

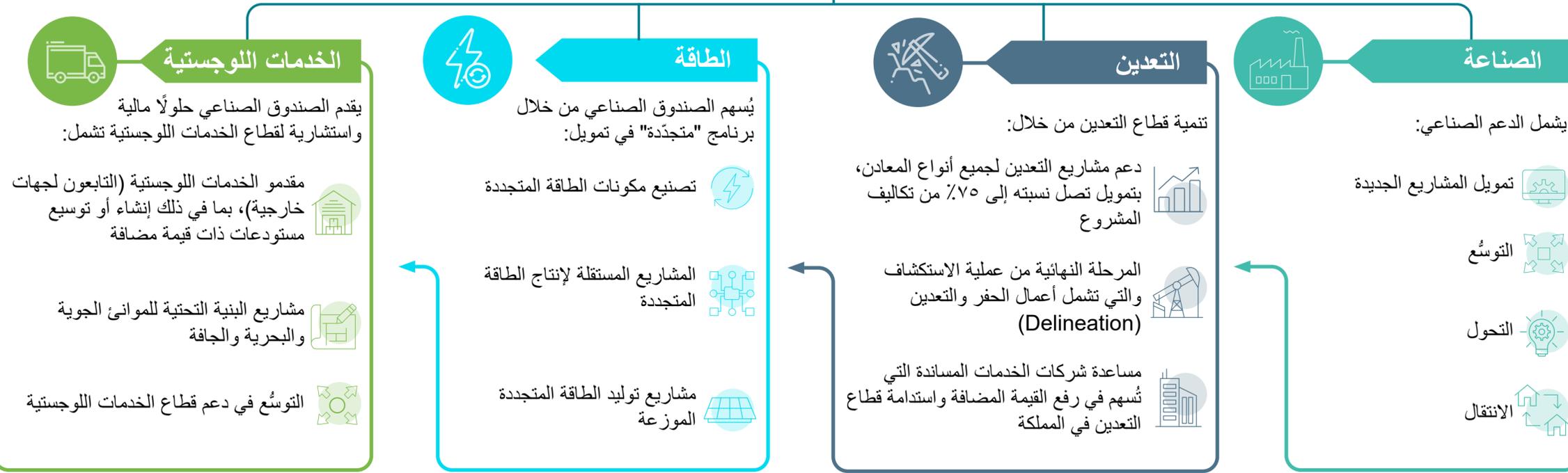
الصندوق الصناعي - المملكة العربية السعودية

تمكين التنمية الصناعية المستدامة في المملكة العربية السعودية

الملخص التنفيذي



القطاعات المدعومة



نظرة عامة على صندوق التنمية الصناعية السعودي

تأسس صندوق التنمية الصناعية السعودي في عام ١٩٧٤ بصفته مؤسسة مالية حكومية تحقق أهداف التنويع الاقتصادي والتقدم الصناعي للمملكة العربية السعودية من خلال تقديم قروض متوسطة وطويلة الأجل للقطاع الصناعي الخاص. والآن، حيث تشهد المملكة تغييرات غير مسبوقه، توسعت إستراتيجية الصندوق الصناعي ودوره لدعم تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب). تتمثل رؤية صندوق التنمية الصناعية السعودي في "تمكين تحوّل المملكة العربية السعودية لتصبح قوة صناعية ومركزاً لوجستياً عالمياً". كما يركز صندوق التنمية الصناعية السعودي على تعزيز القدرة التنافسية للنظام الشامل وتحسين مناخ الاستثمار من خلال تقديم برامج مالية وغير مالية للقطاعات الواعدة في الصناعة والطاقة والتعدين والخدمات اللوجستية.

الصندوق الصناعي يتماشى مع أهداف مبادرة "صافي الانبعاثات الصفري"

تستهل المملكة العربية السعودية الآن حقبة جديدة حيث تهدف إلى الوصول إلى صافي انبعاثات كربونية صفري (أي إلى أقرب مستوى ممكن من الصفر) بحلول عام ٢٠٦٠. ويتماشى هذا الهدف مع الطموحات الأشمل لرؤية ٢٠٣٠ لتسريع تحوّل قطاع الطاقة وتحقيق التنويع الاقتصادي والاستدامة وجذب المزيد من الاستثمار. كجزء من تفويضه لتحفيز نمو القطاعات المستهدفة، يأخذ الصندوق الصناعي بشكل متزايد معايير الاستدامة في الاعتبار في تقييماته للمشاريع وتقييمات الائتمان وخدمات الدعم. من خلال القيام بذلك، يمكن للصندوق تقديم المساعدة في ضمان مسار تنمية مستدامة للمؤسسات المحلية وتأثير اقتصادي إيجابي مضاعف لأنشطتها.

التدريب

تخدم مراكز التدريب الأكاديمي التي أنشأها ويتولى إدارتها الصندوق الصناعي جميع موظفي الصندوق ومنسوبي المنظومة الصناعية الشاملة

نطاق الدعم

يمكن للمشاريع الموجودة في المملكة العربية السعودية والتي يمتلكها كلٌ من المستثمرين المحليين والدوليين الاستفادة من:

- التمويل
- الخدمات الاستشارية
- الضمانات*

*مفعلة بشكل جزئي

تعتبر المبادئ البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) عاملاً إرشادياً مهماً في البرامج التي تم إطلاقها في المملكة العربية السعودية خلال السنوات الأخيرة، بما في ذلك مبادرة السعودية الخضراء، والشرق الأوسط الأخضر، وهي مشاريع وطنية طموحة للغاية يتم تنفيذها تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود ولي العهد وتتضمن عددًا من البرامج لحماية البيئة والتحول النظيف لقطاع الطاقة.

هذه المبادرات وغيرها، لم تكن وليدة الصدفة، فقد كان هناك اهتمام كبير داخل المملكة بتطوير وتبني طرق مختلفة لتحقيق المبادئ المستدامة التي تلبى احتياجات كل الجهات الفاعلة في الاقتصاد الوطني والمجتمع السعودي، وكذلك تتماشى مع مبادئ التنمية المستدامة المنصوص عليها في رؤية ٢٠٣٠، وهي خطة التنمية الاقتصادية طويلة الأجل للمملكة.

وهنا يمكن القول، أن مقاييس الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات (ESG) أصبحت أداة حاسمة يستخدمها مجتمع الاستثمار الدولي لتقييم قدرة الشركات على تجاوز الامتثال التنظيمي والتفوق في إدارة شؤون الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات (ESG)، وكذلك إدارة المخاطر في جميع القطاعات الاقتصادية.

وفي الوقت الحاضر، أصبحت معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات أيضًا جانبًا أساسيًا ودائمًا في جدول أعمال مجالس إدارات الشركات ومصدر اهتمام ملحوظ للمساهمين،

وذلك لتقليل المخاوف المتعلقة بالاستدامة ولتعزيز الاتفاقيات الطوعية متعددة الأطراف في جميع أنحاء العالم، كإطار البيئي والاجتماعي للبنك الدولي والميثاق العالمي للأمم المتحدة.

ومن هذا المنطلق، نعمل اليوم في منظومة الصناعة والثروة المعدنية على تقديم الدعم لشركائنا في القطاع الصناعي والتعديني، ومساعدتهم في قضايا الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات (ESG)، وذلك إدراكًا لمدى التأثير الإيجابي الذي يمكن أن تحدثه هذه المبادئ على نهضة الصناعة الوطنية ورفاهية المجتمع ككل.

وتحقيقًا لهذه الغاية، أنشأنا في وزارة الصناعة والثروة المعدنية مجلس الاستدامة البيئي في مايو ٢٠٢١ ليكون بمثابة منصة لتعزيز التعاون بين أصحاب المصلحة، وتطوير وتعزيز معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات المصممة خصيصًا بما يتماشى مع الاحتياجات المحددة للجهات الفاعلة في قطاعي الصناعة والتعدين.

وتتمثل الأهداف الرئيسية الأربعة لمجلس الاستدامة في توحيد الجهود لتحقيق أهداف الاستدامة، وتحسين أداء الاستدامة في جميع جهات منظومة الصناعة والتعدين، وتطبيق أفضل التقنيات الصديقة للبيئة، وتعزيز مبادرات الإنتاج النظيف.

وختامًا، يسعدني أن أقدم لكم هذا التقرير الذي يوضح كيفية تشكيل قضايا الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات (ESG)، وذلك من أجل بناء مستقبل أفضل، وتحقيق التنمية المنشودة في قطاعات الصناعة والتعدين والطاقة والخدمات اللوجستية في المملكة العربية السعودية.

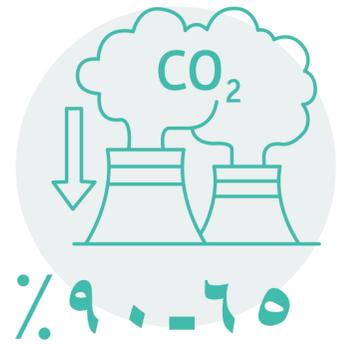


بندر الخريف وزير الصناعة والثروة المعدنية، ورئيس مجلس إدارة الصندوق الصناعي

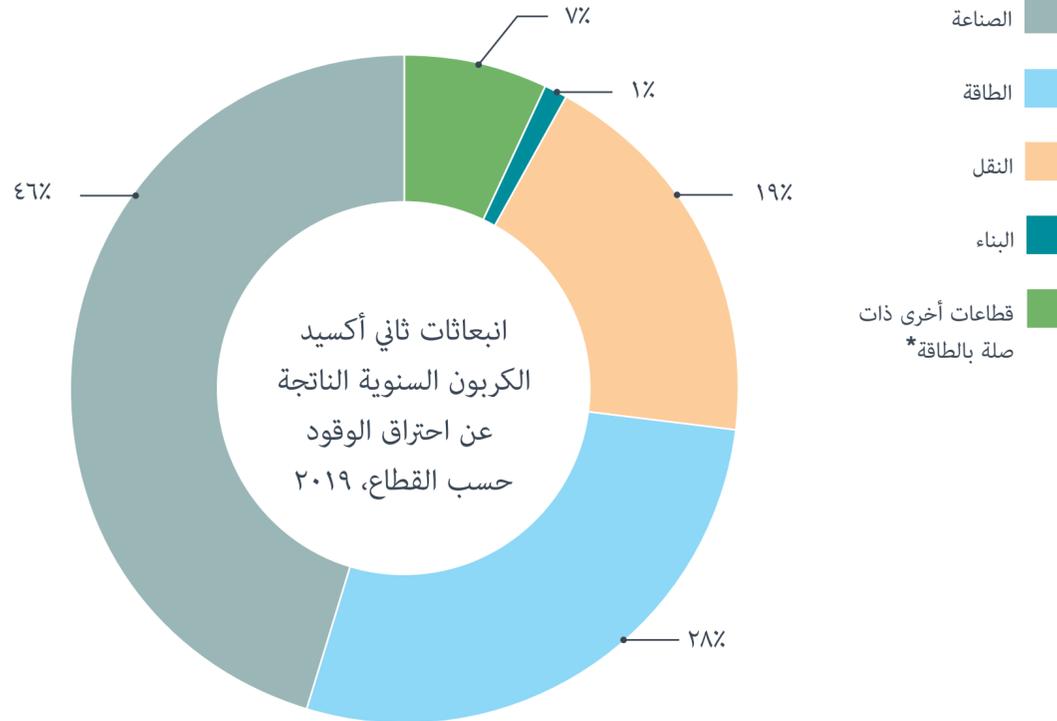
إن نهج الصندوق الصناعي في الاستدامة يخلق آثارًا إيجابية مضاعفة عبر القاعدة الصناعية الوطنية

يمكن أن يساعد التحول البيئي للصندوق الصناعي في مواجهة التحديات الوطنية

يُعد القطاع الصناعي أكبر مصدر في المملكة العربية السعودية لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن احتراق الوقود



الكمية التي يجب تقليل انبعاثات الكربون الصناعية بها في المملكة العربية السعودية من مستويات عام ٢٠١٠ بحلول عام ٢٠٥٠، من أجل تلبية النطاق المطلوب للحد من ظاهرة الاحتباس الحراري إلى ١,٥ درجة مئوية



* تشير إلى انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بالطاقة من استخراج ومعالجة الوقود الأحفوري

نظرًا لأن الانبعاثات الصناعية تمثل ما يقرب من نصف انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن احتراق الوقود في المملكة العربية السعودية، فإن التبنّي الشامل لحلول كفاءة الطاقة من قبل الشركات الصناعية وتوزيع توليد الطاقة المتجددة لتغذية العمليات الصناعية يمكن أن يكون له تأثير كبير على مساعدة المملكة العربية السعودية في تقليل انبعاثات الكربون وتحقيق الهدف المتمثل في تحقيق اقتصاد ذي "صافي انبعاثات صفرية" بحلول عام ٢٠٦٠. منذ ٢٠١١، تم وضع إطار عمل كفاءة الطاقة للمنشآت الصناعية. يلعب الصندوق الصناعي دورًا رئيسيًا في تسريع تبني تقنيات كفاءة الطاقة وتوليد الطاقة المتجددة من خلال قروضه الميسرة ومعايير تقييم الائتمان.

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

المسار

تمكين التحول الصناعي إلى صافي الانبعاثات الصفري

الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

العمل اللائق ونمو الاقتصاد

النهج: تنفيذ وتوسيع برامج الدعم المالي وغير المالي لتمكين الشركات الصناعية من دفع التحول الوطني نحو تحقيق صافي انبعاثات الكربون الصفري من خلال إنتاج مكونات الطاقة المتجددة والاستثمار في توليد الطاقة المتجددة المستقلة أو الموزعة وتحسين كفاءة الطاقة التشغيلية

تقليل الانبعاثات والنفايات التشغيلية

الحياة في البرّ

طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

النهج: تقليل الانبعاثات الكربونية الناتجة عن أنشطة الصندوق الصناعي من خلال استخدام حلول كفاءة الطاقة في مقر الصندوق وتقليل استخدام الورق والنفايات من خلال رقمنة العمليات الداخلية والخارجية وتوسيع إعادة التدوير

رفع الوعي الصناعي والخبرة بشأن قضايا الاستدامة

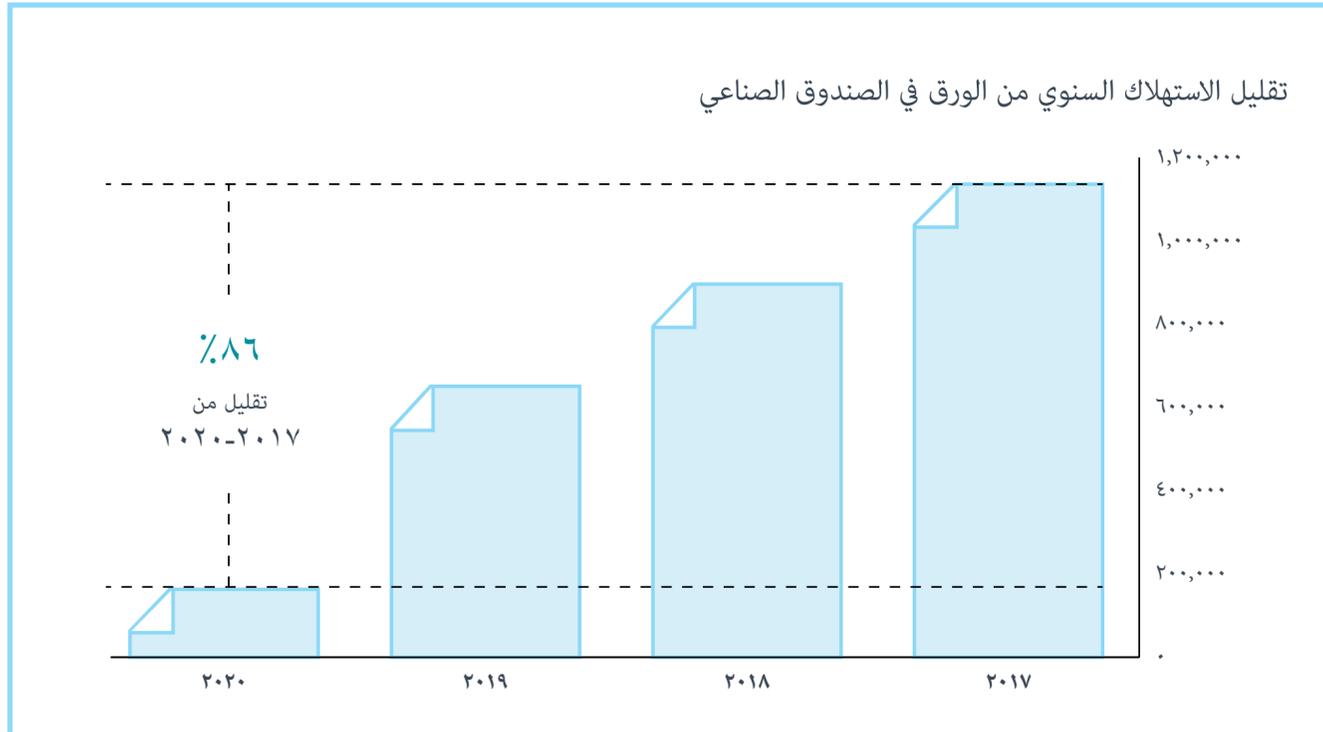
الاستهلاك والإنتاج المسؤولان

التعليم الجيد

النهج: تقديم مجموعة واسعة من الندوات عبر الإنترنت والبرامج التدريبية والفعاليات لقادة الصناعة والشركات في المملكة والتي تركز على تحديات وفرص الاستدامة، مع مراعاة التأثير البيئي في تقييمات المشاريع وتقييمات الائتمان وتوسيع الخدمات الاستشارية المتاحة للعملاء

الصندوق الصناعي يحرز تقدماً في تبني السياسات البيئية في العمليات التشغيلية وتطوير المنتجات

إنجازات الصندوق الصناعي في المجال البيئي



إطلاق برنامج "تنافسية" لتحفيز العملاء على تحسين كفاءة الطاقة وتسريع التحول الرقمي

تم رقمنة العمليات الإدارية والوظائف المكتنبية بالكامل

تستمر رحلة الاستدامة البيئية للصندوق الصناعي في التطور استجابةً للفرص والتحديات الجديدة

الوجهة المستهدفة (بحلول ٢٠٢٥)

تعزيز الأطر المتعلقة بالمخاطر البيئية وتأثيرها في تقييمات الائتمان وتقييم المشاريع، وتعبئة المزيد من رأس المال الخاص لتمويل المشاريع التي تلبي توقعات المستثمرين بشأن الاستدامة ترسيخ مكانة الصندوق بصورة كاملة ككيان رائد في أفضل

الممارسات في العمليات المستدامة من خلال سياسات كفاءة الطاقة الداخلية وتقليل الكربون وإعادة التدوير

توسيع برامج أكاديمية الصندوق الصناعي لإعداد العملاء للفرص والتحديات المتعلقة بالاستدامة، وترسيخ سمعة الصندوق كرائد فكري في قضايا الاستدامة، وتوسيع نطاق الخدمات الاستشارية لتشمل العروض المتعلقة بالاستدامة

الموقع الحالي (٢٠٢٢)

تم تمويل عشرة مشاريع بإجمالي ٤٨,٣ مليون ريال سعودي في إطار برنامج "متجددة" بنهاية عام ٢٠٢١. كما تم تمويل ستة مشاريع بإجمالي ٤٢٩ مليون ريال سعودي في إطار برنامج "تنافسية" في نفس الفترة. ويجري التخطيط لتطوير وتقييم معايير وإجراءات الاستدامة في تقييمات المشاريع

تأسس الصندوق الصناعي بالكامل الآن في مقر جديد موفر للطاقة مع عزل حراري وإضاءة ذكية، كما تم التخلص التدريجي من استخدام الورق بشكل كامل تقريباً بعد انخفاض بنسبة ٨٦٪ بين عامي ٢٠١٧ و ٢٠٢٠ مدفوعاً بالتحول الرقمي. بحلول نهاية عام ٢٠٢١، تم تحقيق ٩٩,٨٤٪ من توفر خدمة العملاء الرقمية وتم عقد ٢٢٣٢٠ اجتماع داخلي عبر الإنترنت.

أصبحت الموضوعات المتعلقة بالاستدامة راسخة الآن في التقويم المتنوع لأحداث أكاديمية الصندوق الصناعي، بدعم من شركاء دوليين بما في ذلك The Economist و London Business School

محطة البدء (٢٠١٩)

توسع نطاق أعمال الصندوق لتشمل الطاقة، فضلاً عن الخدمات اللوجستية والتعدين. تم إطلاق برنامجي "متجددة" و"تنافسية" لتمويل إنتاج مكونات الطاقة المتجددة، وكذلك الاستثمارات في

توليد الطاقة المستقلة والموزعة وحلول كفاءة الطاقة اكتملت عملية التحول الرقمي الداخلي، مع رقمنة جميع العمليات الإدارية والإجرائية وترسيخ مفهوم إعادة التدوير في مقر عمل الصندوق

بعد إنشاء أكاديمية الصندوق الصناعي، (برجاء الاطلاع على الشريحة ٢٧) عملت الأكاديمية على وضع خطط لبرامج تدريبية وندوات عبر الإنترنت يمكنها زيادة الوعي الصناعي وفهم قضايا الاستدامة.

التحول الصناعي
لصافي الانبعاثات
الصفري



تقليل
الانبعاثات
والنفائات

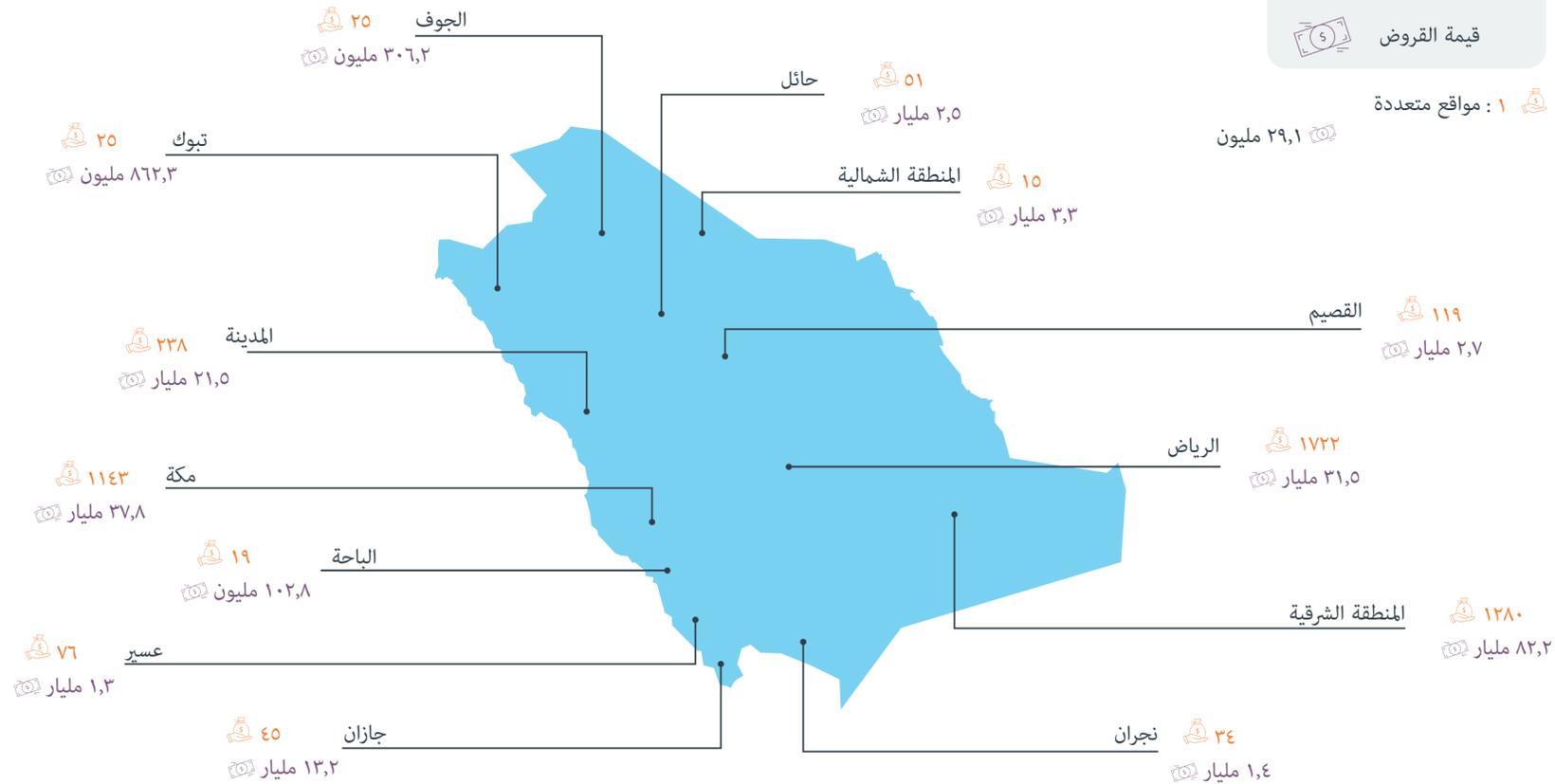


الوعي
بالاستدامة
الصناعية



يدعم نهج الصندوق الصناعي في قضية التأثير المجتمعي توسيع الفرص الاقتصادية في جميع أنحاء المملكة

يتيح صندوق التنمية الصناعية السعودي التصنيع وخلق فرص العمل على الصعيد الوطني الحجم والقيمة التراكمية للقروض حتى نهاية عام ٢٠٢١



عدد القروض
قيمة القروض

١ : مواقع متعددة

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

المسار

تعزيز تمكين المرأة

النهج: توفير بيئة مُرحّبة ومواتية للمواهب النسائية لتزدهر داخل المؤسسة، تقديرًا للضرورة الاقتصادية والاجتماعية لتسخير مواهب جميع شرائح المجتمع، مع دعم المشاريع التي لها تأثير إيجابي محتمل على تعزيز الفرص الاقتصادية للمرأة في المملكة



الحد من أوجه عدم المساواة



المساواة بين الجنسين

دعم خلق فرص عمل وريادة الأعمال على الصعيد الوطني

النهج: تقديم مجموعة من الخدمات المالية والدعم التي يمكن أن تساعد الشركات الناشئة والشركات الصغيرة والمتوسطة على توسيع نطاق عملياتها وتوظيف المزيد من العاملين، مع العمل أيضًا مع الشركات الكبرى لتوطين سلاسل التوريد الخاصة بها ودعم بناء القدرات بين الشركات الصناعية السعودية



العمل اللائق ونمو الاقتصاد



القضاء على الفقر

تعزيز تنمية رأس المال البشري

النهج: تقديم مسار شفاف وفعال للتقدم الوظيفي داخل المؤسسة مدعومًا ببرامج تدريب وتوجيه مخصصة وفرص للدراسات العليا، مع تعزيز المهارات والمعارف بين قادة وموظفي عملاء الصندوق من القطاع الخاص من خلال أكاديمية الصندوق الصناعي



الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية



التعليم الجيد

دعم صندوق التنمية الصناعية السعودي للمناطق الواعدة تشكل القروض للمناطق الواعدة في عام ٢٠٢٠:



اعتمد مجلس إدارة صندوق التنمية الصناعية السعودي لوائح جديدة في عام ٢٠١٦ لزيادة التمويل للمشاريع الصناعية في المناطق والمدن الواعدة خارج المراكز الحضرية الرئيسية. تشمل المخصصات تغطية ما يصل إلى ٧٥% من التكلفة الإجمالية للمشروع - بدلاً من ٥٠% - وتمديد فترة سداد القرض من ١٥ عامًا إلى ٢٠ عامًا.

يعمل الصندوق على تعزيز التنمية الاجتماعية ويحدث تأثيرًا إيجابيًا من خلال السياسات الداخلية والإجراءات الخارجية

إنجازات الصندوق الصناعي في المجال الاجتماعي

٢٠١٦

قام الصندوق الصناعي بتعيين أول موظفات له

نمو كبير في تمثيل الإناث



يعد النهوض بالمرأة في سوق العمل ضرورة اقتصادية واجتماعية. لا يمكن للمملكة أن تحقق أهدافها الشاملة للتحوّل الاقتصادي والاجتماعي إلا إذا استغلت إمكانات جميع أفراد المجتمع.

٢٠١٠

تم إنشاء لجنة الأمن والسلامة لحماية صحة وسلامة الموظفين

١٩٧٤

منذ إنشائه، عزز الصندوق الصناعي قوة عاملة متنوعة وشاملة تضم مواطنين سعوديين وغير مواطنين

٢٠١٧

تمت إعادة تصميم بيئة العمل لتصبح مساحة مفتوحة لتعزيز الشفافية والتواصل

٢٠١٨

حدد الصندوق الصناعي هدفاً يتمثل في أن يكون ٥٠٪ من الخريجين الذين يبدأون البرنامج التدريبي "نخب" للمبتدئين من النساء

٢٠١٩

- تم إطلاق أكاديمية الصندوق الصناعي لرفع مستوى المهارات والخبرات والخبرة والوعي في المجالات المركزية لنمو الصناعات المستهدفة للصندوق، داخل الصندوق والجهات الحكومية من المنظومة ومن عملاء الصندوق من القطاع الخاص.
- تم تشكيل مجلس القادة الشباب في الصندوق الصناعي لتوليد الأفكار المبتكرة من المواهب الشبابية في مجالات التأثير الاجتماعي والاستشارات وتطوير الأعمال
- استحداث بدل رعاية الطفل للموظفات اللواتي لديهن أطفال
- تم تنفيذ استبيان سنوي حول مشاركة الموظفين لقياس الرضا عبر المؤسسة
- تم تقديم مسار تدريبي يتم مراجعته سنويًا لكل فئة وظيفية لضمان أن يرى الموظفون مسارًا واضحًا للتقدم الوظيفي والشخصي داخل الصندوق

٢٠٢٠

- تقدم أكاديمية الصندوق الصناعي برامج تدريبية حول القيادة المستدامة ومسؤولية الشركات والقيادة النسائية
- أطلق مجلس القيادات الشبابية في الصندوق الصناعي مبادرة أجهزة التنفس لمساعدة المصانع الراغبة في تكييف خطوط إنتاجها لإنتاج أجهزة التنفس، والتي تم مشاركتها بعد ذلك مع وزارة الصحة لمكافحة الوباء.
- يتم توفير الأجهزة التقنية اللازمة، والمشورة والدعم الصحيين، والوعي بالأمن السيبراني للموظفين للتخفيف من مخاطر جائحة كوفيد-١٩
- تم إطلاق مجلس ثقافة التميز كاستمرار للجنة الخدمات الاجتماعية العريقة، بهدف النهوض بالأهداف الإستراتيجية من خلال العمل الجماعي المؤثر وتعزيز مشاركة الموظفين والمساهمة في المجتمع ككل
- رعاية مجموعة تواصل المرأة العشرين (W20) خلال رئاسة المملكة العربية السعودية لمجموعة العشرين (G20)، دعمًا لتمكين المرأة.

٢٠٢١

- قدم الصندوق الصناعي برامج تدريبية حول التمويل الإسلامي للتنمية، وتحليل ائتمان المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وإدارة المشاريع الصغيرة والمتوسطة
- تم تقديم خطط تدريب فردية لضمان حصول كل موظف على برنامج تطوير منظم ومصمم خصيصًا
- مُنحت إجازة ليوم واحد للموظفين بعد تلقي جرعة من تطعيم كوفيد-١٩
- تم إرسال ١٣١ رسالة تهدف إلى زيادة الوعي بالمواضيع ذات التوجه الاجتماعي إلى موظفي الصندوق من قبل فريق التواصل الداخلي على مدار العام
- تلقي ١٠٠٪ من الموظفين مراجعات الأداء، وتم تقديم تدريبات بإجمالي ٢٨١٠٠٠ ساعة تدريبية من خلال قسم الموارد البشرية، كما تم تقديم ١٢٢٠٠٠ إجمالي ساعات تدريبية من خلال أكاديمية الصندوق الصناعي

"إن العمل مع مجموعة تواصل المرأة العشرين (W20) سيعزز جدول أعمالنا المشترك حول تمكين المرأة والتنوع والشمول. ويؤكد هذا الدعم على التزام الصندوق الصناعي بالهدف الإستراتيجي لرؤية ٢٠٣٠ المتمثل في رفع معدل المشاركة الاقتصادية للمرأة السعودية إلى ٣٠٪".

– نور شبيب

نائب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية وتطوير الأعمال

تهدف إستراتيجيات الصندوق إلى تعظيم إمكانات المجتمع السعودي في دعم الأهداف الوطنية

الوجهة المستهدفة (بحلول ٢٠٢٥)

زيادة نسبة الموظفين في القوى العاملة بشكل أكبر، بما يتماشى مع هدف رؤية ٢٠٣٠ المتمثل في معدل مشاركة الإناث في القوى العاملة الوطنية بنسبة ٣٠٪ على الأقل بحلول عام ٢٠٣٠، الاستمرار في تقديم خدمات دعم التقدم الوظيفي وقنوات المشاركة للموظفات لتعظيم إمكاناتهن وتوسيع تمثيلهن القيادي داخل الصندوق.

الموقع الحالي (٢٠٢٢)

تمثل النساء الآن ٢٢٪ من إجمالي القوى العاملة، ويشكلن ٣٨٪ من التعيينات الجديدة في العام السابق. تم تحسين وتوسيع خيارات العمل المرنة بعد تجربة الوباء، والتي يمكن أن تكون مفيدة بشكل خاص للأمهات العاملات.

تقديم خدمات استشارية للشركات الصغيرة والمتوسطة التي تم إطلاقها في عام ٢٠٢١ مع التركيز على تحسين التكلفة وإستراتيجيات الدخول إلى السوق، فضلاً عن الخدمات المدعومة المصممة لتعزيز أداء الشركات الصغيرة والمتوسطة وتحقيق نمو مستدام، تم تخصيص ٨٤٪ من إجمالي عدد القروض التي تمت الموافقة عليها في عام ٢٠٢٠ للشركات الصغيرة والمتوسطة، في حين تم بذل جهود كبيرة لإعادة هيكلة ديون الشركات الصغيرة والمتوسطة استجابةً للضغوط ذات الصلة بالوباء، مع إعادة هيكلة ٤ مليارات ريال سعودي في ٥٤٦ مشروعاً في عام ٢٠٢٠ وحده.

تقديم خطط تدريب فردية لكل موظف في صندوق التنمية الصناعية السعودي للمساعدة في زيادة إمكاناتهم إلى أقصى حد، تأسس مجلس ثقافة التميز لتعزيز المعايير الدولية ودعم الأهداف الإستراتيجية، بما في ذلك في مجال تنمية المواهب. كما تم اعتماد صندوق التنمية الصناعية السعودي "مكاناً رائعاً للعمل"، واحتل المرتبة الرابعة في القطاع العام في تحليل ٢٠٢١ من قبل معهد Great Place to Work بالمملكة العربية السعودية

محطة البدء (٢٠١٩)

تم تسجيل توسع كبير في القوى العاملة النسائية في الصندوق الصناعي من ٢٠١٦، مدعوماً بتقدير من الإدارة التنفيذية للأهمية المؤسسية والاجتماعية للتنوع الأكبر، حيث تم تقديم بدل رعاية الأطفال هذا العام جنباً إلى جنب مع المزايا الحالية مثل إجازة الأمومة المدفوعة بالكامل لمدة ١٧ أسبوعاً ورعاية الأطفال المدعومة لأمهات الأطفال دون سن السادسة.

إطلاق برنامج آفاق لتحفيز نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة الواعدة ومساعدة الشركات الناشئة ذات الإمكانيات العالية في المرحلة المبكرة على تسويق أفكارها وتوسيع نطاق عملياتها، تم توزيع ٧٧٪ من إجمالي عدد القروض المعتمدة في عام ٢٠١٩ على الشركات الصغيرة والمتوسطة.

إطلاق مسح سنوي لمشاركة الموظفين ومسار تدريب مخصص لكل قطاع وظيفي في الصندوق الصناعي لمنح طريق واضح لتنمية المهارات والتقدم الوظيفي، تم إطلاق أكاديمية الصندوق الصناعي لتنمية القدرات في الصناعات المستهدفة لمنسوبي الصندوق وعملائه من القطاع الخاص.

تمكين المرأة

خلق فرص عمل وريادة الأعمال

تنمية رأس المال البشري

توسيع مجموعة الخدمات الاستشارية لتناسب احتياجات العملاء، بما في ذلك قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات الناشئة، الانخراط في الدعوة لقضايا الشركات الصغيرة والمتوسطة، وتوسيع خدمات التمويل من خلال الاستثمار والقروض المشتركة.

معالجة فجوات المواهب والقدرات داخل المؤسسة من خلال توسيع برامج تنمية المهارات الفعالة بما يتماشى مع الأهداف الإستراتيجية، توسيع نطاق ما تقدمه أكاديمية الصندوق الصناعي من برامج تدريبية لتعكس الاحتياجات والتحديات والفرص الناشئة في السوق.

نهج الحوكمة مصمم لضمان النمو المستدام في الصندوق الصناعي والصناعات المستهدفة

الجوانب الرئيسية لنهج إدارة المخاطر في الصندوق الصناعي

الالتزامات الأساسية

- المبادئ والقيم المؤسسية للصندوق
- حدود وبيانات مستوى تقبل المخاطرة
- تخطيط وتحديد ميزانية رأس المال

المساءلة

- خطوط الدفاع الثلاث
- مساءلة الأفراد
- حماية المبلغين عن المخالفات
- مدونة قواعد السلوك والقيم



الكفاءات

- التقييم القائم على القيمة
- البرامج التعريفية
- برنامج القادة ذوي الإمكانيات العالية
- التعلم المستمر - يشمل التدريب وأكاديمية صندوق التنمية الصناعية السعودي

الحوافز

- معايير واضحة للأجور والحوافز موثقة في سياسة الموارد البشرية
- مراجعة الأداء وتقييم السلوك المتوافق مع قيم الصندوق
- تخطيط التعاقب للمناصب الرئيسية

التواصل الفعال

- حوكمة المخاطر والإبلاغ عنها
- الاجتماعات الجماهيرية
- التحديثات عبر البريد الإلكتروني
- مشروع إدارة المعرفة

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

المسار

تعزيز إدارة المخاطر

الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية



زيادة وصول المؤسسات الصناعية الصغيرة إلى الخدمات المالية، بما في ذلك الائتمان ميسور التكلفة، ودمجها في سلاسل القيمة والأسواق

النهج: تضمين مبادئ إدارة المخاطر القوية في جميع جوانب المنظمة في محاولة لضمان الاستدامة المالية والنجاح الاستراتيجي والنتائج الإيجابية للشركات الصناعية العميلة، مدعومة بأطر وسياسات واضحة ومفهومة على نطاق واسع من قبل جميع الموظفين

تعزيز حوكمة الشركات الجيدة بين العملاء

عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



تشجيع وتعزيز الشراكات الفعالة بين القطاعين العام والخاص، بمساعدة البيانات والرصد والمساءلة

النهج: تقديم خدمات استشارية قائمة على البيانات لضمان اتخاذ العملاء قرارات مؤسسية سليمة فيما يتعلق بالتوسع والتنوع، من أجل تلبية طلب السوق في المستقبل، وتحسين التكاليف، وإحداث تأثيرات مضاعفة إيجابية للاقتصاد السعودي

ضمان الإستراتيجية واستمرارية الأعمال

السلام والعدالة وتشكيل مؤسسات قوية



تطوير مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وتتسم بالشفافية، وضمان اتخاذ قرارات سريعة الاستجابة وتمثيلية على جميع المستويات

النهج: الحفاظ على إجراءات داخلية فعالة للتقييم المستمر للخطط والأولويات الإستراتيجية فيما يتعلق بالمشهد الصناعي المتطور واتجاه السياسة، مع ضمان وجود خطط واضحة قيد العمل للتقدم والتعاقب في الأدوار القيادية الرئيسية

رحلة نمو الصندوق الصناعي مدعومة بمبادئ قوية لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر

إنجازات الصندوق الصناعي في مجال الحوكمة



أرقام التدريب في مجال المخاطر:



تم تدريبهم من مديري الإدارات والأقسام على ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية الجديدة



تم تدريبهم من قادة ومديري صندوق التنمية الصناعية السعودي على أساسيات إدارة المخاطر في عام ٢٠٢١

بعض الشهادات التي حصل عليها الصندوق الصناعي اعتباراً من عام ٢٠٢٢:

- شهادة ISO 27001:2013 - نظام إدارة أمن المعلومات
- شهادة ISO 9001:2015 - نظام إدارة الجودة
- شهادة ISO 22301:2019 - إدارة استمرارية الأعمال



٢٠٢١

أطلقت إدارة السلامة الصناعية ومنع الخسائر مبادرة داخلية لتقييم أداء الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات في الصندوق الصناعي عبر مجموعة واسعة من المعايير، بالإضافة إلى تقييم تجريبي للاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات لتحديد مجالات التحسين.

تم إنشاء قسم حوكمة تكنولوجيا المعلومات والجودة لتعزيز حوكمة التقنية

تم إنشاء وحدة إدارة البيانات الوطنية لتعزيز أمن البيانات

- إطار عمل إدارة مخاطر المؤسسة
- سياسة مستوى تقبل المخاطر
- سياسة إدارة استمرارية الأعمال

قدمت أكاديمية الصندوق الصناعي تدريباً على الاستراتيجية والحوكمة لـ ٣٩ مشاركاً.

٢٠٢٢

تم اعتماد إطار عمل الحوكمة المؤسسية للصندوق من قبل مجلس الإدارة

تم تقديم تخطيط التعاقب الوظيفي لتحديد وإدارة التغييرات في المناصب القيادية الهامة لضمان استمرارية الأعمال والتقدم المستدام في خطط النمو تمت الموافقة على السياسات وأطر العمل



مستوى النضج ١٠٠٪ - مرصد الخدمات الحكومية (مرصد)



قياس مستوى التكامل في الحكومة الرقمية (قياس)



شهادة مركز خبرة عملاء SAP الأساسية



شهادة مستوى نضج بنية المؤسسة ٣ (المنهجية الوطنية للبنية المؤسسية)

الوجهة المستهدفة (بحلول ٢٠٢٥)

مراجعة السياسات لإتاحة المقارنة بين المخاطر وتقييمها، تطبيق التسعير على أساس المخاطر، اجتذاب الاستثمار الخاص من خلال آليات الحد من المخاطر، إنشاء مكتب إدارة المشاريع، إجراء تقييمات داخلية سنوية لأداء معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات في صندوق التنمية الصناعية السعودي

توسيع الخدمات الاستشارية للعملاء لتعكس احتياجات السوق، بما في ذلك النشر الكامل لتقييم معايير الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات ومؤشر جاهزية الصناعة الذكية، ودمج اعتبارات الاستدامة البيئية والتأثير المجتمعي وحوكمة الشركات بحزم في أطر وسياسات إدارة المخاطر

ترسيخ مكانة الصندوق الصناعي كوجهة لأفضل المواهب في المملكة، عمل الهياكل القيادية والإدارية على تمكين التحول إلى نموذج خدمة تتمحور حول العميل ويقدم مجموعة واسعة من الحلول، والاعتماد على مجموعة أكثر تنوعاً من مصادر التمويل

الموقع الحالي (٢٠٢٢)

يتم تقديم تدريب شامل على إدارة المخاطر للموظفين، بينما وافق مجلس الإدارة على إطار عمل إدارة مخاطر المؤسسة، وسياسة مستوى تقبل المخاطر، وسياسة إدارة الحوادث، وسياسة إدارة استمرارية الأعمال. ويُتوقع موافقة مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٢ على: سياسة الامتثال، إطار عمل الحوكمة، سياسة تضارب المصالح، سياسة الإبلاغ عن المخالفات، سياسة الأطراف ذات الصلة، سياسة اعرف عميلك (KYC)

عمليات واضحة مطبقة لتقييم الشركات والنجاح الاقتصادي الأوسع للمشاريع الممولة طوال دورة حياتها والحماية من تجاوزات التكاليف، كما تم بدء مشروع تجريبي لتقييم العملاء بشأن معايير البيئة والقضايا الاجتماعية والحوكمة وتقديم المشورة بشأن مجالات التحسين، وتم إجراء تقييمين تجريبيين للمصنع وفقاً لمؤشر جاهزية الصناعة الذكية (SIRI) لتقييم النضج الرقمي للعملاء، فضلاً عن البرامج المتعلقة بالحوكمة التي تم وضعها في التقييم الخاص بأكاديمية الصندوق الصناعي

وضع تخطيط التعاقب الوظيفي للمناصب القيادية الهامة لضمان استمرارية الأعمال والتقدم الإستراتيجي المستدام. كما حصل الصندوق على شهادة ISO 22301:2019 لإدارة استمرارية الأعمال

محطة البدء (٢٠١٩)

تم إنشاء قسم إدارة مخاطر الائتمان ومخاطر المؤسسة هذا العام بعد الإنشاء السابق لقسم إدارة المخاطر، كما تم إنشاء قسم الحوكمة والامتثال هذا العام. تم تحقيق نجاح واضح من أقسام مثل الدراسات الفنية ودراسات السوق في

استخدام التقييمات القائمة على البيانات لتقديم المشورة للعملاء حول كيفية تحسين التكاليف والاستفادة من فرص النمو بطريقة مستدامة تم طرح "برنامج الإمكانات العالية" هذا العام لتأمين هيكل القيادة في

الصندوق الصناعي وتعزيز الاستمرارية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، والبناء على البرامج السابقة لخلق مسارات واضحة للتقدم الوظيفي.

إدارة المخاطر

حوكمة الشركات العملية

استمرارية الإستراتيجية والأعمال التجارية

كيف يمكن للصندوق ضمان الاستدامة المالية والدعم الفعال للصناعات المحلية وسط أفق مالي متغير؟

إبراهيم المعجل: منذ ما يقرب من ٥٠ عامًا، عمل الصندوق الصناعي على حماية قيمة الأموال التي عهد بها إليه مواطنونا. لقد استندت جهودنا إلى نهج ثلاثي المحاور للعمليات التجارية: الخضوع لتحليل إدارة المخاطر الدؤوب، بناء شراكات لإشراك الجهات الفاعلة المالية الأخرى، بما في ذلك القطاع الخاص، ودعم وتعزيز تنافسية الصناعة السعودية على المستوى المحلي والدولي. وقد أصبح هذا المحور الأخير أكثر بروزًا لأن العلاقة بين رأس المال والعمل تشهد اكتساب رأس المال لوزن أكبر. ومن خلال مساعدة العملاء على أن يصبحوا أكثر قدرة على المنافسة، نضمن سداد الديون في الوقت المناسب. بمعنى آخر، إذا كان عملاؤنا قادرين على النمو، فإننا ننمو أيضًا.

وقد سعى الصندوق إلى تعزيز أداء عملائه من خلال إنشاء عمليات إنتاج فعالة، والاستفادة من التقنية وتحديد فرص السوق الأكثر ربحية. وقد قمنا بذلك من خلال توفير برامج إقراض متخصصة وبرامج غير مالية تهدف إلى تحسين الإنتاجية. كما لجأ الصندوق الصناعي إلى خبراء تصميم وتنفيذ المشاريع الداخليين، بالإضافة إلى باحثي السوق، لتقديم المزيد من الدعم لعملائنا. علاوة على ذلك، نركز بشكل متزايد على رعاية رأس المال البشري، لا سيما لدعم برنامج تنمية القدرات البشرية في رؤية ٢٠٣٠، والذي يهدف إلى تطوير قدرات المواطنين وإعدادهم للمستقبل، وبرنامج صندوق الاستثمارات العامة الذي يسعى إلى تعزيز مكانة صندوق الثروة السيادية كمحفز لرؤية ٢٠٣٠. يمكن رؤية التزامنا بتطوير المواهب المحلية من خلال مساهمة أكاديمية صندوق التنمية الصناعية السعودي وبرامج نخب التدريبية المتكاملة في إنشاء مجموعة من المتخصصين المؤهلين تأهيلاً عالياً.

إلى أي مدى أدت جائحة كوفيد-١٩ إلى اتباع نهج أكثر استدامة في التنمية الصناعية في المملكة العربية السعودية، وكيف يساعد الصندوق الصناعي في تشكيل الإستراتيجيات الوطنية المستقبلية في هذا المجال؟

إبراهيم المعجل: غيّر الوباء الجدول الدائر حول التصنيع في المملكة من ناحيتين رئيسيتين. أولاً، أدت الأزمة الصحية إلى تحوّل في الأولويات. فبينما كان التركيز سابقاً ينصب على تعزيز الكفاءة من خلال الاستفادة من سلاسل التوريد العالمية، فإن الجهود اليوم مركزة بشكل أكبر على بناء المرونة. ويمكن تحقيق ذلك من خلال زيادة التوطين، لا سيما في المجالات الإستراتيجية ذات الصلة بازدهار المنطقة. وفي هذا الإطار، فإن التفويض الأساسي للصندوق يتماشى مع التغييرات التي حدثت منذ أوائل عام ٢٠٢٠. كما يمكن أيضاً تعزيز المرونة من خلال حماية الشركات الصغيرة والمتوسطة ودعم نموها. ولتحقيق هذه الغاية، بالإضافة إلى إطلاق برنامج بقيمة مليار ريال سعودي لمساعدة الشركات الصغيرة والمتوسطة على استيعاب الصدمة الاقتصادية للوباء، يقوم الصندوق الصناعي بشكل متزايد بتوجيه وتمويل خطط التوسع للشركات الأصغر.

ثانياً، يتم تسريع الاتجاهات طويلة الأمد مثل الرقمنة مع تحرك الاقتصادات نحو انتعاش ما بعد الوباء. حيث يتم نشر التقنيات المرتبطة بالثورة الصناعية الرابعة عبر القطاعات لتعزيز القدرة التنافسية الشاملة، والتركيز على الاستدامة أكثر من أي وقت مضى. والأهم من ذلك، أن تعهد المملكة العربية السعودية بتحقيق هدف "صافي الانبعاثات الصفري" من الغازات الدفيئة بحلول عام ٢٠٦٠ يحفز العمل لمواكبة جهود التحول العالمية. فمع وجود هدف وإطار زمني محددين بوضوح، سيكون الطلب على مصادر الطاقة المتجددة والتقنيات الموفرة للطاقة أكثر تنظيماً وقابلية للتنبؤ وانتشاراً. ستساعد هذه العوامل كلاً من مقدمي الخدمات والمستثمرين الدوليين والمحليين على التخطيط بشكل أفضل للمستقبل في سوق لا تستفيد من الدعم المالي من صندوق التنمية الصناعية السعودي وغيره وحسب، ولكنها تتيح أيضاً وفورات الحجم.



إبراهيم المعجل

بينما كان تركيز التصنيع على تعزيز الكفاءة من خلال سلاسل التوريد، فإن الجهود اليوم تركز على بناء المرونة.

الرؤية

المملكة العربية السعودية في طريقها نحو التحول الاقتصادي والاجتماعي السريع، مسترشدة برؤية ٢٠٣٠. لقد حفزت هذه الرؤية الوطنية الشاملة التقدم في قطاعات الصناعة والتعدين والخدمات اللوجستية والطاقة، حيث يلعب صندوق التنمية الصناعية السعودي دورًا مهمًا في ضمان تحقيق التقدم الصناعي بطريقة مستدامة بيئيًا وذات تأثير اجتماعي.

الأثر

يمكن أن يكون للنمو في القطاعات الإستراتيجية تأثيرات مضاعفة إيجابية على المجتمع عندما يتم أخذ التأثيرات الاجتماعية للمشاريع والسياسات كعامل في التقدم المحرز في صنع القرار المؤسسي. في الصندوق الصناعي، يشمل ذلك دعم الأهداف الوطنية مثل السعودية والتنمية الإقليمية وتمكين المرأة من خلال سياسات التوظيف والتدريب والإقراض.

صافي الانبعاثات الصفري ٢٠٦٠

نظرًا لأن المملكة تعمل على الوصول إلى صافي انبعاثات الكربون الصفري بحلول عام ٢٠٦٠، تتخذ الشركات والهيئات الداعمة مثل الصندوق الصناعي إجراءات للحد من انبعاثات الكربون الخاصة بهم واعتماد سياسات بيئية واجتماعية وحوكمة واضحة لضمان أن النمو المستقبلي في القطاعات الرئيسية مستدام وشامل.

التخفيف

يجب أن تكون إستراتيجيات النمو المستدام مصحوبة بهياكل حوكمة واضحة يمكنها قياس التقدم في المجالات الرئيسية وتوقع أيضًا المخاطر البيئية والاجتماعية والمالية الناشئة عن قرارات الاستثمار والسياسات. يلعب صندوق التنمية الصناعية السعودي دورًا رئيسيًا في مساعدة العملاء من جميع أنحاء الطيف الصناعي لتقييم المخاطر بشكل صحيح والفوائد طويلة الأجل للمشاريع المخطط لها.

التمكين

إلى جانب عملياتها الخاصة، تلعب الكيانات العامة التي تدعم نمو الأعمال دورًا تمكينيًا مهمًا في تشجيع تبني معايير "البيئة والقضايا الاجتماعية والحوكمة". وفي الصندوق الصناعي، يتم تحفيز استثمارات الشركات في التقنيات والمرافق والمنتجات التي تعالج أو تخفف التحديات البيئية، وتتركز الخدمات الاستشارية بشكل متزايد على استدامة الشركات والتأثير الاجتماعي.

المستقبل

بينما تسعى المملكة العربية السعودية إلى تحقيق رؤيتها لاقتصاد متنوع وتنافسي ومستدام، يخطط صندوق التنمية الصناعية السعودي لمواصلة تطوير خدماته الاستشارية ومنتجات القروض وهياكل المخاطر لتعكس الاحتياجات المتطورة لقطاعات الصناعة والتعدين والخدمات اللوجستية والطاقة، مع القضايا المتعلقة بحماية البيئة والرفاهية الاجتماعية التي تنعكس بشكل متزايد في خطط الشركات لخلق قيمة طويلة الأجل.

ESG INTELLIGENCE

