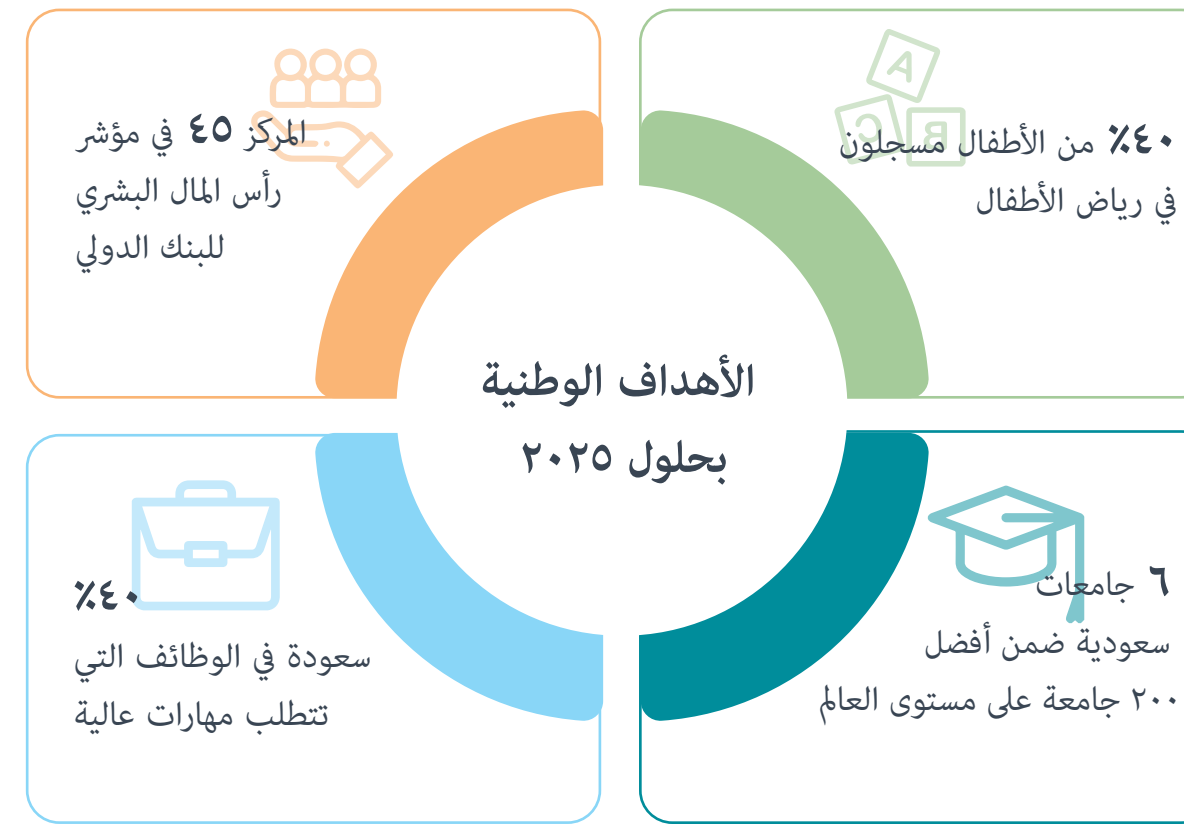
إنشاء برنامج قصير لتسريع المهارات يحركها ويتشارك في تسليمها القطاع الخاص، من أجل تطوير مهارات القوى العاملة وإعادة تأهيلها وسد فجوات المهارات الحالية والمستقبلية في سوق العمل.

بناء القدرات الصناعية

إنشاء برامج تدريبية صناعية بما يتماشى مع الإستراتيجيات الصناعية والإقليمية، وتشجيع مشاركة القطاع الخاص في تصميم البرامج وتقديم الخبرة التدريبية

الإرشاد بين الأجيال

تطوير برنامج لربط المهنيين المبتدئين بكبار خبراء الصناعة الذين يتطوعون لتقديم الإرشاد والمشورة في القطاعات الإستراتيجية



ارتفع معدل الالتحاق برياض خلقت الشراكات مع القطاع الخاص ٤٠٠ ألف فرصة عمل للسعوديين منذ عام ٢٠١٨

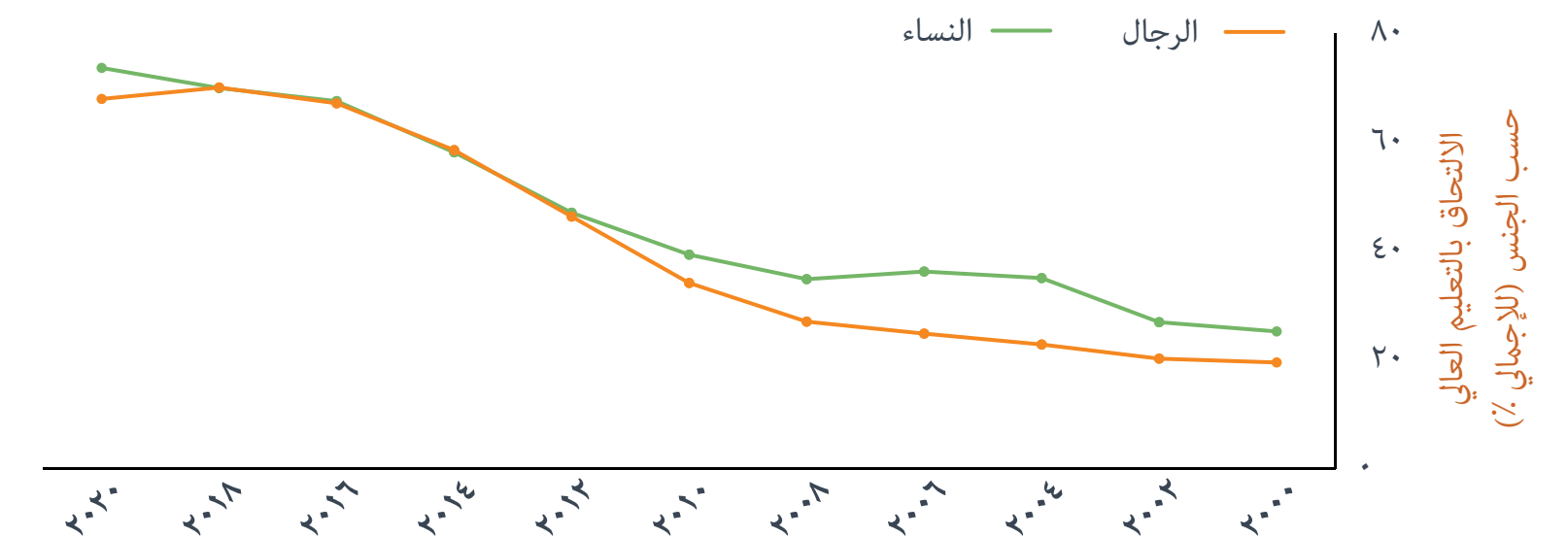
الأطفال من ١٣% إلى ٢٣% منذ عام ٢٠١٥



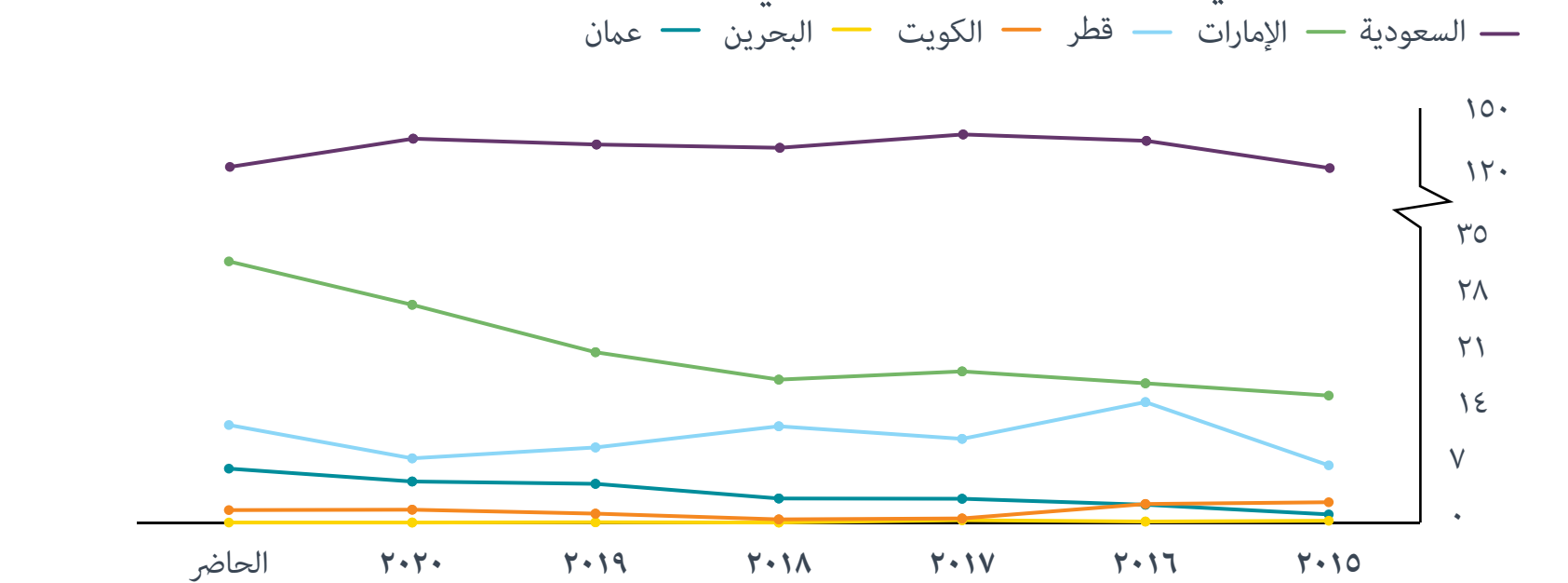
خطط التنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية

التركيز على صقل مهارات المواطنين من خلال توفير فرص التعلم مدى الحياة، ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال، ووضع السياسات والعوامل التمكينية لضمان القدرة التنافسية الوطنية

معدل التحاق النساء بالتعليم العالي في المملكة العربية السعودية يتجاوز الرجال من حيث النسب



*مخرجات البحث في دول مجلس التعاون الخليجي



*وحدة القياس - الحصة: عدد كسري مخصص لمؤسسة أو بلد/منطقة لمقال أكاديمي يأخذ في الاعتبار النسبة المئوية للمؤلفين من تلك المؤسسة أو البلد/المنطقة وعدد المؤسسات التابعة التي ساهمت في المقال. لحساب الحصة، يعتبر جميع المؤلفين قد ساهموا بالتساوي في المقال.

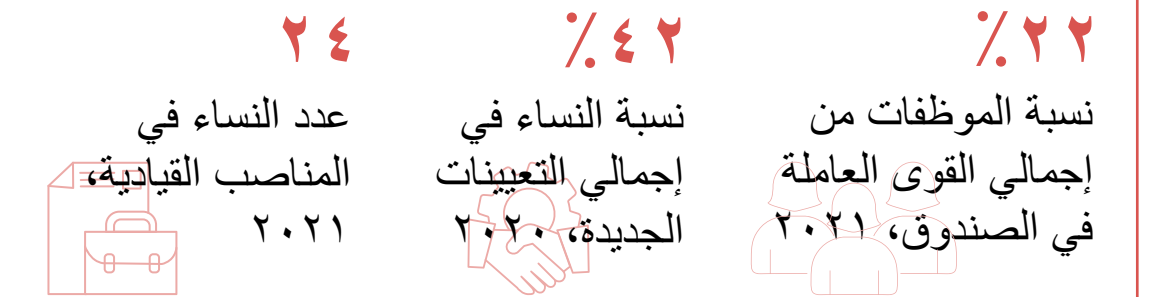
يعمل الصندوق على تعزيز التنمية الاجتماعية ويحدث تأثيرًا إيجابيًا من خلال السياسات الداخلية والإجراءات الخارجية

إنجازات الصندوق الصناعي في المجال الاجتماعي

٢٠١٦

قام الصندوق الصناعي بتعيين أول موظفات له

نمو كبير في تمثيل الإناث



يعد النهوض بالمرأة في سوق العمل ضرورة اقتصادية واجتماعية. لا يمكن للمملكة أن تحقق أهدافها الشاملة للتحوّل الاقتصادي والاجتماعي إلا إذا استغلت إمكانات جميع أفراد المجتمع.

٢٠١٠

تم إنشاء لجنة الأمن والسلامة لحماية صحة وسلامة الموظفين

١٩٧٤

منذ إنشائه، عزز الصندوق الصناعي قوة عاملة متنوعة وشاملة تضم مواطنين سعوديين وغير مواطنين

٢٠١٧

تمت إعادة تصميم بيئة العمل لتصبح مساحة مفتوحة لتعزيز الشفافية والتواصل

٢٠١٨

حدد الصندوق الصناعي هدفاً يتمثل في أن يكون ٥٠٪ من الخريجين الذين يبدأون البرنامج التدريبي "نخب" للمبتدئين من النساء

٢٠١٩

- تم إطلاق أكاديمية الصندوق الصناعي لرفع مستوى المهارات والخبرات والخبرة والوعي في المجالات المركزية لنمو الصناعات المستهدفة للصندوق، داخل الصندوق والجهات الحكومية من المنظومة ومن عملاء الصندوق من القطاع الخاص.
- تم تشكيل مجلس القادة الشباب في الصندوق الصناعي لتوليد الأفكار المبتكرة من المواهب الشبابية في مجالات التأثير الاجتماعي والاستشارات وتطوير الأعمال
- استحداث بدل رعاية الطفل للموظفات اللواتي لديهن أطفال
- تم تنفيذ استبيان سنوي حول مشاركة الموظفين لقياس الرضا عبر المؤسسة
- تم تقديم مسار تدريبي يتم مراجعته سنويًا لكل فئة وظيفية لضمان أن يرى الموظفون مسارًا واضحًا للتقدم الوظيفي والشخصي داخل الصندوق

٢٠٢٠

- تقدم أكاديمية الصندوق الصناعي برامج تدريبية حول القيادة المستدامة ومسؤولية الشركات والقيادة النسائية
- أطلق مجلس القيادات الشبابية في الصندوق الصناعي مبادرة أجهزة التنفس لمساعدة المصانع الراغبة في تكييف خطوط إنتاجها لإنتاج أجهزة التنفس، والتي تم مشاركتها بعد ذلك مع وزارة الصحة لمكافحة الوباء.
- يتم توفير الأجهزة التقنية اللازمة، والمشورة والدعم الصحيين، والوعي بالأمن السيبراني للموظفين للتخفيف من مخاطر جائحة كوفيد-١٩
- تم إطلاق مجلس ثقافة التميز كاستمرار للجنة الخدمات الاجتماعية العريقة، بهدف النهوض بالأهداف الإستراتيجية من خلال العمل الجماعي المؤثر وتعزيز مشاركة الموظفين والمساهمة في المجتمع ككل
- رعاية مجموعة تواصل المرأة العشرين (W20) خلال رئاسة المملكة العربية السعودية لمجموعة العشرين (G20)، دعمًا لتمكين المرأة.

٢٠٢١

- قدم الصندوق الصناعي برامج تدريبية حول التمويل الإسلامي للتنمية، وتحليل ائتمان المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وإدارة المشاريع الصغيرة والمتوسطة
- تم تقديم خطط تدريب فردية لضمان حصول كل موظف على برنامج تطوير منظم ومصمم خصيصًا
- مُنحت إجازة ليوم واحد للموظفين بعد تلقي جرعة من تطعيم كوفيد-١٩
- تم إرسال ١٣١ رسالة تهدف إلى زيادة الوعي بالمواضيع ذات التوجه الاجتماعي إلى موظفي الصندوق من قبل فريق التواصل الداخلي على مدار العام
- تلقي ١٠٠٪ من الموظفين مراجعات الأداء، وتم تقديم تدريبات بإجمالي ٢٨١٠٠٠ ساعة تدريبية من خلال قسم الموارد البشرية، كما تم تقديم ١٢٢٠٠٠ إجمالي ساعات تدريبية من خلال أكاديمية الصندوق الصناعي

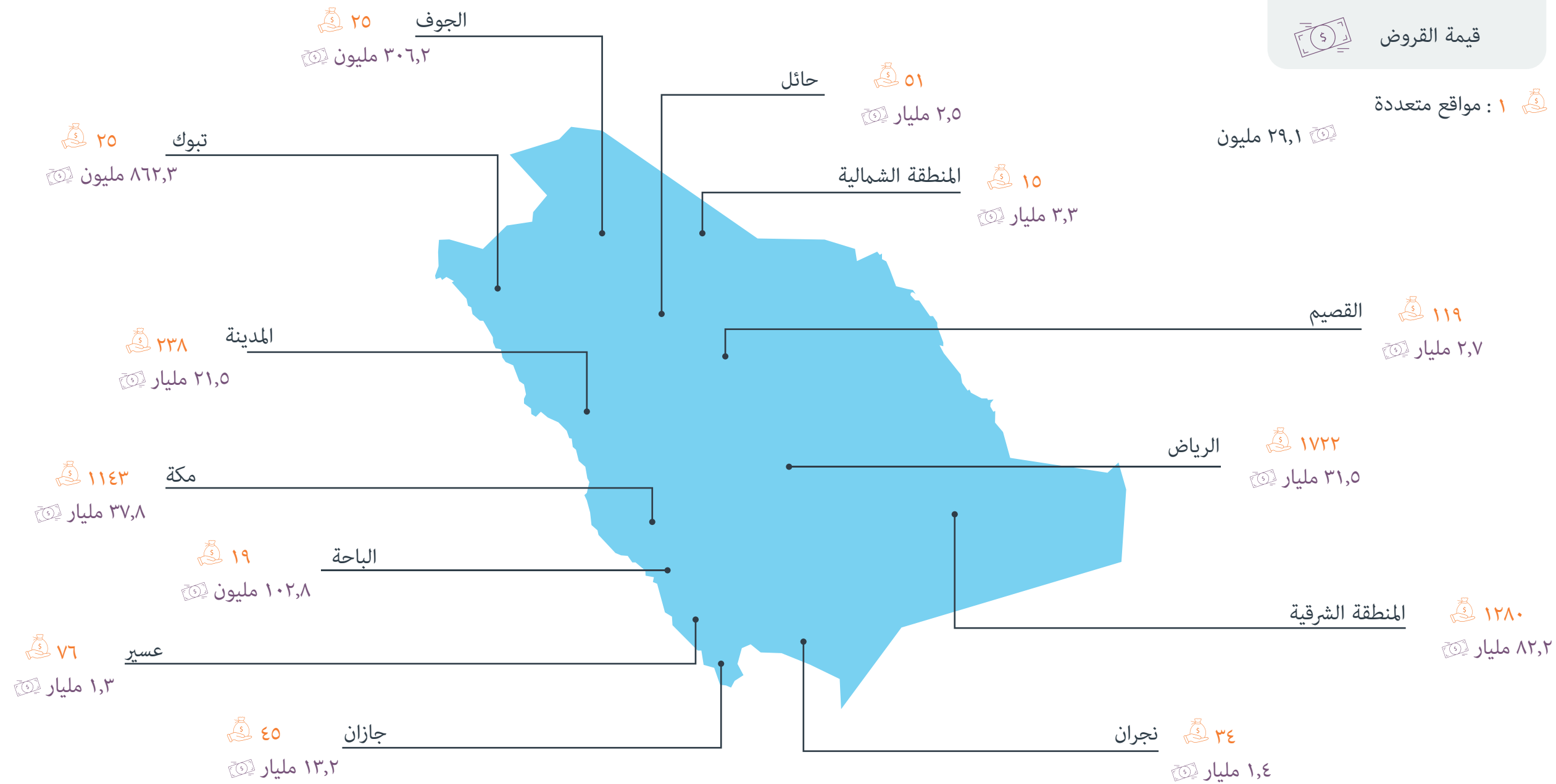
"إن العمل مع مجموعة تواصل المرأة العشرين (W20) سيعزز جدول أعمالنا المشترك حول تمكين المرأة والتنوع والشمول. ويؤكد هذا الدعم على التزام الصندوق الصناعي بالهدف الإستراتيجي لرؤية ٢٠٣٠ المتمثل في رفع معدل المشاركة الاقتصادية للمرأة السعودية إلى ٣٠٪".

– نور شبيب

نائب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية وتطوير الأعمال

يدعم نهج الصندوق الصناعي في قضية التأثير المجتمعي توسيع الفرص الاقتصادية في جميع أنحاء المملكة

يتيح صندوق التنمية الصناعية السعودي التصنيع وخلق فرص العمل على الصعيد الوطني الحجم والقيمة التراكمية للقروض حتى نهاية عام ٢٠٢١



عدد القروض
قيمة القروض

١ : مواقع متعددة

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

المسار

تعزيز تمكين المرأة

النهج: توفير بيئة مُرحّبة ومواتية للمواهب النسائية لتزدهر داخل المؤسسة، تقديرًا للضرورة الاقتصادية والاجتماعية لتسخير مواهب جميع شرائح المجتمع، مع دعم المشاريع التي لها تأثير إيجابي محتمل على تعزيز الفرص الاقتصادية للمرأة في المملكة



الحد من أوجه عدم المساواة



المساواة بين الجنسين

دعم خلق فرص عمل وريادة الأعمال على الصعيد الوطني

النهج: تقديم مجموعة من الخدمات المالية والدعم التي يمكن أن تساعد الشركات الناشئة والشركات الصغيرة والمتوسطة على توسيع نطاق عملياتها وتوظيف المزيد من العاملين، مع العمل أيضًا مع الشركات الكبرى لتوطين سلاسل التوريد الخاصة بها ودعم بناء القدرات بين الشركات الصناعية السعودية



العمل اللائق ونمو الاقتصاد



القضاء على الفقر

تعزيز تنمية رأس المال البشري

النهج: تقديم مسار شفاف وفعال للتقدم الوظيفي داخل المؤسسة مدعومًا ببرامج تدريب وتوجيه مخصصة وفرص للدراسات العليا، مع تعزيز المهارات والمعارف بين قادة وموظفي عملاء الصندوق من القطاع الخاص من خلال أكاديمية الصندوق الصناعي



الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية



التعليم الجيد

دعم صندوق التنمية الصناعية السعودي للمناطق الواعدة تشكل القروض للمناطق الواعدة في عام ٢٠٢٠:



اعتمد مجلس إدارة صندوق التنمية الصناعية السعودي لوائح جديدة في عام ٢٠١٦ لزيادة التمويل للمشاريع الصناعية في المناطق والمدن الواعدة خارج المراكز الحضرية الرئيسية. تشمل المخصصات تغطية ما يصل إلى ٧٥٪ من التكلفة الإجمالية للمشروع - بدلاً من ٥٠٪ - وتمديد فترة سداد القرض من ١٥ عامًا إلى ٢٠ عامًا.

يعتبر تمويل وتوجيه نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة أمرًا أساسيًا لأجندة التأثير المجتمعي للصندوق الصناعي

من أجل إحداث تأثير اجتماعي إيجابي ولتجنب التعرض للمخاطر الناشئة عن المشاريع والممارسات الضارة اجتماعيًا، يمكن للمؤسسات المالية تضمين المعايير الاجتماعية عبر أطرها في تقييم الائتمان والعلاقات مع العملاء. بالنسبة للصندوق الصناعي، فإن الجوانب الاجتماعية الرئيسية في عملياته المتعلقة بالعملاء هي **التنوع، والإناصاف، والشمول، وعلاقات قوية مع الموظفين، والصحة والسلامة، وظروف العمل الإيجابية، وحماية حقوق العمال.**

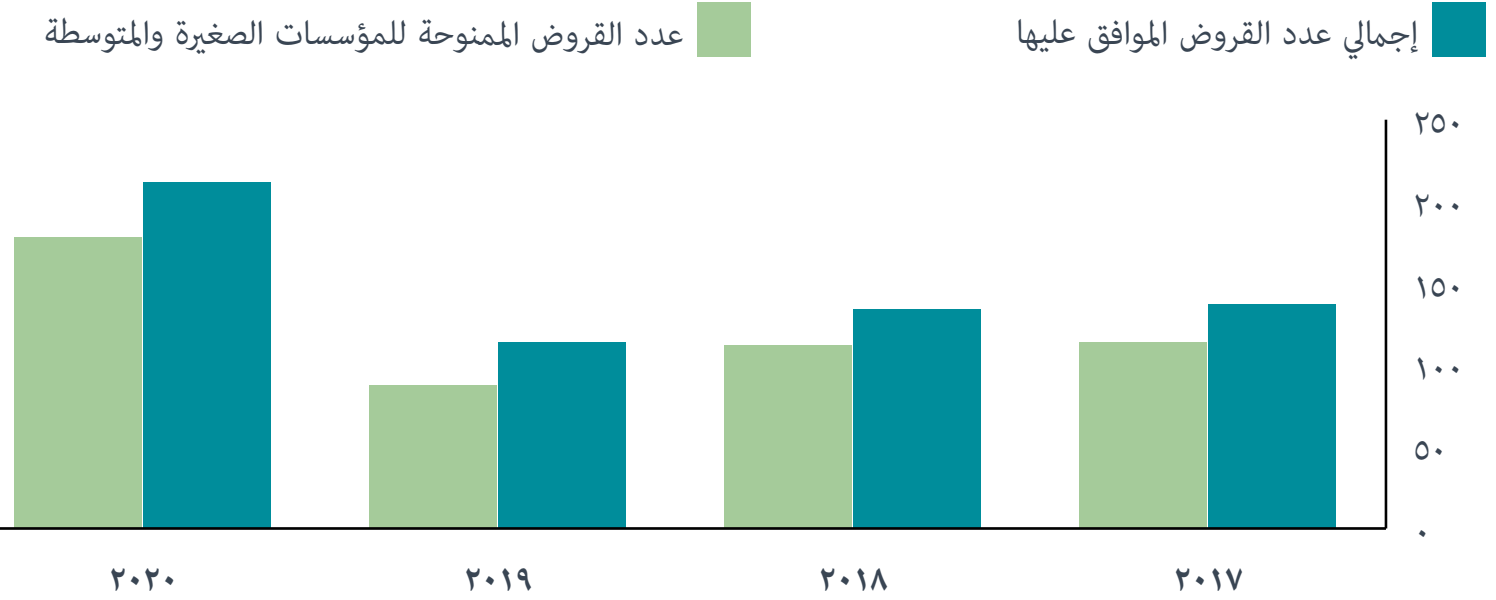
تعتبر النتائج المرغوبة اجتماعيًا الناشئة عن الممارسات الجيدة داخل العمليات الداخلية للشركة هي أحد جوانب الاعتبارات الاجتماعية في مبادئ الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات. بينما يتمثل الجانب الآخر في التطورات الاجتماعية والاقتصادية الإيجابية الناتجة عن الأنشطة الخارجية للشركات، مثل المنتجات والخدمات المقدمة. وتلعب الشركات الصغيرة والمتوسطة دورًا مهمًا في تشكيل جوانب الركيزة الاجتماعية.

المساهمة الاقتصادية للشركات الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي

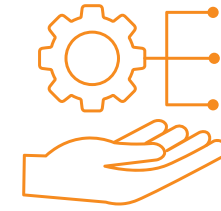


من خلال الاستفادة من معرفته بالمسارات المالية للشركات الصغيرة والمتوسطة وعلاقاته الوثيقة مع القطاع، يسعى الصندوق الصناعي إلى تعظيم المساهمة الاجتماعية للشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال البرامج المستهدفة والتعاون والتكيف السريع مع الظروف الاقتصادية.

قروض صندوق التنمية الصناعية السعودي للشركات الصغيرة والمتوسطة



الجهود المستهدفة - برنامج آفاق



خصص الصندوق الصناعي ٤٦٣ مليون ريال سعودي لتطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة من خلال برنامج آفاق من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢١.

تدعم آفاق الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال العديد من المنتجات والمبادرات. فمثلاً، تم إطلاق منتج توسّع الشركات الصغيرة والمتوسطة "SME Scale-Up" لتقديم الدعم المالي للشركات الصغيرة والمتوسطة ذات سجلات النجاح المؤكد، للسماح لها بزيادة طاقتها الإنتاجية وتلبية تطلعات النمو الخاصة بها. يوفر هذا المنتج عددًا من المزايا والفوائد المهمة: فترة سداد أطول (٨ سنوات)، فترة سماح أطول (تصل إلى ٢٤ شهرًا)، إمكانية تقليل متطلبات صافي الأصول (الملاءة المالية)، صرف ٣٠٪ من مبلغ القرض مقدمًا.

من خلال منصة "أسأل خبير" التي تستضيفها الهيئة العامة للشركات الصغيرة والمتوسطة (منشآت)، يقدم الصندوق الصناعي خدمات استشارية فنية مجانية لأصحاب الأعمال ورواد الأعمال الطموحين. وقد تم إطلاق المنصة في أكتوبر ٢٠٢١، وقدم ستة خبراء ٥١ جلسة استشارية في الربع الرابع من ذلك العام.

في مكان آخر تحت مظلة برنامج آفاق، يهدف برنامج حاضنات الأعمال الصناعية إلى تحفيز رواد الأعمال في مجال الصناعة على تحويل أفكارهم إلى مشاريع رائدة. يتعاون البرنامج مع حاضنات الأعمال لتقديم حزمة من الخدمات. ويتم تقديم البرنامج حاليًا بالشراكة مع الحاضنات في صندوق الأمير سلطان للتنمية وجامعة الملك سعود، ويقدم العديد من المزايا، مثل: جلسات استشارية لتوجيه رواد الأعمال خلال الرحلة بدءًا من مرحلة تجميع الأفكار إلى تأسيس الأعمال، التدريب وورش العمل، الوصول إلى المستثمرين، القبول المشروط لطلب قرض رائد أعمال مع تأجيل متطلبات الملاءة المالية. اعتبارًا من أوائل أبريل ٢٠٢٢، تم استلام حوالي ٢١٠ طلبات لتقديم للبرنامج. وقد تم قبول ١٦ طلبًا من تلك الطلبات في الحاضنات الشريكة.

التعاون - مع بنك التنمية الاجتماعية



يقدم بنك التنمية الاجتماعية، وهو مؤسسة مالية حكومية، منتجات التمويل الاجتماعي للشركات الناشئة والشركات الصغيرة ومتناهية الصغر. تسعى الاتفاقية المبرمة بين الصندوق الصناعي وبنك التنمية الاجتماعية إلى رعاية المستثمرين والمؤسسات الصغيرة بشكل أفضل من خلال نقل العملاء الجدد والحاليين بين الصندوق وبنك التنمية الاجتماعية، اعتمادًا على احتياجاتهم التمويلية المحددة ومرحلة التطور. هذه الاتفاقية مشروطة بموافقة العميل على النقل، وقيمة لا تتجاوز ٥ ملايين ريال سعودي. وفي عام ٢٠٢٠، تم نقل ١٢ مشروعًا من الصندوق الصناعي إلى بنك التنمية الاجتماعية. وتجسد الاتفاقية أهمية بناء المخططات التعاونية لزيادة رضا أصحاب المصلحة من خلال إشراك الجهات الفاعلة المالية المناسبة في الوقت المناسب.

التكيف - جائحة كوفيد - ١٩



منذ بداية الوباء، خفف الصندوق الصناعي العبء المالي على الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال إعادة هيكلة أقساط الديون المستحقة في عام ٢٠٢٠ لجميع هذه الشركات دون أي رسوم إضافية. وقد شمل ذلك ٣٧٤ مشروعًا صغيرًا بقروض بقيمة ٨٢٥ مليون ريال سعودي، و١١٨ مشروعًا متوسط الحجم بقروض بقيمة ٩٠٦ ملايين ريال سعودي. كما قدم الصندوق الصناعي قروضًا معجلة للعملاء المؤهلين من الشركات الصغيرة والمتوسطة تغطي ما يصل إلى ثلاثة أشهر من تكاليف التشغيل للحفاظ على السيولة في السوق.

ولتسهيل التعافي عقب الجائحة، أطلق الصندوق الصناعي منتجات مالية بقيمة مليار ريال سعودي لمواجهة آثار الوباء، ومنح دعمًا ماليًا بقيمة ٤٧٦ مليون ريال سعودي إلى ٨٦ شركة صغيرة ومتوسطة الحجم.

في سياق وطني يتسم بالاتجاهات الإيجابية، تركز جهود المساواة بين الجنسين في الصندوق الصناعي على التدريب والتمكين



احتل المرتبة الرابعة في القطاع العام باعتباره "مكانًا رائعًا للعمل" بعد تحليل مستقل أجراه معهد Great Place to Work Institute في المملكة العربية السعودية

تشير نسبة العمالة إلى عدد السكان إلى قدرة الاقتصاد على خلق فرص العمل. وزيادة نسبة العمالة إلى السكان تعني أن نمو الوظائف يفوق نمو السكان. في الربع الثالث من عام ٢٠٢١، تشير المقارنة على أساس سنوي إلى تفوق النساء السعوديات على الرجال في هذا المؤشر.

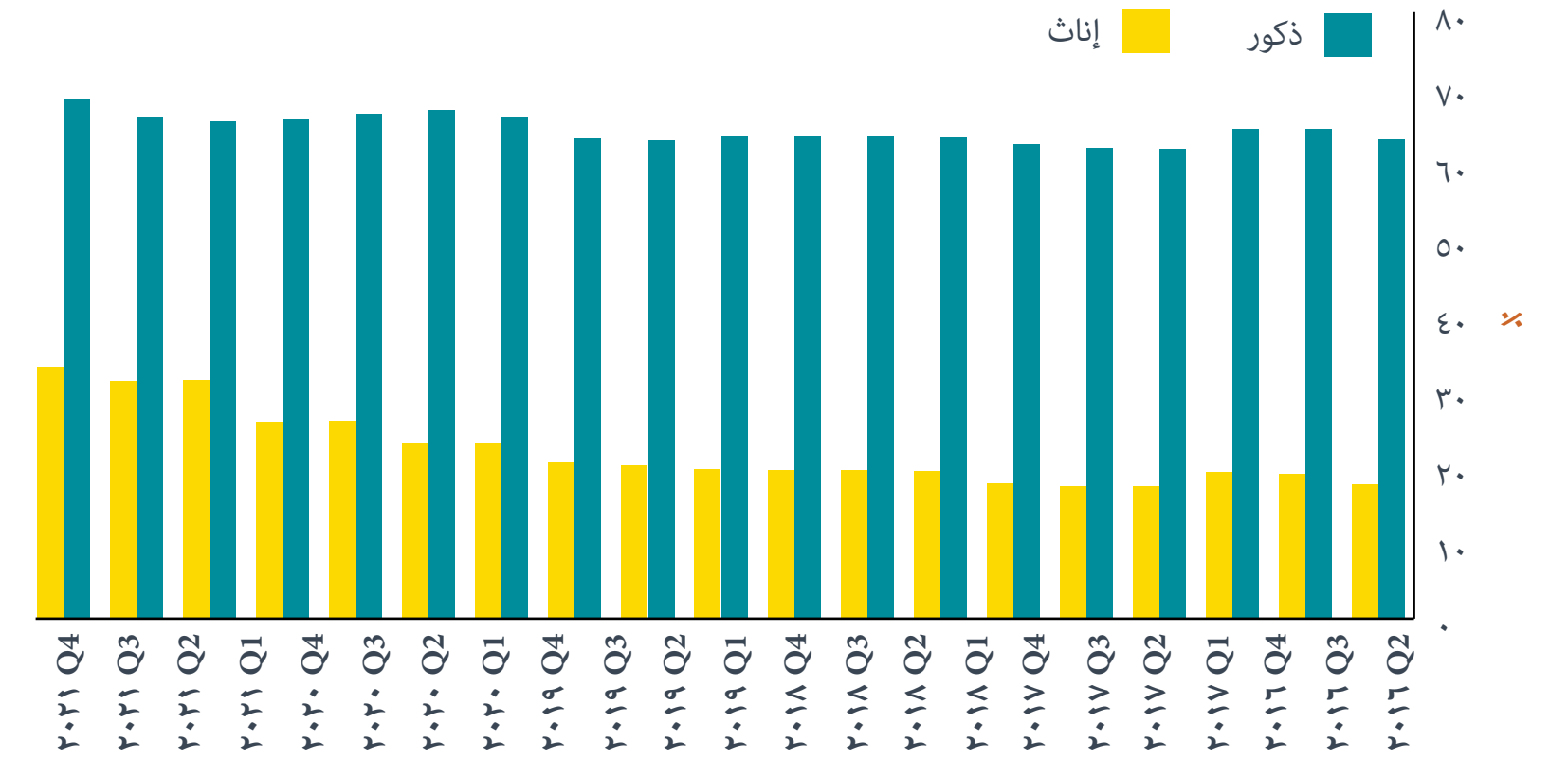
مع ذلك، لا تزال فجوة الأجور بين الجنسين في المملكة العربية السعودية تبلغ ٤٩٪، ما يعكس تركيز النساء في الوظائف ذات الأجور المنخفضة. لذا يلزم بذل جهود مستدامة من صانعي السياسات والمنظمات الحكومية والشركات لخلق بيئة تمكينية يمكن للمرأة من خلالها تحقيق إمكاناتها في مكان العمل والمجتمع.

نسبة العمالة إلى عدد السكان



بفضل الإصلاحات الاقتصادية والقانونية المهمة، مثل حظر إقالة الموظفين الحوامل، وتفعيل آليات للدفاع عن النساء ضد التحرش في مكان العمل، وإزالة الحواجز التي تعترض الانتماء والخدمات المالية الأخرى، أحرزت المملكة العربية السعودية تقدمًا كبيرًا في إزالة معوقات مشاركة المرأة في القوى العاملة.

معدلات المشاركة في القوى العاملة



لضمان أن تكون الزيادة في مشاركة المرأة في القوى العاملة السعودية مصحوبة بتقليص فجوة الأجور، تهدف الإستراتيجية الحالية للصندوق الصناعي إلى رفع مهارات الموظفين حتى يطمحوا بثقة إلى مناصب قيادية.

بدأ الصندوق الصناعي في تعيين موظفات في عام ٢٠١٦. في عامي ٢٠٢٠ و٢٠٢١، مثلت الموظفات ٤٢٪ و٣٨٪ من التعيينات الجديدة، على التوالي. من بين ٩٦٤ موظفًا في عام ٢٠٢١، كان ٢٠٩ منهم من النساء (٢٢٪) وشغل ٢٤ منهن مناصب قيادية. ومن المتوقع أن يزداد هذا العدد في المستقبل تماشيًا مع التزام الصندوق الصناعي للتنمية الدولية بالنهوض بتمكين المرأة، والذي يمثل أولوية رئيسية للمؤسسة وشركائها. على سبيل المثال، رعى الصندوق الصناعي مجموعة تواصل المرأة العشرين (W20) خلال رئاسة المملكة العربية السعودية لمجموعة العشرين لعام ٢٠٢٠.

لصقل مهارات القيادات النسائية، يسهل الصندوق الصناعي مشاركتهم في برنامج "قيادية رائدة"، الذي ينفذه مركز القيادة النسائية بجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن برعاية أكبر شركة اتصالات في المملكة العربية السعودية من خلال الحصة السوقية، شركة الاتصالات السعودية (إس تي سي). ويسعى البرنامج إلى رعاية المواهب النسائية من خلال التدريب على المهارات والتوجيه لتعزيز إمكاناتهن ليصبحوا قادة وفهم التحديات الخاصة بسوق العمل السعودي. من خلال هذا، تكون القيادات النسائية في الصندوق في وضع أفضل للمساهمة في تطوير المؤسسة ودعم العملاء في تحقيق أهدافهم.

تقدم أكاديمية الصندوق الصناعي، بالشراكة مع جامعة ستانفورد ومركز التطوير المهني التابع لها، برنامجًا مدته شهر مصمم خصيصًا للقيادات النسائية داخل شبكة الصندوق الصناعي. يوفر البرنامج الأدوات الأساسية والتدريبات العملية لتعزيز القيادة النسائية في سياق الصناعات المستهدفة لبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، واستنادًا إلى رؤى بحثية من جامعة ستانفورد وخبراء من وادي السيليكون. بالإضافة إلى مخرجات التعلم المستهدفة، فإن وجود مجموعات مختلفة في البرنامج التدريبي يعطي الفرصة للمتدربين للتعرف على أقرانهم ووضع رؤية مشتركة لمواجهة التحديات التنظيمية.

... في عام ٢٠٢١، وصل إجمالي عددهن إلى ٩٣٥٥٠٨، أي ما يمثل زيادة بمقدار ١٦ ضعفًا

في عام ٢٠١٠، وظف القطاع الخاص حوالي ٥٦٠٠٠ امرأة سعودية ...

تلعب أكاديمية الصندوق الصناعي دورًا مهمًا في تحقيق طموح الصندوق في إحداث تأثيرات إيجابية من خلال المواهب

منذ إنطلاقها في عام ٢٠١٩ وحتى الربع الرابع من عام ٢٠٢١، قدمت أكاديمية الصندوق الصناعي ما يلي:

برامج في مجال الابتكار والرقمنة



برامج في مجال الأعمال التجارية



برامج مالية



تم إطلاق أكاديمية الصندوق الصناعي في عام ٢٠١٩ لتصبح أداة تمكين المعرفة لبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (NIDLP). وتهدف الأكاديمية إلى بناء القدرات البشرية لمنسوبي الصندوق و العاملين في القطاع الخاص من العملاء والمهتمين بالقطاع الصناعي في المجتمع. تعمل أكاديمية الصندوق على سد فجوات التدريب في القطاعات ذات الأولوية وفي المنظومة الصناعية الشاملة من خلال البرامج المقدمة بمرونة بالشراكة مع المؤسسات الأكاديمية الرائدة.

مؤشرات الأداء الرئيسية في أكاديمية الصندوق الصناعي

١١٤% نمو عدد المتدربين المشاركين في برامج الأكاديمية، ٢٠٢٠-٢٠٢١

٧٤% نمو عدد البرامج التدريبية المقدمة في عامي ٢٠٢٠ و ٢٠٢١

أكثر من ٨٠% كان مؤشر الرضا عن التدريب أعلى من مستوى ٨٠% في كل من عام ٢٠٢٠ و ٢٠٢١

٣٠٠ جهة حكومية وخاصة

٦٤٠٠ متدرب

٥٦ برنامج

- استدامة الشركات ندوة عبر الإنترنت بالشراكة مع كلية لندن لإدارة الأعمال (London Business School)
- قيادة وإدارة مستقبل مستدام برنامج تدريبي بالشراكة مع مركز ستانفورد للتطوير المهني (Stanford Center for Professional Development)
- الاقتصاد الدائري للكربون بالشراكة المجموعة الاقتصادية (The Economist Group)

البيئة



المجتمع



الحوكمة



التدريبات ذات الصلة بالبيئة والقضايا المجتمعية والحوكمة في عامي ٢٠٢٠ و ٢٠٢١

- برنامج تدريبي "تأسيس مجالس إدارة الشركات بشكل أفضل" مقدم بالشراكة مع معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي
- برنامج تدريبي "الاستراتيجية والحوكمة في الشركات" مقدم بواسطة أكاديمية الصندوق الصناعي

من خلال برامج الأكاديمية المتخصصة في المجالات المالية والأعمال والرقمنة والابتكار، تعمل الأكاديمية على خلق الوعي وزيادة المعرفة حول القضايا المتعلقة بالاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات بين قادة المنظومة في القطاعات ذات الأولوية، والتي يمكن أن تمهد الطريق لإجراءات تحويلية في هذه القطاعات الواعدة، وتسهم في رفع خبرات الشركات بما يتماشى مع الأهداف البيئية والاجتماعية والاقتصادية الوطنية.

تعزيز التعاون الفعال والعمل الجماعي من خلال الآليات الداخلية في الصندوق الصناعي للتنمية الصناعية

الركائز الثلاث لمجلس ثقافة التميز

المساهمة والعطاء

الترابط
والاعتماد المتبادل

التميز

تأسس مجلس ثقافة التميز التابع للصندوق الصناعي للبناء على النجاحات التي حققتها لجنة الخدمات الاجتماعية منذ فترة طويلة. وهو يركز على تعزيز ثقافة التميز المؤسسي من خلال التعاون والمشاركة الفعالة، من أجل خلق بيئة عمل أفضل وغرس الشعور بالانتماء والتنمية الشخصية. تتمثل الأهداف الأساسية لمجلس ثقافة التميز (CEC) في تعزيز العلاقات الشخصية والتواصل بين الموظفين، مع المساهمة أيضا في المجتمع الأكبر.

إنجازات مجلس ثقافة التميز في مجال الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات في عام ٢٠٢١

العافية

تم تنظيم مسيرة بطول ٧ كيلومترات لمنسوبي الصندوق الصناعي في وادي الملك عبد الله لتعزيز الوعي بصحة وعافية العاملين



الصحة

بالشراكة مع منظمة غير ربحية لزيادة الوعي بسرطان الثدي



الإبداع

تم إطلاق مشروع SIDF Artwork، وهو مشروع لدعم الفنانين المحليين من خلال عرض أعمالهم الفنية في موقع الصندوق الصناعي



مبادرة "شكراً"

تم التعاون مع شريك محلي لتمكين مديري الأقسام بإظهار التقدير للموظفين



إدارة النفايات

تم استكشاف خيارات إعادة التدوير لتحسين إدارة النفايات في مباني الصندوق الصناعي وداخل المجتمع المحلي من خلال التعاون مع المنظمات البيئية غير الحكومية مثل فصيل



المشاركة

تمت مشاركة لغز كل أسبوع وأعلن عن الفائزين في نهاية الأسبوع لتعزيز المشاركة بين منسوبي الصندوق



Movember

إقامة حدث لزيادة الوعي بقضايا صحة الرجل كجزء من المشاركة في حملة "Movember"



الوعي

إقامة أحداث توعوية في الأيام العالمية لكل من القانون والمخاطر وتجارب العملاء



احتفالات العيد

إقامة مناسبات احتفالية بمناسبة العيد وتوزيع هدايا



بيئة العمل

تحسين بيئة العمل من خلال وضع الميزانيات وتقديم الدعم اللوجستي لكل قسم للمشاركة في التجمعات والأنشطة الاجتماعية



تمكين المرأة

تم الاحتفال بيوم المرأة العالمي من خلال إظهار التقدير لجميع الموظفات والاحتفاء بالمرأة عالمياً



الإمكانيات الاقتصادية

تمت دعوة الموظفين إلى أماكن تناول القهوة في الصندوق الصناعي في يوم القهوة العالمي لتبادل المعرفة حول زراعة حبوب البن وإمكانياتها الاقتصادية في المملكة العربية السعودية



بناء الفرق

تسهيل التعاون وبناء الفريق من خلال رياضة على غرار Fantasy Premier League، وهي لعبة رياضية على غرار Premier League



مشاركة المعرفة

تم تنظيم محادثات على محطة البث الداخلية ٣,٠٤ لإلهام الأفراد لتسليط الضوء على مواهبهم وإنجازاتهم وقصصهم



التقدير

تم تقدير موظفي الأمن في الصندوق الصناعي لمساهماتهم القيمة أثناء الجائحة



دراسة حالة – ركن السرير (BQ): رعاية نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة تؤدي إلى فرص عمل جيدة وتدعم جهود الإسكان

حول الشركة

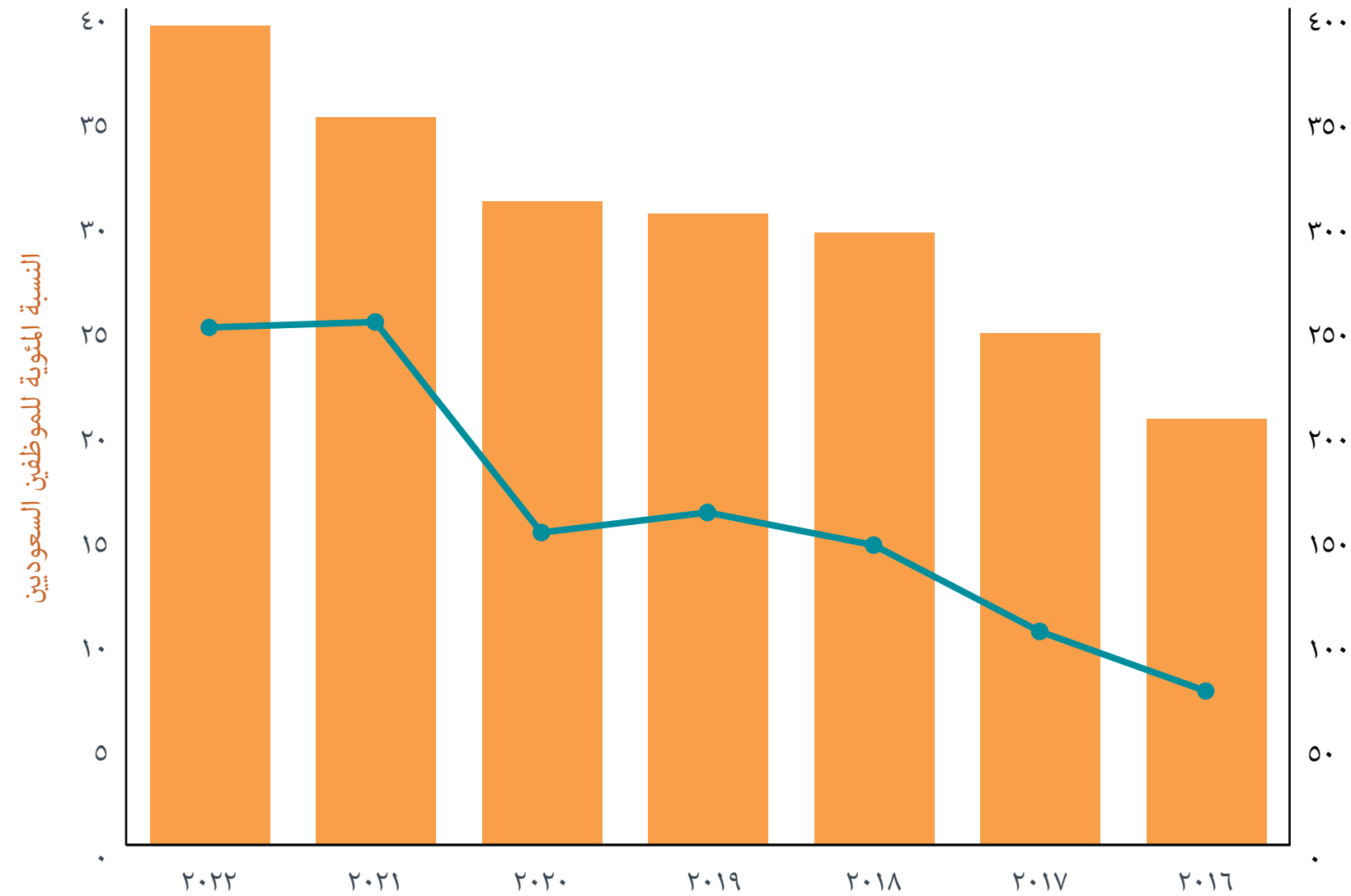


أسست شركة ركن السرير (BQ) في عام ١٩٩٧، والتي تعمل في مجال المراتب وأثاث غرفة النوم والسرير ومفروشات الحمام والمائدة، فضلاً عن أثاث المطبخ. منذ أن كانت في البداية مستورداً وموزعاً للبيع بالتجزئة، بدأت الشركة في عام ٢٠١٦ في تصنيع مراتب للعلامات التجارية العالمية في سدير. وتُباع منتجات الشركة عبر ٢٠ صالة عرض في جميع أنحاء المملكة وست في البحرين والإمارات العربية المتحدة.

التزام الصندوق الصناعي

بشكل عام، أصدر الصندوق الصناعي ثلاثة قروض إلى شركة ركن السرير، بلغ مجموعها أكثر من ٢٩ مليون ريال سعودي. غطى القرض الأولي بناء مصنع المراتب، واستهدف القرض الثاني السعة والتوسع في المنتج. يتم استخدام عائدات القرض الأخير، الذي يركز على ٩٩٪ من القيمة الإجمالية ويتمشى تماماً مع متطلبات الصندوق الصناعي لمنتج توسع نطاق الشركات الصغيرة والمتوسطة، لإنشاء مصنع ثانٍ.

موظفو شركة ركن السرير



القدرة على تحمل تكاليف المنتج من خلال التوطين وإعادة الاستخدام

مع إضافة المصنع الثاني (بمساحة ٥٠٠٠٠ متر مربع) إلى أول مصنع لها (بمساحة ١٧٠٠٠ متر مربع)، ستزيد شركة ركن السرير إنتاجها وتوسع تنوع منتجاتها، بما في ذلك تصنيع المواد الخام. وهذا من شأنه أن يسمح لها بالاستفادة من وفورات الحجم وأوجه التآزر التجارية عبر فئات المنتجات. من خلال القيام بذلك، يمكن لشركة ركن السرير المساهمة بشكل أفضل في أهداف استبدال الواردات في المملكة العربية السعودية، مع توقعات تقدر أنه بحلول عام ٢٠٢٣ ستكون الدولة مكنتية ذاتياً في توريد المراتب. نظراً لأهمية المراتب، وعلى نطاق أوسع أثاث غرف النوم والمطبخ، في سياق احتياجات تأثيث المنازل المتزايدة في سوق حساس للسعر، فإن توطین الإنتاج أمر بالغ الأهمية لتحسين القدرة على تحمل التكاليف. وفقاً لتقديرات شركة ركن السرير، تعتبر المراتب المنتجة محلياً أرخص بنسبة ٢٠٪ من المراتب المستوردة من نفس المواصفات. بالإضافة إلى ذلك، يساعد عمل الشركة مع الجمعيات الخيرية لاستعادة المراتب وتجديدها على تحسين إمكانية الوصول.

نمو داعم للتوظيف

مع إيرادات معدل نمو سنوي مركب بنسبة ٢٨٪ على مدى السنوات الثلاث الماضية، أدى توسع شركة ركن السرير (BQ) إلى زيادة كبيرة في عدد موظفيها، من ٢٠٤ في ٢٠١٦ إلى ٣٩٢ في وقت كتابة هذا التقرير، مما يبرهن على تركيز جهود الصندوق الصناعي على توسيع نطاق الشركات الصغيرة والمتوسطة كوسيلة لتعزيز التوظيف. بخلاف الأرقام الأولية، يمكن اعتبار مساهمة التوظيف في شركة ركن السرير إيجابية من الناحية النوعية. أولاً، تم تعيين أكثر من ٨٠٪ من مديري مصانعها الحاليين في بداية عمليات التصنيع. وقد سمح لهم هذا الاستقرار باكتساب مجموعة متنوعة من المهارات، بما في ذلك تعزيز الإدارة البيئية، مع زيادة الإنتاج من حيث الحجم والتعقيد. ثانياً، أدى التعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية إلى زيادة معدل العودة في الشركة، والذي كان عند نسبة ٢٤,٧٤٪ في وقت كتابة هذا التقرير. ثالثاً، سيضم المصنع الجديد للشركة قسمًا يعمل فيه بشكل حصري ٣٠-٤٠ من النساء، وهو عدد كبير نظرًا للعقبات السابقة المتعلقة بإمكانية الوصول للنساء في مدينة سدير الصناعية.

دراسة حالة – المراعي: يمكن للشركات الكبيرة دعم الاستقرار الاجتماعي والتقدم من خلال الإجراءات الإيجابية



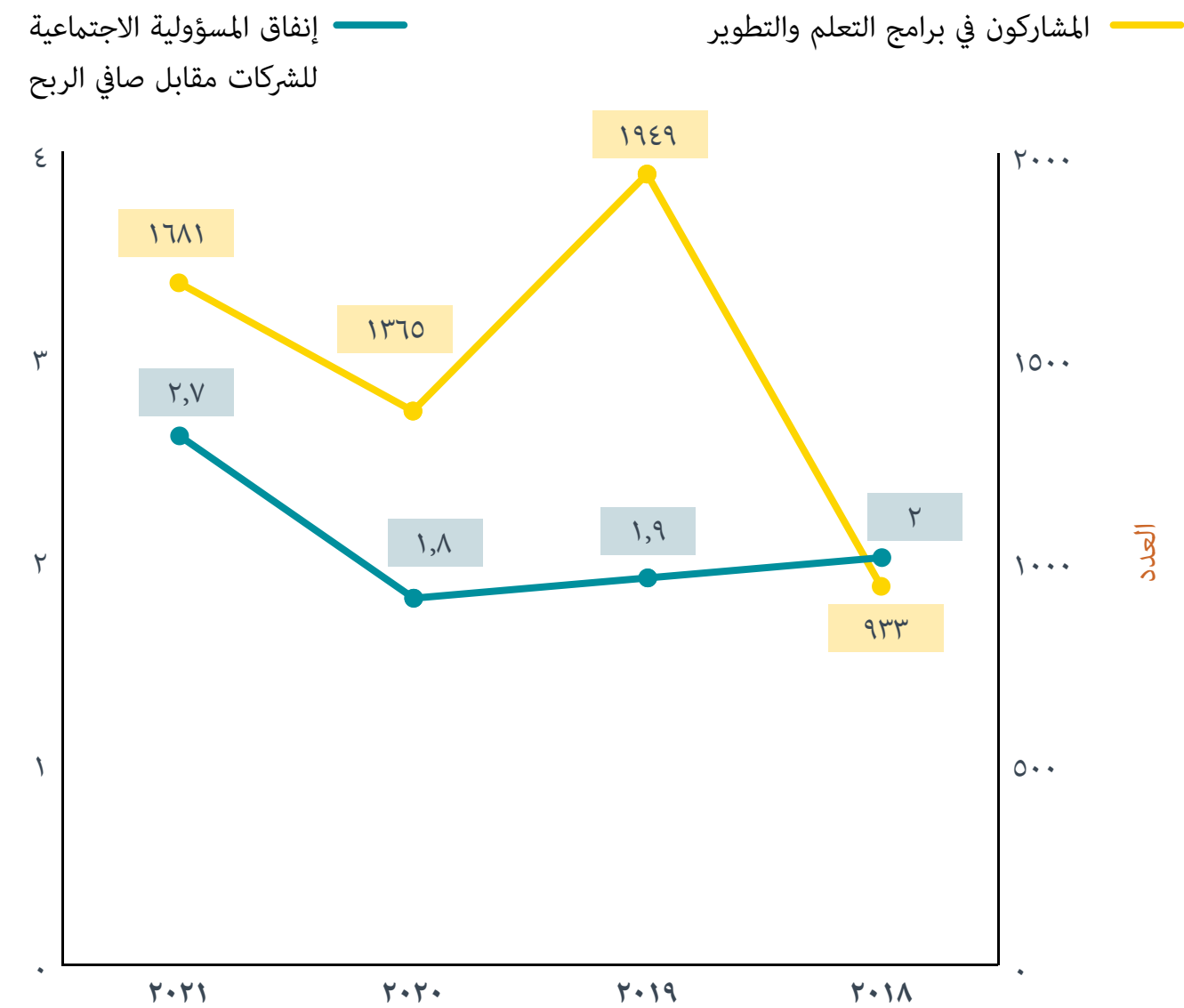
حول الشركة

تأسست شركة المراعي في عام ١٩٧٧، وأدرجت في البورصة منذ عام ٢٠٠٥، وهي أكبر شركة ألبان متكاملة رأسياً في العالم وهي شركة رائدة في تصنيع الأغذية والمشروبات في الشرق الأوسط مع حصة كبيرة في العديد من القطاعات، مثل الدواجن والمعجنات. يقع مقرها الرئيسي في الرياض ولها بصمة إنتاجية وتجارية في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، كما أنها تمتلك مزارع صالحة للزراعة في الأرجنتين والولايات المتحدة الأمريكية.

التزام الصندوق الصناعي

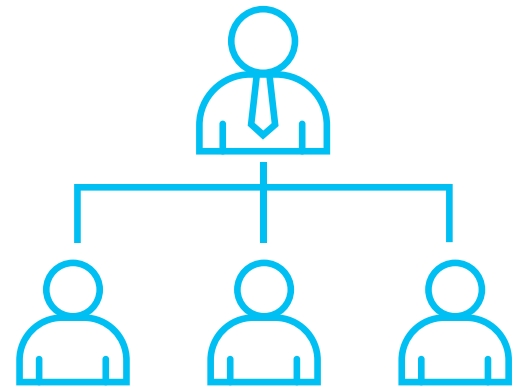
بإجمالي سبعة قروض تبلغ قيمتها التراكمية ٣ مليارات ريال سعودي، مما يجعل الصندوق الصناعي مساهماً رئيسياً في هيكل ديون المراعي ومصدر تمويل محتمل للمساعي المستقبلية.

تطور برامج التطوير المهني و الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للشركة في المراعي



المساهمة الاجتماعية في الظروف الصعبة

عادة ما تكون الشركات الكبيرة في وضع أفضل من الشركات الصغيرة لمواصلة دعم المجتمع في السياقات الصعبة، مما يبرر نهج الصندوق لتوسيع نطاق عمله ليشمل أيضاً كيانات أكبر، مثل المراعي. على سبيل المثال، تعتمد مساهمة المراعي في الأمن الغذائي للمملكة العربية السعودية في ظل الاضطراب العالمي المستمر لسلاسل التوريد جزئياً على المخزونات الاحتياطية المالية للشركة، مما يسمح لها بتخزين كميات كبيرة من المواد الخام على الرغم من الضغوط المالية التي ينطوي عليها ذلك. وبالمثل، فإن نطاق الشركة وإمكاناتها يوفران مجالاً واسعاً لدفع المبادرات التي تتماشى مع كل من منطق الأعمال والأولويات الاجتماعية والاقتصادية للبلد، مما يضمن عدم ظهور تضارب واضح بين المصالح التجارية والاجتماعية في أوقات الأزمات. هذا هو الحال، على سبيل المثال، مع برامج التطوير المهني الخاصة بشركة المراعي والإنفاق العام على المسؤولية الاجتماعية للشركات، والتي حافظت على مستويات مستقرة إلى حد ما على الرغم من البيئة الصعبة.



السياسات الواضحة هي أساس الثقة

إدراكاً لأهمية علاقات المستثمرين بالالتزام الشفاف والقابل للتحقق بمبادئ "البيئة والقضايا الاجتماعية والحوكمة" وبمعايير تقييم الدور الذي تلعبه في ذلك، فقد انخرطت المراعي مع أصحاب المصلحة الماليين الأكثر تطلباً في مجال الاستدامة البيئية للتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات والخبراء الخارجيين لمعالجة فجوات الإدراك. والأهم من ذلك، وجدت قيادة المراعي أنه، لا سيما في المجالات المتعلقة بالتأثير الاجتماعي، يجب استكمال السلوك المسؤول - حتى لو كان متأسلاً بالفعل في روح الشركة وعملياتها اليومية - باعتماد سياسات وممارسات إفصاح واضحة. ونتيجة لذلك، طورت الشركة في عام ٢٠٢١ سياسة التوريد الأخلاقي واستبيان التقييم الذاتي للموردين المرتبط بها من أجل هيكلة الإدارة المسؤولة بشكل شامل للقضايا الاجتماعية عبر سلسلة التوريد. وفي النهاية، يوسع هذا من تدقيق أصحاب المصلحة ويحفز السلوك الاجتماعي في جميع أنحاء الصناعة.



تهدف إستراتيجيات الصندوق إلى تعظيم إمكانات المجتمع السعودي في دعم الأهداف الوطنية

الوجهة المستهدفة (بحلول ٢٠٢٥)

زيادة نسبة الموظفات في القوى العاملة بشكل أكبر، بما يتماشى مع هدف رؤية ٢٠٣٠ المتمثل في معدل مشاركة الإناث في القوى العاملة الوطنية بنسبة ٣٠٪ على الأقل بحلول عام ٢٠٣٠، الاستمرار في تقديم خدمات دعم التقدم الوظيفي وقنوات المشاركة للموظفات لتعظيم إمكاناتهن وتوسيع تمثيلهن القيادي داخل الصندوق.

الموقع الحالي (٢٠٢٢)

تمثل النساء الآن ٢٢٪ من إجمالي القوى العاملة، ويشكلن ٣٨٪ من التعيينات الجديدة في العام السابق. تم تحسين وتوسيع خيارات العمل المرنة بعد تجربة الوباء، والتي يمكن أن تكون مفيدة بشكل خاص للأمهات العاملات.

محطة البدء (٢٠١٩)

تم تسجيل توسع كبير في القوى العاملة النسائية في الصندوق الصناعي من ٢٠١٦، مدعومًا بتقدير من الإدارة التنفيذية للأهمية المؤسسية والاجتماعية للتنوع الأكبر، حيث تم تقديم بدل رعاية الأطفال هذا العام جنبًا إلى جنب مع المزايا الحالية مثل إجازة الأمومة المدفوعة بالكامل لمدة ١٧ أسبوعًا ورعاية الأطفال المدعومة لأمهات الأطفال دون سن السادسة.

تمكين المرأة

توسيع مجموعة الخدمات الاستشارية لتناسب احتياجات العملاء، بما في ذلك قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات الناشئة، الانخراط في الدعوة لقضايا الشركات الصغيرة والمتوسطة، وتوسيع خدمات التمويل من خلال الاستثمار والقروض المشتركة.

تقديم خدمات استشارية للشركات الصغيرة والمتوسطة التي تم إطلاقها في عام ٢٠٢١ مع التركيز على تحسين التكلفة وإستراتيجيات الدخول إلى السوق، فضلاً عن الخدمات المدعومة المصممة لتعزيز أداء الشركات الصغيرة والمتوسطة وتحقيق نمو مستدام، تم تخصيص ٨٤٪ من إجمالي عدد القروض التي تمت الموافقة عليها في عام ٢٠٢٠ للشركات الصغيرة والمتوسطة، في حين تم بذل جهود كبيرة لإعادة هيكلة ديون الشركات الصغيرة والمتوسطة استجابةً للضغوط ذات الصلة بالوباء، مع إعادة هيكلة ٤ مليارات ريال سعودي في ٥٤٦ مشروعًا في عام ٢٠٢٠ وحده.

إطلاق برنامج آفاق لتحفيز نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة الواعدة ومساعدة الشركات الناشئة ذات الإمكانيات العالية في المرحلة المبكرة على تسويق أفكارها وتوسيع نطاق عملياتها، تم توزيع ٧٧٪ من إجمالي عدد القروض المعتمدة في عام ٢٠١٩ على الشركات الصغيرة والمتوسطة.

خلق فرص عمل وريادة الأعمال

معالجة فجوات المواهب والقدرات داخل المؤسسة من خلال توسيع برامج تنمية المهارات الفعالة بما يتماشى مع الأهداف الإستراتيجية، توسيع نطاق ما تقدمه أكاديمية الصندوق الصناعي من برامج تدريبية لتعكس الاحتياجات والتحديات والفرص الناشئة في السوق.

تقديم خطط تدريب فردية لكل موظف في صندوق التنمية الصناعية السعودي للمساعدة في زيادة إمكاناتهم إلى أقصى حد، تأسس مجلس ثقافة التميز لتعزيز المعايير الدولية ودعم الأهداف الإستراتيجية، بما في ذلك في مجال تنمية المواهب. كما تم اعتماد صندوق التنمية الصناعية السعودي "مكانًا رائدًا للعمل"، واحتل المرتبة الرابعة في القطاع العام في تحليل ٢٠٢١ من قبل معهد Great Place to Work بالمملكة العربية السعودية

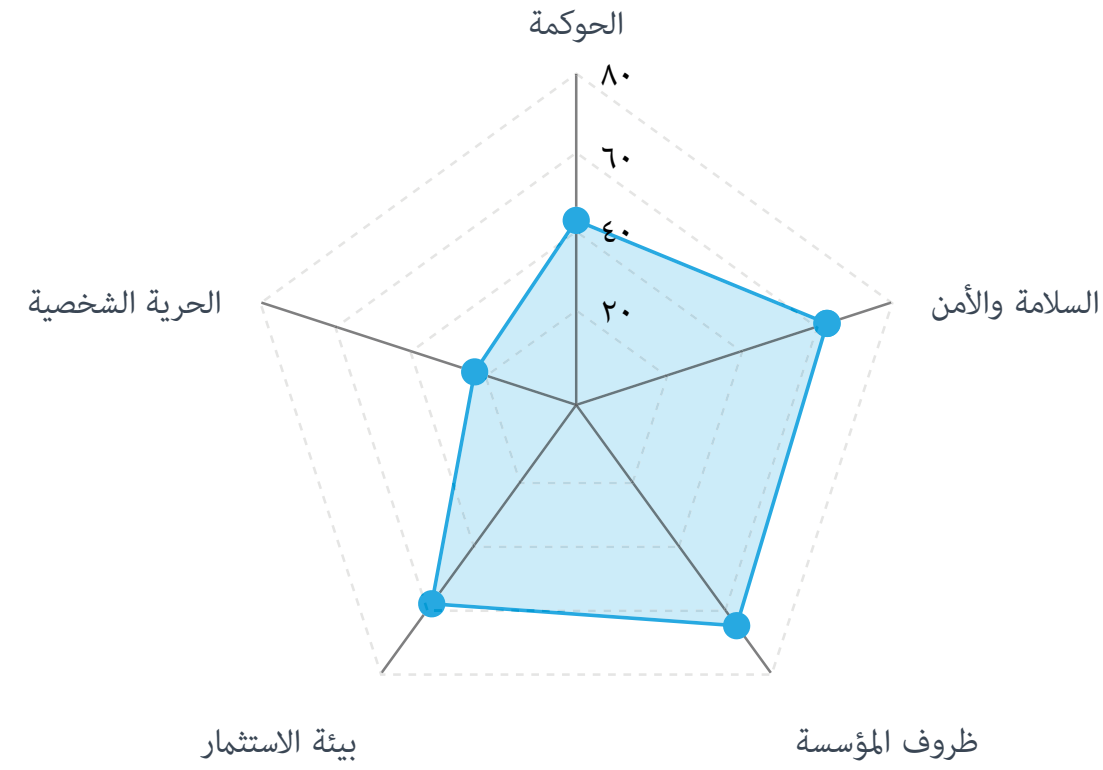
إطلاق مسح سنوي لمشاركة الموظفين ومسار تدريب مخصص لكل قطاع وظيفي في الصندوق الصناعي لمنح طريق واضح لتنمية المهارات والتقدم الوظيفي، تم إطلاق أكاديمية الصندوق الصناعي لتنمية القدرات في الصناعات المستهدفة لمنسوبي الصندوق وعملائه من القطاع الخاص.

تنمية رأس المال البشري

حوكمة الشركات

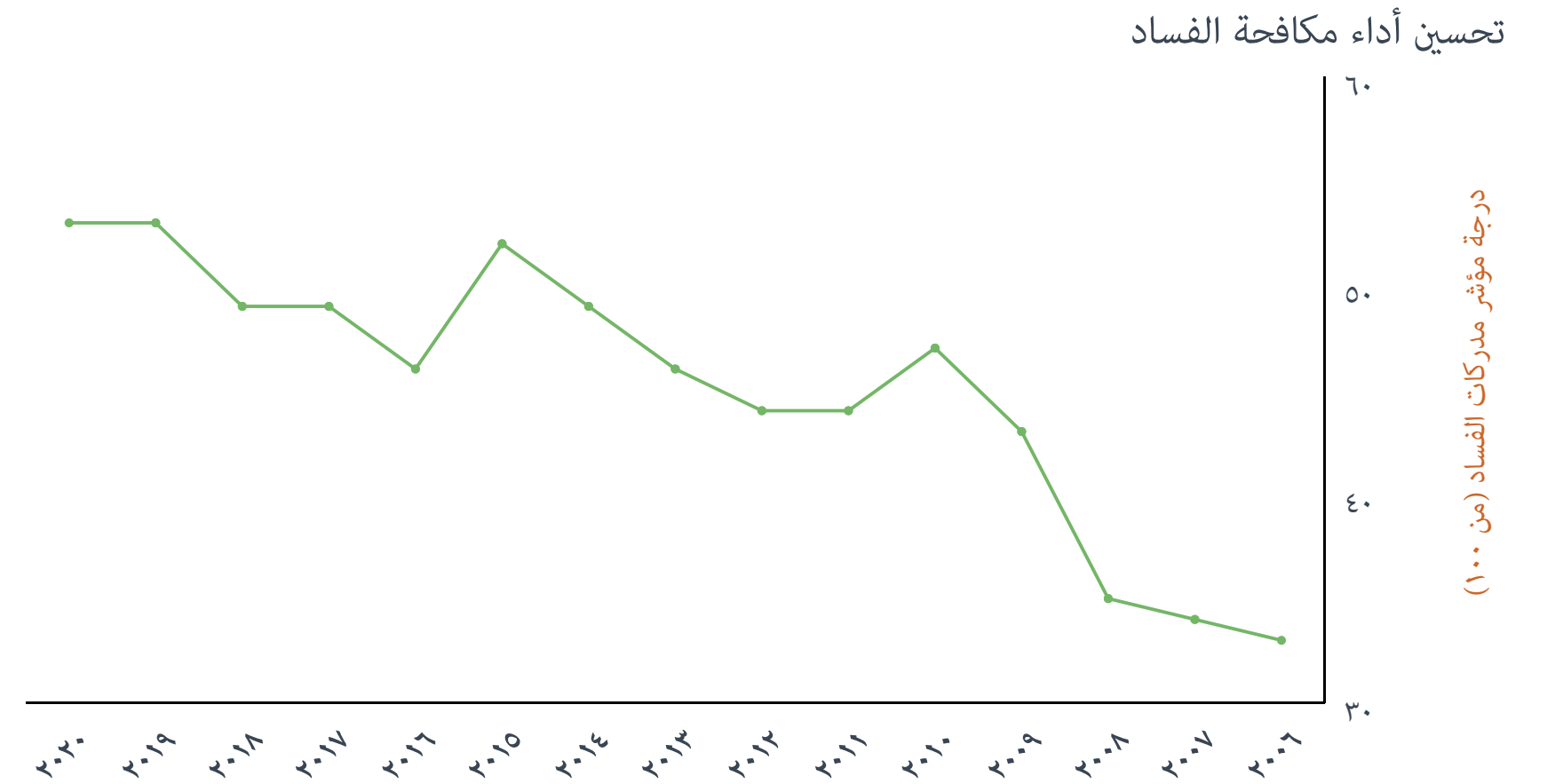


لقطة متعددة الأبعاد للأوضاع في المملكة العربية السعودية



* نتائج مؤشر "Legatum Prosperity Index 2021" للمملكة العربية السعودية

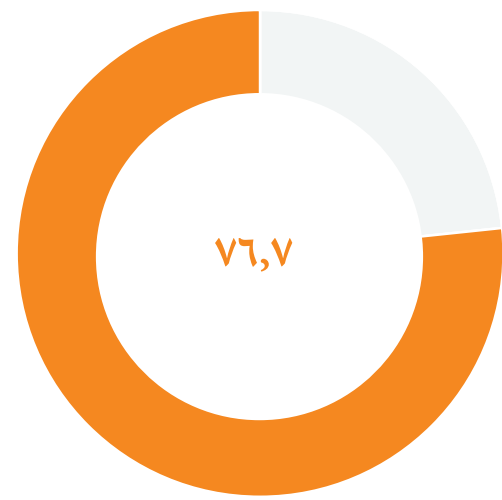
إدراكاً لأهمية وجود نظام حوكمة شفاف يمكن أن تثق به الشركات، فقد نفذت الحكومة السعودية عدداً من المبادرات المهمة لتحسين أداء البلاد في مكافحة الفساد، بما في ذلك اعتماد الإستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، بالإضافة إلى التصديق على اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد في عام ٢٠١٣. وقد أدى إصدار نظام جديد لمكافحة الرشوة في عام ٢٠١٩ وإطلاق الشبكة التشغيلية العالمية لسلطات إنفاذ نظام مكافحة الفساد مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة إلى تحقيق المزيد من المكاسب في هذا المجال



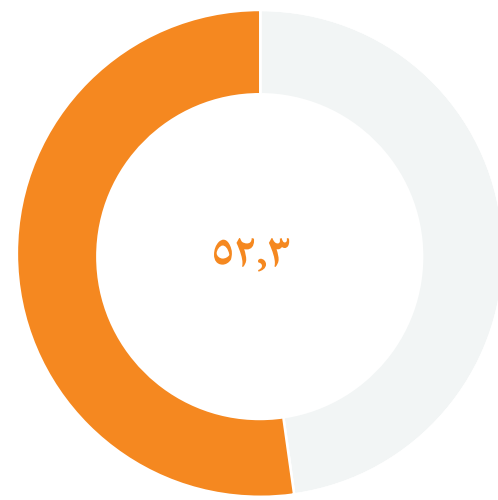
* مؤشر مدركات الفساد الخاص بمنظمة الشفافية العالمية هو المؤشر العالمي الرائد لفساد القطاع العام، والذي يقيم ١٧٧ دولة مع منح مجموع نقاط من أصل ١٠٠ نقطة، مع العلم بأن ١٠٠ = عدم وجود فساد.

مستوى عال من الفعالية القضائية

تم الإعلان عن أربعة إصلاحات قانونية رئيسية في فبراير ٢٠٢١ كجزء من الجهود المبذولة لتحديث وسنّ قوانين المملكة وتعزيز الشفافية في العملية القانونية. يجب أن تعالج إصلاحات نظام الأحوال الشخصية ونظام المعاملات المدنية ونظام العقوبات الخاص بالعقوبات التقديرية ونظام الأدلة المخاوف بشأن التناقضات في أحكام المحاكم وإجراءات التقاضي المطولة



الفعالية القضائية



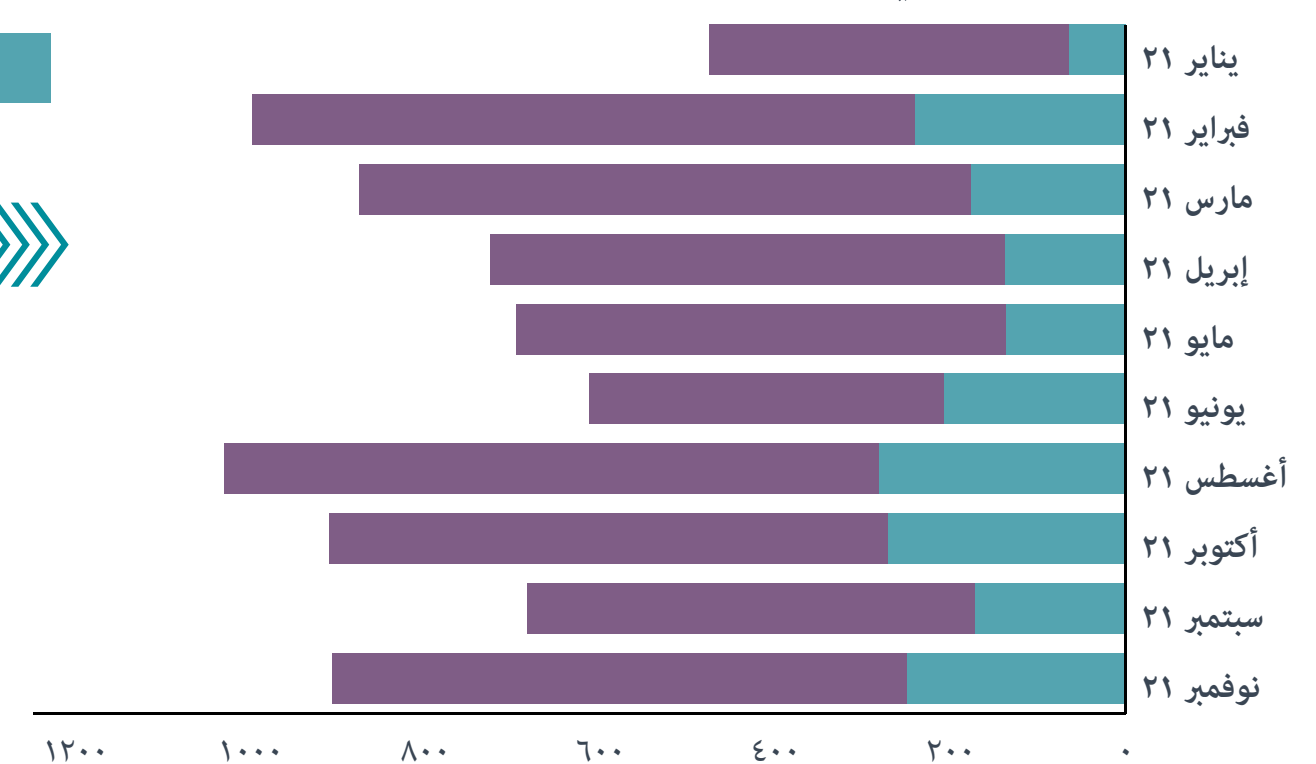
نزاهة الحكومة

* درجات الحوكمة بالمملكة العربية السعودية في مؤشر ٢٠٢١ للحرية الاقتصادية

تم تشكيل هيئة الرقابة ومكافحة الفساد (نزاهة) في عام ٢٠١١ لتعزيز الشفافية ومكافحة الفساد المالي والإداري من خلال التحقيق مع المخالفين والقبض عليهم من أجل حماية المال العام وحمايته من الهدر. منذ ذلك الحين، كانت نزاهة نشطة للغاية بصفتها الهيئة الحصرية التي تقاضي جرائم الفساد. تشير الإحصائيات إلى أن نزاهة تتعامل مع أكثر من ٨٠ شكوى فساد يومياً

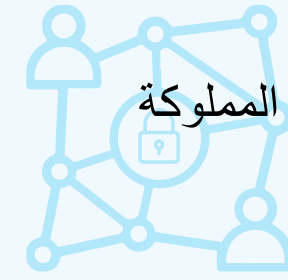
حالات القبض التحقيقات

الجهود المبذولة للتصدي للرشوة والفساد وتعزيز المساءلة



الشراكات بين القطاعين العام والخاص ضرورية لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

برنامج التخصيص



يهدف برنامج التخصيص في إطار رؤية ٢٠٣٠ إلى تعزيز دور القطاع الخاص في تقديم الخدمات من خلال إتاحة الأصول المملوكة للدولة للقطاع الخاص. يسعى البرنامج لتحقيق الأهداف التالية:

- زيادة حصة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة
- تعزيز الكفاءة في الإنفاق العام وزيادة الإيرادات الحكومية
- تحفيز القطاع الخاص لإقامة شراكات مع الحكومة في المشاريع
- تحسين جودة وتكلفة الخدمات العامة لجميع المواطنين
- تشجيع التنوع الاقتصادي وخلق فرص عمل للقوى العاملة الوطنية

كما يهدف البرنامج إلى جذب استثمارات إجمالية قدرها ٦٢ مليار ريال سعودي في مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP)، حيث يمثل ١٥ مليار ريال إجمالي القيمة المالية للإنفاق الحكومي من خلال عمليات الشراكة بحلول عام ٢٠٢٥

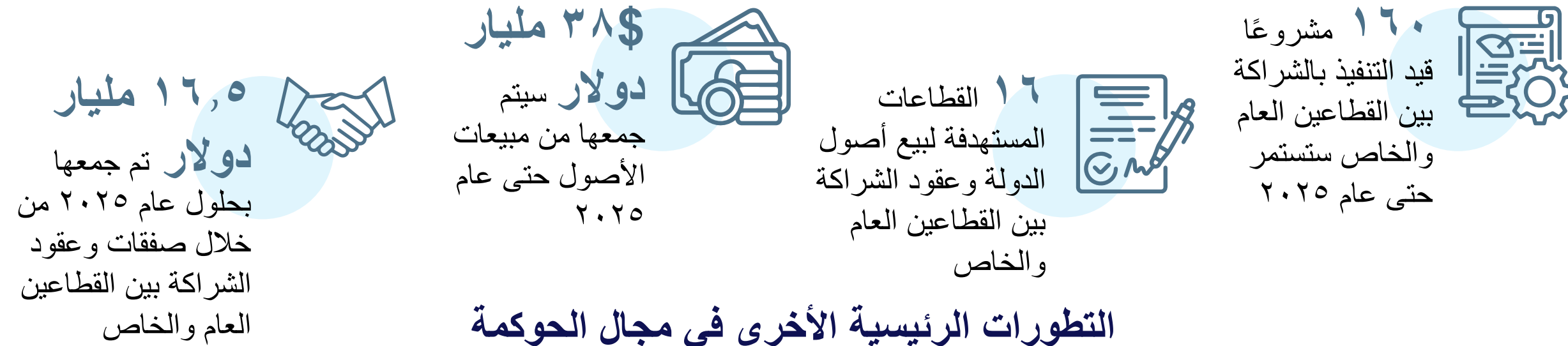
المركز الوطني للتخصيص والشراكة بين القطاعين العام والخاص



المركز الوطني للتخصيص هو المسؤول عن تمكين برنامج التخصيص عن طريق

- صياغة اللوائح لضمان الشفافية والإنصاف ونزاهة إجراءات طرح عطاءات الشراكة بين القطاعين العام والخاص وعقود التخصيص (PPP & P)
- إنشاء أطر لتنظيم جميع الإجراءات المتعلقة بمشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص والتخصيص والإشراف عليها وتطويرها
- إعداد الأصول والخدمات الحكومية المحددة للتخصيص لضمان جودة النتائج

الشراكة بين القطاعين العام والخاص والتخصيص بالأرقام في المملكة العربية السعودية



التطورات الرئيسية الأخرى في مجال الحوكمة

وزارة الصناعة والثروة المعدنية (MIM)

تم إنشاء وزارة الصناعة والثروة المعدنية في عام ٢٠١٩ بعد فصل وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية، بهدف تسريع عملية تنويع الاقتصاد بعيدًا عن النفط. بصفتها الوزارة التي تشرف على برنامج التنمية الصناعية الوطنية والخدمات اللوجستية ذي الأهمية الحيوية، فإن لها دورًا رئيسيًا في الحوكمة والرقابة في ضمان خلق بيئة مواتية لازدهار هذه القطاعات المستهدفة.

صندوق التنمية الوطني (NDF)

تأسس صندوق التنمية الوطني في عام ٢٠١٧، وهو مكلف بدفع وتمكين صناديق التنمية والبنوك من أجل الوفاء بشكل أفضل بأولويات التنمية والالتزامات الاقتصادية بموجب رؤية ٢٠٣٠. من خلال تنمية التكامل بين صناديق التنمية وتحسين كفاءتها وفعاليتها واستدامتها المالية، يهدف صندوق التنمية الوطنية إلى إحداث تأثير كبير على التقلبات الاقتصادية الدورية والتغلب عليها لدعم تحقيق أهداف رؤية ٢٠٣٠.

نظام مشاركة القطاع الخاص (PSP)



تسريع صاغة المركز الوطني للتخصيص (NCP) ووافق عليه مجلس الوزراء في عام ٢٠٢١ لتنظيم كل من مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص ومعاملات بيع الأصول. تشمل التدابير بموجب نظام مشاركة القطاع الخاص ما يلي:

- قدرة المستثمرين الأجانب على امتلاك ١٠٠٪ من المركبات ذات الأغراض الخاصة لتنفيذ مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص
- وضع مادة صريحة تسمح بالتحويل الدولي للعائدات المالية للمشروع
- المعاملة المتساوية لكل من الكيانات السعودية والكيانات الأجنبية فيما يتعلق بأي إجراءات وشروط وحقوق والتزامات تنشأ عن أي عقد
- السماح للمستثمرين الأجانب بتأجير العقارات داخل مكة المكرمة والمدينة المنورة لشراكات بين القطاعين العام والخاص في مجال العقارات
- تحرير الاستثمار الأجنبي في أسواق الرعاية الصحية والتعليم الخاص التي كانت مقيدة سابقًا
- تقديم المقترحات غير الملتزمة لمشاريع البنية التحتية المسموح بها بما يتماشى مع أحكام نظام مشاركة القطاع الخاص
- مرونة صياغة عقود الشراكة بين القطاعين العام والخاص بلغات غير العربية، ويُسمح بأن تكون هذه اللغة هي اللغة الحاكمة للعقد

رحلة نمو الصندوق الصناعي مدعومة بمبادئ قوية لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر

إنجازات الصندوق الصناعي في مجال الحوكمة



٢٠٢٠

قدمت أكاديمية الصندوق الصناعي البرنامج التدريبي "Building Better Boards" إلى ٤٧ مشاركاً

تم تقديم تدريب شامل على إدارة المخاطر للموظفين المستهدفين

تم إنشاء إدارة عامة للحوكمة والالتزام

٢٠١٩

تم إنشاء الإدارات التالية لتعزيز الحوكمة: مخاطر الائتمان، وإدارة علاقات الائتمان، وإدارة المحافظ، وإدارة المخاطر المؤسسية

تم إنشاء لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة لتعزيز هياكل إدارة المخاطر

٢٠١٨

تم إنشاء وحدة الأمن السيبراني للتخفيف من المخاطر السيبرانية

تم نشر قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل

٢٠١٧

يقوم الصندوق بإعادة هيكلة سلم الرواتب والمزايا لصالح الموظفين وبما يتماشى مع أفضل الممارسات "في القطاع المالي"

٢٠١٦

الحصول على شهادة ISO 20000: 2011 لإدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات

إنشاء لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة

إنشاء لجنة الترشيحات والمكافآت لتعزيز الشفافية والمساءلة في التعيينات في المناصب التنفيذية والأجور

أرقام التدريب في مجال المخاطر:

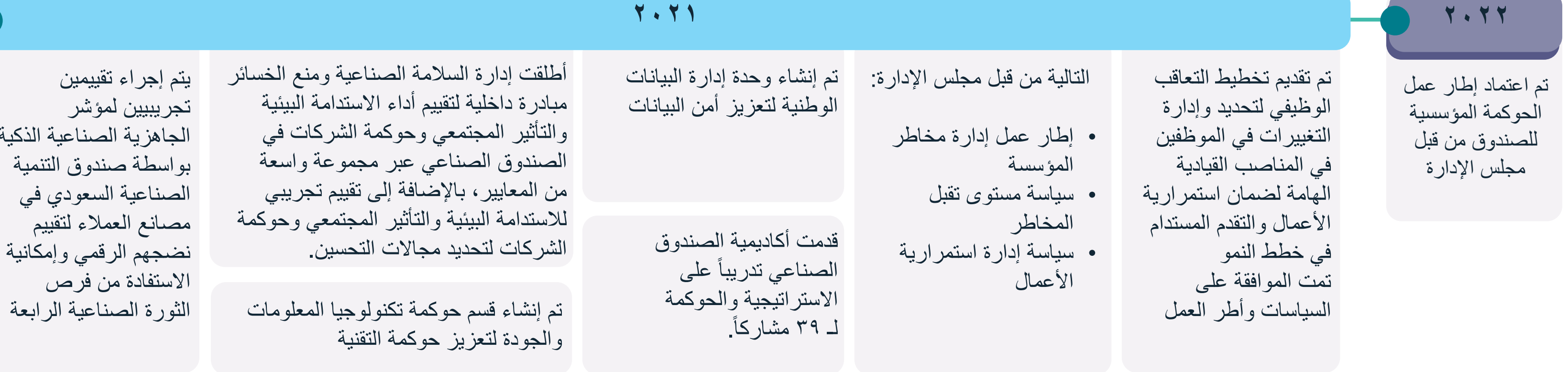


تم تدريبهم من مديري الإدارات والأقسام على ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية الجديدة

تم تدريبهم من قادة ومديري صندوق التنمية الصناعية السعودي على أساسيات إدارة المخاطر في عام ٢٠٢١

بعض الشهادات التي حصل عليها الصندوق الصناعي اعتباراً من عام ٢٠٢٢:

- شهادة ISO 27001:2013 - نظام إدارة أمن المعلومات
- شهادة ISO 9001:2015 - نظام إدارة الجودة
- شهادة ISO 22301:2019 - إدارة استمرارية الأعمال



٢٠٢١

أطلقت إدارة السلامة الصناعية ومنع الخسائر مبادرة داخلية لتقييم أداء الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات في الصندوق الصناعي عبر مجموعة واسعة من المعايير، بالإضافة إلى تقييم تجريبي للاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات لتحديد مجالات التحسين.

تم إنشاء قسم حوكمة تكنولوجيا المعلومات والجودة لتعزيز حوكمة التقنية

٢٠٢١

تم إنشاء وحدة إدارة البيانات الوطنية لتعزيز أمن البيانات

قدمت أكاديمية الصندوق الصناعي تدريباً على الاستراتيجية والحوكمة لـ ٣٩ مشاركاً.

٢٠٢١

تم إنشاء وحدة إدارة البيانات الوطنية لتعزيز أمن البيانات

إطار عمل إدارة مخاطر المؤسسة

سياسة مستوى تقبل المخاطر

سياسة إدارة استمرارية الأعمال

٢٠٢١

تم تقديم تخطيط التعاقب الوظيفي لتحديد وإدارة التغييرات في المناصب القيادية الهامة لضمان استمرارية الأعمال والتقدم المستدام في خطط النمو تمت الموافقة على السياسات وأطر العمل

٢٠٢٢

تم اعتماد إطار عمل الحوكمة المؤسسية للصندوق من قبل مجلس الإدارة

مستوى النضج ١٠٠٪ - مرصد الخدمات الحكومية (مرصد)

قياس مستوى التكامل في الحكومة الرقمية (قياس)

شهادة مركز خبرة عملاء SAP الأساسية

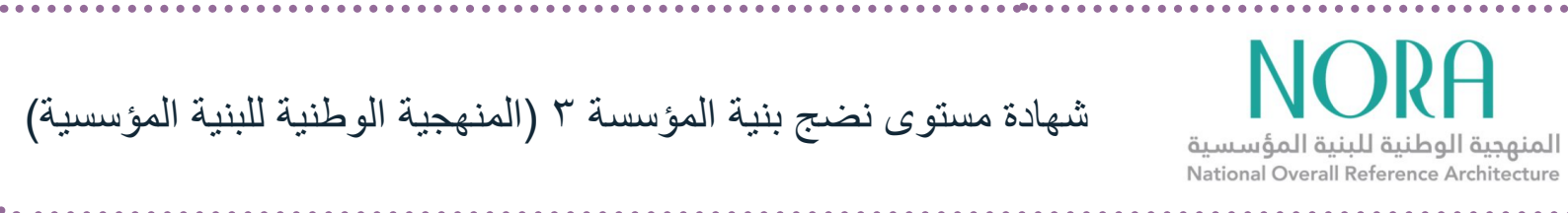
٢٠٢٢

تم اعتماد إطار عمل الحوكمة المؤسسية للصندوق من قبل مجلس الإدارة

مستوى النضج ١٠٠٪ - مرصد الخدمات الحكومية (مرصد)

قياس مستوى التكامل في الحكومة الرقمية (قياس)

شهادة مركز خبرة عملاء SAP الأساسية



نهج الحوكمة مصمم لضمان النمو المستدام في الصندوق الصناعي والصناعات المستهدفة

الجوانب الرئيسية لنهج إدارة المخاطر في الصندوق الصناعي

الالتزامات الأساسية

- المبادئ والقيم المؤسسية للصندوق
- حدود وبيانات مستوى تقبل المخاطرة
- تخطيط وتحديد ميزانية رأس المال

المساءلة

- خطوط الدفاع الثلاث
- مساءلة الأفراد
- حماية المبلغين عن المخالفات
- مدونة قواعد السلوك والقيم



الكفاءات

- التقييم القائم على القيمة
- البرامج التعريفية
- برنامج القادة ذوي الإمكانات العالية
- التعلم المستمر - يشمل التدريب وأكاديمية صندوق التنمية الصناعية السعودي

الحوافز

- معايير واضحة للأجور والحوافز موثقة في سياسة الموارد البشرية
- مراجعة الأداء وتقييم السلوك المتوافق مع قيم الصندوق
- تخطيط التعاقب للمناصب الرئيسية

التواصل الفعال

- حوكمة المخاطر والإبلاغ عنها
- الاجتماعات الجماهيرية
- التحديثات عبر البريد الإلكتروني
- مشروع إدارة المعرفة

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

المسار

تعزيز إدارة المخاطر

الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية



زيادة وصول المؤسسات الصناعية الصغيرة إلى الخدمات المالية، بما في ذلك الائتمان ميسور التكلفة، ودمجها في سلاسل القيمة والأسواق

النهج: تضمين مبادئ إدارة المخاطر القوية في جميع جوانب المنظمة في محاولة لضمان الاستدامة المالية والنجاح الإستراتيجي والنتائج الإيجابية للشركات الصناعية العميلة، مدعومة بأطر وسياسات واضحة ومفهومة على نطاق واسع من قبل جميع الموظفين

تعزيز حوكمة الشركات الجيدة بين العملاء

عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



تشجيع وتعزيز الشراكات الفعالة بين القطاعين العام والخاص، بمساعدة البيانات والرصد والمساءلة

النهج: تقديم خدمات استشارية قائمة على البيانات لضمان اتخاذ العملاء قرارات مؤسسية سليمة فيما يتعلق بالتوسع والتنوع، من أجل تلبية طلب السوق في المستقبل، وتحسين التكاليف، وإحداث تأثيرات مضاعفة إيجابية للاقتصاد السعودي

ضمان الإستراتيجية واستمرارية الأعمال

السلام والعدالة وتشكيل مؤسسات قوية



تطوير مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وتتسم بالشفافية، وضمان اتخاذ قرارات سريعة الاستجابة وتمثيلية على جميع المستويات

النهج: الحفاظ على إجراءات داخلية فعالة للتقييم المستمر للخطط والأولويات الإستراتيجية فيما يتعلق بالمشهد الصناعي المتطور واتجاه السياسة، مع ضمان وجود خطط واضحة قيد العمل للتقدم والتعاقب في الأدوار القيادية الرئيسية

صندوق التنمية الصناعية السعودي يقوم بتضمين اعتبارات الحوكمة عبر تقييم الائتمان وإدارة المخاطر وتطوير المنتجات

يفحص الصندوق الصناعي، إلى جانب ضمان الاستمرارية الاستراتيجية ومواءمة التفويضات في توسيع وإدارة محفظته، هياكل حوكمة عملائه الحاليين والمحتملين لتحديد المخاطر المحتملة الناشئة عن العناصر التالية:



يتوافق هذا مع الجهود التي بذلها الصندوق الصناعي مؤخرًا لتقديم مبادئ الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات باعتبارها ركيزة أساسية لإدارة المخاطر. ومع ذلك، يمكن أن يؤثر ذلك أيضًا على تطوير منتجات في المستقبل.

يستكشف قسم دراسات المشاريع في صندوق التنمية الصناعية السعودي حاليًا إمكانية تقديم قرض جديد مخصص للمشاريع ذات الملامح الإيجابية بالنسبة لعوامل الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات

في عام ٢٠٢٢، يطمح صندوق التنمية الصناعية السعودي إلى دمج اعتبارات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات بالكامل في إطار إدارة مخاطر المؤسسة ومعايير تقييم المخاطر، بالإضافة إلى تطوير نموذج للمفاضلة، والذي يأخذ في الاعتبار عوامل الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات من بين العناصر المحتملة الأخرى للمفاضلة بين المخاطر والميزات في كل مشروع

في عام ٢٠٢١، أجرى الصندوق الصناعي مشروعًا تجريبيًا لتقييم أحد عملائه على أساس الأداء العام فيما يتعلق بمعايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات، مما أدى إلى حساب مجموع النقاط وتحديد أوجه القصور في مجال الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات

تعد المواءمة بين قرارات الائتمان الخاصة بالصندوق الصناعي مع تفويضه القانوني مسألة تتعلق بالحوكمة. وللتأكد من أنه يزيد من تأثير التمويل الذي يقدمه مع ضمان الاستدامة المالية طويلة الأجل لعملياته وإدارة تكاليف الفرصة البديلة، يقوم صندوق التنمية الصناعية السعودي بتقييم الأثر الاقتصادي للمشاريع المحتملة (المستوى ١) ومدى مساهمة الصندوق في تحقيق منفعة مميزة (المستوى ٢). بمجرد منح القرض، يستمر الصندوق الصناعي في المشاركة في المشروع لضمان استمرار توافقه مع التوقعات الأولية.

- خلق فرص عمل – تقييم قدرة المشروع على خلق فرص عمل
- التأمين – تقدير عدد المواطنين السعوديين الذين سيوظفهم المشروع
- التنمية الإقليمية – تحليل الأثر المتوقع للمشروع على الاقتصاد
- المحتوى المحلي – نظرة عامة على المحتوى المحلي من المواد الخام والأصول الثابتة، وكذلك الإنفاق على تعويضات العمالة وبناء القدرات

المستوى ١
الأثر الاقتصادي

- تمكين القطاع – تحليل كيف يمكن للصندوق أن يكون له تأثير إيجابي شامل على القطاع من خلال المشاركة في المشروع
- تأثير المشاركة – دراسة كيف يمكن لمشاركة الصندوق أن تجذب أموالاً إضافية من القطاع الخاص
- القيمة المضافة – نظرة عامة على المعرفة الفنية والسوقية التي أضافها خبراء الصندوق، بالإضافة إلى الفرص المتاحة للصندوق لدفع الابتكار

المستوى ٢
إضافة صندوق التنمية الصناعية السعودي

- هندسة العملية – يساعد الصندوق الصناعي العميل على زيادة الإنتاج والجودة
- استشارات المشتريات – الدعم في اختيار شركاء المشتريات، وكذلك في تحسين هياكل التكلفة
- عمليات التدقيق في المشروع – إجراءات احترازية لضمان استخدام الأموال المصروفة بطريقة مسؤولة، ومنع الإنفاق الزائد

المستوى ٣
توجيه المشروع والإشراف عليه

دراسة حالة – شركة اتحاد الخليج للأغذية: شراكة في عملية الرقمنة تعزز الاستقرار المالي وأداء الأعمال



حول الشركة

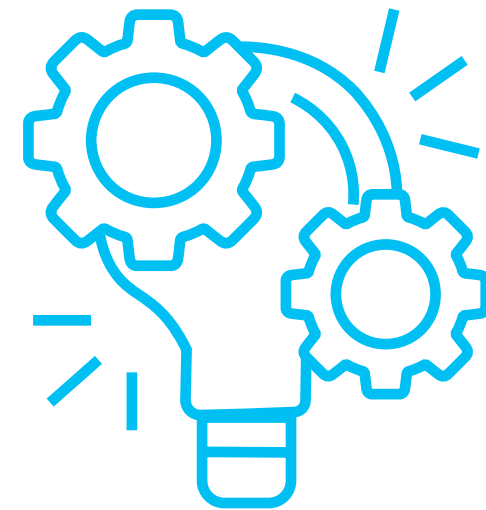
تأسست شركة اتحاد الخليج للأغذية عام ١٩٩٩ ومقرها مدينة الرياض، وهي إحدى الشركات المصنعة الرئيسية للعصائر والمشروبات في المملكة العربية السعودية. مع التركيز على التقنيات المتقدمة والمواءمة مع معايير الجودة الدولية، يتم تسويق منتجات الشركة تحت علامتها التجارية الخاصة والعلامات التجارية العالمية الأخرى.

التزام الصندوق الصناعي

قرض بقيمة ٥٧,٨ مليون ريال في إطار برنامج تنافسية. وتستخدم العائدات في رقمنة عمليات التصنيع الخاصة بالشركة لتعزيز الكفاءة ودمج مصانع الشركة الأربعة بشكل أفضل. يمكن هذا الإنفاق الرأسمالي الحكيم الشركة من تحسين التكاليف من خلال تنظيم متطلبات العمالة وتوفير المواد الخام.

تمكين القطاع

وفقاً لقيادة الشركة، أدت الدراسة الشاملة التي أجراها صندوق التنمية الصناعية السعودي للأساس المنطقي الإستراتيجي والجدوى الفنية لمشروع الرقمنة إلى مخطط أوضح. وفي سبيل المضي قدماً، يوجه اتخاذ هذا القرار المشترك بين الشركة والصندوق الصناعي عند شراء الخبرة والمعدات والتقنية اللازمة. الأهم من ذلك، أن ثقافة الانفتاح التي تتبناها شركة اتحاد الخليج للأغذية على الجهات الفاعلة الأخرى في الصناعة، فضلاً عن بناء الصندوق المستمر للمعرفة المؤسسية حول برنامج تنافسية، تضمن إمكانية تطبيق الدروس المستفادة في جميع مراحل تنفيذ المشروع في النهاية على المشاريع المستقبلية لعملاء الصندوق الآخرين.



الاستدامة المالية واستمرارية الأعمال

من خلال رقمنة عمليات الإنتاج، ستكون شركة اتحاد الخليج للأغذية قادرة على جمع بيانات أكثر دقة في الوقت الفعلي، والخضوع لعمليات استكشاف الأخطاء وإصلاحها في الوقت المناسب وبشكل صحيح، وتقليل استهلاك المواد الخام والطاقة والمياه، وتنظيم القوى العاملة. سيؤدي كل هذا إلى تحسين كبير في صافي أرباحها، مما يعزز موثوقية الشركة كمقترض في العملية.

فيما يتعلق بالمرونة التشغيلية والمالية، تسلط الإدارة العليا للشركة الضوء على الانخفاض المتوقع في الحوادث التي تتسبب في توقف التصنيع، مثل أعطال المعدات. في حين أن هذا يجب أن يؤدي إلى انخفاض طويل الأجل في الخسائر الاقتصادية وتكاليف الإصلاح، فمن وجهة نظر الحوكمة، فإنه يعزز أيضاً صورة الشركة كشريك تجاري يمكن الاعتماد عليه.



حول تركيز الصندوق الصناعي على تأثير المشاركة كأحد ركائز حوكمته المالية:

"بصرف النظر عن الفوائد المباشرة المتوقعة من هذا المشروع الطموح في مجال الرقمنة، نعتقد أن كوننا أحد الأطراف المستفيدة من الدعم المالي للصندوق سيعزز جدارة الائتمان عند طلب التمويل من المؤسسات المالية الخاصة في المستقبل."

- سليمان الرشودي، الرئيس التنفيذي لشركة اتحاد الخليج للأغذية

"المفتاح لاستدامة الصندوق على المدى الطويل هو توفير الدافع الكافي للقطاع الخاص للحصول على حصة أكبر من تمويل التنمية في المستقبل."

- إبراهيم المعجل، الرئيس التنفيذي بالصندوق الصناعي

دراسة حالة – معادن: تشكل هياكل الحوكمة القوية العمود الفقري لتنفيذ معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات



حول الشركة

تأسست شركة معادن في عام ١٩٩٧ وتم تداولها علناً منذ عام ٢٠٠٨، وهي شركة سعودية رائدة تعمل في مجال التعدين والمعادن ومن بين أكبر ١٠ شركات تعدين في العالم من حيث قيمة رأس المال السوقية. تدمج الشركة سلاسل القيمة بشكل كامل عبر مجموعة متنوعة من الأصول المعدنية، بما في ذلك الذهب والفسفات والبوكسيت والنحاس وغيرها.

التزام الصندوق الصناعي

قدّم الصندوق قرضًا بقيمة ١,٢ مليار ريال سعودي، مع توزيع العائدات بشكل رئيسي لتحسين استدامة تعدين الذهب في شركة معادن، لا سيما من خلال تقليل استهلاك المياه والتخلص التدريجي من الديزل كوقود لتوليد الطاقة. وعلاوة على ذلك، يدعم قرض الصندوق الصناعي أيضًا جهود الرقمنة في جميع المجالات ويساهم في المبادرات المتقدمة التي تعزز ملف شركة معادن في مجال معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات.

الحوكمة كأداة تمكينية

من خلال تطوير إطار عمل للحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC)، تعمل معادن على تسريع نشاط المملكة العربية السعودية في تبني الممارسات التي تنظم المعلومات وتدفق القرار لتحسين كفاءة الوظائف المتعلقة بالحوكمة. وتضمن لجنة إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال أن قيم وأولويات مجلس الإدارة موجودة في جميع أنحاء المنظمة والعلاقات الخارجية بأكملها، وهي مهمة معقدة نظرًا للطبيعة اللامركزية والدولية لعمليات معادن والهيكل القائم على الشركات التابعة. من خلال هذا النظام، يتم العمل على تنفيذ هذا الهدف عبر تدفقات الحوكمة الداخلية (السياسات والإجراءات، والعلاقات التابعة) والتدفقات الخارجية (امتثال السوق وعلاقات المستثمرين والمشاركة التنظيمية).

ومن الأهمية بمكان أن هذا الهيكل سهل نشر إطار عمل الاستدامة لعام ٢٠١٩ من شركة معادن وتمكين اتخاذ إجراءات سريعة الاستجابة لمشهد معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات سريع التطور، والذي سينعكس في تصنيف MSCI ESG القادم لشركة معادن. وعلى هذا النحو، تُظهر جهود معادن للحوكمة توافقًا واضحًا مع أهداف معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات الخاصة بالصندوق الصناعي وغيره من المقرضين.

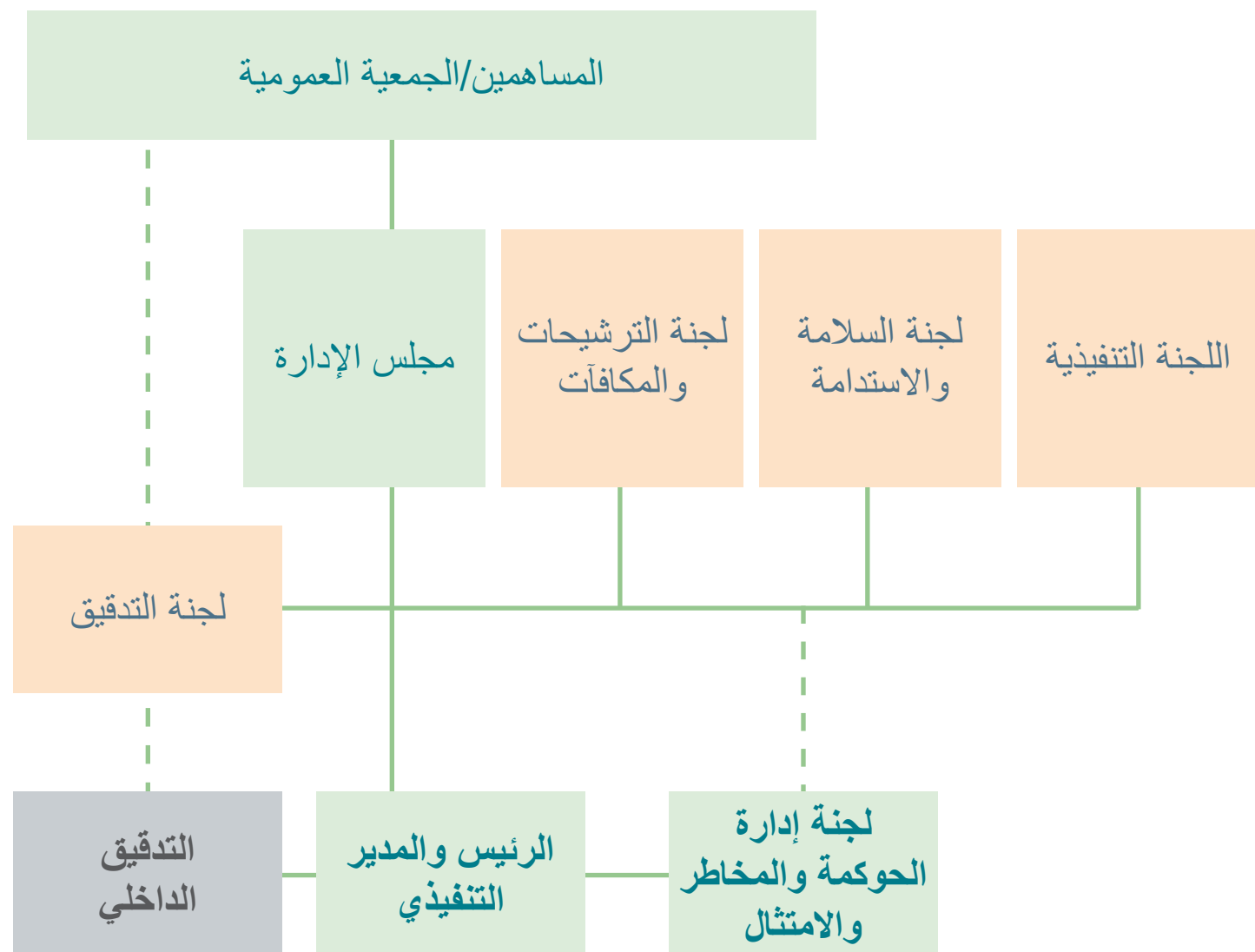
المشاركة والاستجابة المتمحورتان حول السياسة

على المستوى الداخلي، يعالج قسم الحوكمة والمخاطر والامتثال في شركة معادن التحدي المتمثل في البيئة التنظيمية السائلة التي تشكل مخاطر امتثال متعددة. ومن الناحية العملية، عزز هذا الابتكار التنظيمي من خلال طرح نظام إدارة الأمن والصحة والبيئة (MSHEM) الشامل لشركة معادن في عام ٢٠٢٠، أو حصول برنامج مكافحة الرشوة الخاص بالشركة على شهادة ISO الناجحة (البرنامج الأول من نوعه في المملكة العربية السعودية) أيضًا في ٢٠٢٠.

أما على الصعيد الخارجي، فقد تعاونت معادن مع السلطات لصياغة نظام التعدين في المملكة العربية السعودية ٢٠٢٠ فيما يتعلق بتحفيز المنافسة. ومنذ عام ٢٠١٨، تم انتداب كبار الموظفين إلى مناصب حكومية لتعزيز تبادل المعرفة والتنسيق. إلى جانب المشاركة القوية لأصحاب المصلحة، يضمن ذلك استمرار الشركة في مواكبة الأولويات الوطنية المتغيرة الناشئة عن تنفيذ رؤية السعودية ٢٠٣٠ في بيئة تحفوها التقلبات وعدم اليقين. نتيجة لذلك، ركزت معادن منذ عام ٢٠٢٠ بشدة على الجوانب المتعلقة بالحوكمة، مثل نزاهة الأعمال والتنمية الاقتصادية والمحتوى المحلي، مع تعزيز تنمية المجتمع من خلال استثمارات البنية التحتية والبرامج التعليمية.



إن موقع لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال في الهيكل التنظيمي لشركة معادن يحمي الاستقلالية مع ضمان تبادل المعلومات الشامل



مراحل تطور إستراتيجية الحوكمة الخاصة بصندوق التنمية الصناعية السعودي لتحقيق نمو أعمال مسؤول

الوجهة المستهدفة (بحلول ٢٠٢٥)

مراجعة السياسات لإتاحة المقارنة بين المخاطر وتقييمها، تطبيق التسعير على أساس المخاطر، اجتذاب الاستثمار الخاص من خلال آليات الحد من المخاطر، إنشاء مكتب إدارة المشاريع، إجراء تقييمات داخلية سنوية لأداء معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات في صندوق التنمية الصناعية السعودي

توسيع الخدمات الاستشارية للعملاء لتعكس احتياجات السوق، بما في ذلك النشر الكامل لتقييم معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات ومؤشر جاهزية الصناعة الذكية، ودمج اعتبارات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات بحزم في أطر وسياسات إدارة المخاطر

ترسيخ مكانة الصندوق الصناعي كوجهة لأفضل المواهب في المملكة، عمل الهياكل القيادية والإدارية على تمكين التحول إلى نموذج خدمة تتمحور حول العميل ويقدم مجموعة واسعة من الحلول، والاعتماد على مجموعة أكثر تنوعاً من مصادر التمويل

الموقع الحالي (٢٠٢٢)

يتم تقديم تدريب شامل على إدارة المخاطر للموظفين، بينما وافق مجلس الإدارة على إطار عمل إدارة مخاطر المؤسسة، وسياسة مستوى تقبل المخاطر، وسياسة إدارة الحوادث، وسياسة إدارة استمرارية الأعمال. ويُتوقع موافقة مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢ على: سياسة الامتثال، إطار عمل الحوكمة، سياسة تضارب المصالح، سياسة الإبلاغ عن المخالفات، سياسة الأطراف ذات الصلة، سياسة اعرف عميلك (KYC)

عمليات واضحة مطبقة لتقييم الشركات والنجاح الاقتصادي الأوسع للمشاريع الممولة طوال دورة حياتها والحماية من تجاوزات التكاليف، كما تم بدء مشروع تجريبي لتقييم العملاء بشأن معايير البيئة والقضايا الاجتماعية والحوكمة وتقديم المشورة بشأن مجالات التحسين، وتم إجراء تقييمين تجريبيين للمصنع وفقاً لمؤشر جاهزية الصناعة الذكية (SIRI) لتقييم النضج الرقمي للعملاء، فضلاً عن البرامج المتعلقة بالحوكمة التي تم وضعها في التقويم الخاص بأكاديمية الصندوق الصناعي

وضع تخطيط التعاقب الوظيفي للمناصب القيادية الهامة لضمان استمرارية الأعمال والتقدم الإستراتيجي المستدام. كما حصل الصندوق على شهادة ISO 22301:2019 لإدارة استمرارية الأعمال

محطة البدء (٢٠١٩)

تم إنشاء قسم إدارة مخاطر الائتمان ومخاطر المؤسسة هذا العام بعد الإنشاء السابق لقسم إدارة المخاطر، كما تم إنشاء قسم الحوكمة والامتثال هذا العام. تم تحقيق نجاح واضح من أقسام مثل الدراسات الفنية ودراسات السوق في

استخدام التقييمات القائمة على البيانات لتقديم المشورة للعملاء حول كيفية تحسين التكاليف والاستفادة من فرص النمو بطريقة مستدامة تم طرح "برنامج الإمكانات العالية" هذا العام لتأمين هيكل القيادة في

الصندوق الصناعي وتعزيز الاستمرارية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، والبناء على البرامج السابقة لخلق مسارات واضحة للتقدم الوظيفي.

إدارة المخاطر

حوكمة الشركات العملية

استمرارية الإستراتيجية والأعمال التجارية

الملخص



كيف يمكن للصندوق ضمان الاستدامة المالية والدعم الفعال للصناعات المحلية وسط أفق مالي متغير؟

إبراهيم المعجل: منذ ما يقرب من ٥٠ عامًا، عمل الصندوق الصناعي على حماية قيمة الأموال التي عهد بها إليه مواطنونا. لقد استندت جهودنا إلى نهج ثلاثي المحاور للعمليات التجارية: الخضوع لتحليل إدارة المخاطر الدؤوب، بناء شراكات لإشراك الجهات الفاعلة المالية الأخرى، بما في ذلك القطاع الخاص، ودعم وتعزيز تنافسية الصناعة السعودية على المستوى المحلي والدولي. وقد أصبح هذا المحور الأخير أكثر بروزًا لأن العلاقة بين رأس المال والعمل تشهد اكتساب رأس المال لوزن أكبر. ومن خلال مساعدة العملاء على أن يصبحوا أكثر قدرة على المنافسة، نضمن سداد الديون في الوقت المناسب. بمعنى آخر، إذا كان عملاؤنا قادرين على النمو، فإننا ننمو أيضًا.

وقد سعى الصندوق إلى تعزيز أداء عملائه من خلال إنشاء عمليات إنتاج فعالة، والاستفادة من التقنية وتحديد فرص السوق الأكثر ربحية. وقد قمنا بذلك من خلال توفير برامج إقراض متخصصة وبرامج غير مالية تهدف إلى تحسين الإنتاجية. كما لجأ الصندوق الصناعي إلى خبراء تصميم وتنفيذ المشاريع الداخليين، بالإضافة إلى باحثي السوق، لتقديم المزيد من الدعم لعملائنا. علاوة على ذلك، نركز بشكل متزايد على رعاية رأس المال البشري، لا سيما لدعم برنامج تنمية القدرات البشرية في رؤية ٢٠٣٠، والذي يهدف إلى تطوير قدرات المواطنين وإعدادهم للمستقبل، وبرنامج صندوق الاستثمارات العامة الذي يسعى إلى تعزيز مكانة صندوق الثروة السيادية كمحفز لرؤية ٢٠٣٠. يمكن رؤية التزامنا بتطوير المواهب المحلية من خلال مساهمة أكاديمية صندوق التنمية الصناعية السعودي وبرامج نخب التدريبية المتكاملة في إنشاء مجموعة من المتخصصين المؤهلين تأهيلاً عالياً.

إلى أي مدى أدت جائحة كوفيد-١٩ إلى اتباع نهج أكثر استدامة في التنمية الصناعية في المملكة العربية السعودية، وكيف يساعد الصندوق الصناعي في تشكيل الإستراتيجيات الوطنية المستقبلية في هذا المجال؟

إبراهيم المعجل: غيّر الوباء الجدول الدائر حول التصنيع في المملكة من ناحيتين رئيسيتين. أولاً، أدت الأزمة الصحية إلى تحوّل في الأولويات. فبينما كان التركيز سابقاً ينصب على تعزيز الكفاءة من خلال الاستفادة من سلاسل التوريد العالمية، فإن الجهود اليوم مركزة بشكل أكبر على بناء المرونة. ويمكن تحقيق ذلك من خلال زيادة التوطين، لا سيما في المجالات الإستراتيجية ذات الصلة بازدهار المنطقة. وفي هذا الإطار، فإن التفويض الأساسي للصندوق يتماشى مع التغييرات التي حدثت منذ أوائل عام ٢٠٢٠. كما يمكن أيضاً تعزيز المرونة من خلال حماية الشركات الصغيرة والمتوسطة ودعم نموها. ولتحقيق هذه الغاية، بالإضافة إلى إطلاق برنامج بقيمة مليار ريال سعودي لمساعدة الشركات الصغيرة والمتوسطة على استيعاب الصدمة الاقتصادية للوباء، يقوم الصندوق الصناعي بشكل متزايد بتوجيه وتمويل خطط التوسع للشركات الأصغر.

ثانياً، يتم تسريع الاتجاهات طويلة الأمد مثل الرقمنة مع تحرك الاقتصادات نحو انتعاش ما بعد الوباء. حيث يتم نشر التقنيات المرتبطة بالثورة الصناعية الرابعة عبر القطاعات لتعزيز القدرة التنافسية الشاملة، والتركيز على الاستدامة أكثر من أي وقت مضى. والأهم من ذلك، أن تعهد المملكة العربية السعودية بتحقيق هدف "صافي الانبعاثات الصفري" من الغازات الدفيئة بحلول عام ٢٠٦٠ يحفز العمل لمواكبة جهود التحول العالمية. فمع وجود هدف وإطار زمني محددين بوضوح، سيكون الطلب على مصادر الطاقة المتجددة والتقنيات الموفرة للطاقة أكثر تنظيماً وقابلية للتنبؤ وانتشاراً. ستساعد هذه العوامل كلاً من مقدمي الخدمات والمستثمرين الدوليين والمحليين على التخطيط بشكل أفضل للمستقبل في سوق لا تستفيد من الدعم المالي من صندوق التنمية الصناعية السعودي وغيره وحسب، ولكنها تتيح أيضاً وفورات الحجم.



إبراهيم المعجل

بينما كان تركيز التصنيع على تعزيز الكفاءة من خلال سلاسل التوريد، فإن الجهود اليوم تركز على بناء المرونة.

الرؤية

المملكة العربية السعودية في طريقها نحو التحول الاقتصادي والاجتماعي السريع، مسترشدة برؤية ٢٠٣٠. لقد حفزت هذه الرؤية الوطنية الشاملة التقدم في قطاعات الصناعة والتعدين والخدمات اللوجستية والطاقة، حيث يلعب صندوق التنمية الصناعية السعودي دورًا مهمًا في ضمان تحقيق التقدم الصناعي بطريقة مستدامة بيئيًا وذات تأثير اجتماعي.

التخفيف

يجب أن تكون إستراتيجيات النمو المستدام مصحوبة بهياكل حوكمة واضحة يمكنها قياس التقدم في المجالات الرئيسية وتوقع أيضًا المخاطر البيئية والاجتماعية والمالية الناشئة عن قرارات الاستثمار والسياسات. يلعب صندوق التنمية الصناعية السعودي دورًا رئيسيًا في مساعدة العملاء من جميع أنحاء الطيف الصناعي لتقييم المخاطر بشكل صحيح والفوائد طويلة الأجل للمشاريع المخطط لها.

صافي الانبعاثات الصفري ٢٠٦٠

نظرًا لأن المملكة تعمل على الوصول إلى صافي انبعاثات الكربون الصفري بحلول عام ٢٠٦٠، تتخذ الشركات والهيئات الداعمة مثل الصندوق الصناعي إجراءات للحد من انبعاثات الكربون الخاصة بهم واعتماد سياسات بيئية واجتماعية وحوكمة واضحة لضمان أن النمو المستقبلي في القطاعات الرئيسية مستدام وشامل.

التمكين

إلى جانب عملياتها الخاصة، تلعب الكيانات العامة التي تدعم نمو الأعمال دورًا تمكينياً مهمًا في تشجيع تبني معايير "البيئة والقضايا الاجتماعية والحوكمة". وفي الصندوق الصناعي، يتم تحفيز استثمارات الشركات في التقنيات والمرافق والمنتجات التي تعالج أو تخفف التحديات البيئية، وتتركز الخدمات الاستشارية بشكل متزايد على استدامة الشركات والتأثير الاجتماعي.

المستقبل

بينما تسعى المملكة العربية السعودية إلى تحقيق رؤيتها لاقتصاد متنوع وتنافسي ومستدام، يخطط صندوق التنمية الصناعية السعودي لمواصلة تطوير خدماته الاستشارية ومنتجات القروض وهياكل المخاطر لتعكس الاحتياجات المتطورة لقطاعات الصناعة والتعدين والخدمات اللوجستية والطاقة، مع القضايا المتعلقة بحماية البيئة والرفاهية الاجتماعية التي تنعكس بشكل متزايد في خطط الشركات لخلق قيمة طويلة الأجل.

الأثر

يمكن أن يكون للنمو في القطاعات الإستراتيجية تأثيرات مضاعفة إيجابية على المجتمع عندما يتم أخذ التأثيرات الاجتماعية للمشاريع والسياسات كعامل في التقدم المحرز في صنع القرار المؤسسي. في الصندوق الصناعي، يشمل ذلك دعم الأهداف الوطنية مثل السعادة والتنمية الإقليمية وتمكين المرأة من خلال سياسات التوظيف والتدريب والإقراض.

ESG INTELLIGENCE

